

**INFORMACJA Z REALIZACJI ZADAŃ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU
W 2024 ROKU ORAZ AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU
PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM**



Powiatowy Urząd Pracy

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim	4
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowotomyskim według barometru zawodów (analiza porównawcza 2024-2025)	12
Analiza na rynku pracy w powiecie nowotomyskim	17
Cudzoziemcy na rynku pracy w powiecie nowotomyskim	19
Działalność powiatowego urzędu pracy w Nowym Tomysłu w 2024 roku	20
Podsumowanie	32

WSTĘP

Powiat nowotomyski jest jednym z większych w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powiat składa się z sześciu gmin i są to: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Obszar jaki obejmuje powiat nowotomyski to 1.014km², a liczba mieszkańców wynosi powyżej 75 tys. osób¹ Ważnym atutem powiatu jest jego lokalizacja jak i szlaki komunikacyjne. Bliskość autostrad jak i lotniska Poznań – Ławica mają kluczowy wpływ dla przedsiębiorców chcących inwestować w powiecie nowotomyskim.

Rok 2024 w powiecie nowotomyskim zakończył się stosunkowo niskim poziomem bezrobocia. W skali województwa powiat uplasował się na 5 miejscu ze stopą bezrobocia wynoszącą 2,2%.

Od 2015 roku urząd pracy w ramach panelu ekspertów przeprowadza badanie pod nazwą „Barometr zawodów”. Sytuacja na rynku pracy w stosunku do 2023 roku wykazała pewną poprawę co wiązało się z dalszym spadkiem stopy bezrobocia w kraju, a pracodawcy z nadzieją zaczynają patrzeć w przyszłość na co duży wpływ ma też odblokowanie środków z Krajowego Programu Odbudowy. Koniunktura gospodarcza zaczyna się poprawiać co znajduje swoje odzwierciedlenie m.in. we wzroście PKB. Problemy, na które zwracają uwagę przedsiębiorcy to przede wszystkim wzrost kosztów prowadzenia działalności związany z wysokimi cenami energii i paliw oraz kosztami zatrudnienia. Większość przedsiębiorców zwracała też uwagę na mało znaczące utrudnienia wywołane wojną w Ukrainie i jej konsekwencjami związanymi z napływem bądź odpływem pracowników z Ukrainy. Czynniki wymienione powyżej powodowały pewną ostrożność w podejmowaniu przez pracodawców decyzji o inwestowaniu w zatrudnienie a popyt i podaż na pracę wykazuje, podobnie jak w 2023 roku – zrównoważenie. Z drugiej jednak strony obserwujemy ciągły deficyt w zawodach w branży logistycznej, budowlanej, służbie zdrowia oraz w szkolnictwie.

Aktywność pracodawców we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy przejawiała się przede wszystkim w liczbie ofert pracy rejestrowanych w Centralnej bazie Ofert Pracy oraz wykorzystaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na doskonalenie pracodawców i pracowników. Zauważalna była również spora ilość rejestracji wniosków pracodawców starających się o pracowników z Ukrainy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2024 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, dofinansowanie studiów podyplomowych, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, prac interwencyjnych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy, Prac Społecznie Użytecznych, bonów zasiedleniowych).

¹ Zob. Urząd Statystyczny w Poznaniu, https://poznan.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_wielkopolskie/portrety_powiatow/powiat_nowotomyski.pdf

Działania aktywizacyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu w 2024 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim przeprowadzona została na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez urząd, danych z Banku Danych Lokalnych, Głównego Urzędu Statystycznego, badania ankietowego klientów urzędu pracy oraz informacji uzyskanych ze sprawozdań indywidualnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.

Pozyskane informacje pozwoliły na przedstawienie sytuacji osób bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. z uwzględnieniem:

1. Miejsca zamieszkania
2. Wiek
3. Wykształcenia
4. Okresu pozostawania bez pracy
5. Stażu pracy
6. Zawodów generujących bezrobocie

Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowotomyskim była istotnym czynnikiem determinującym określenie kierunków działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Urząd w 2024 roku.

BEZROBOCIE W LICZBACH

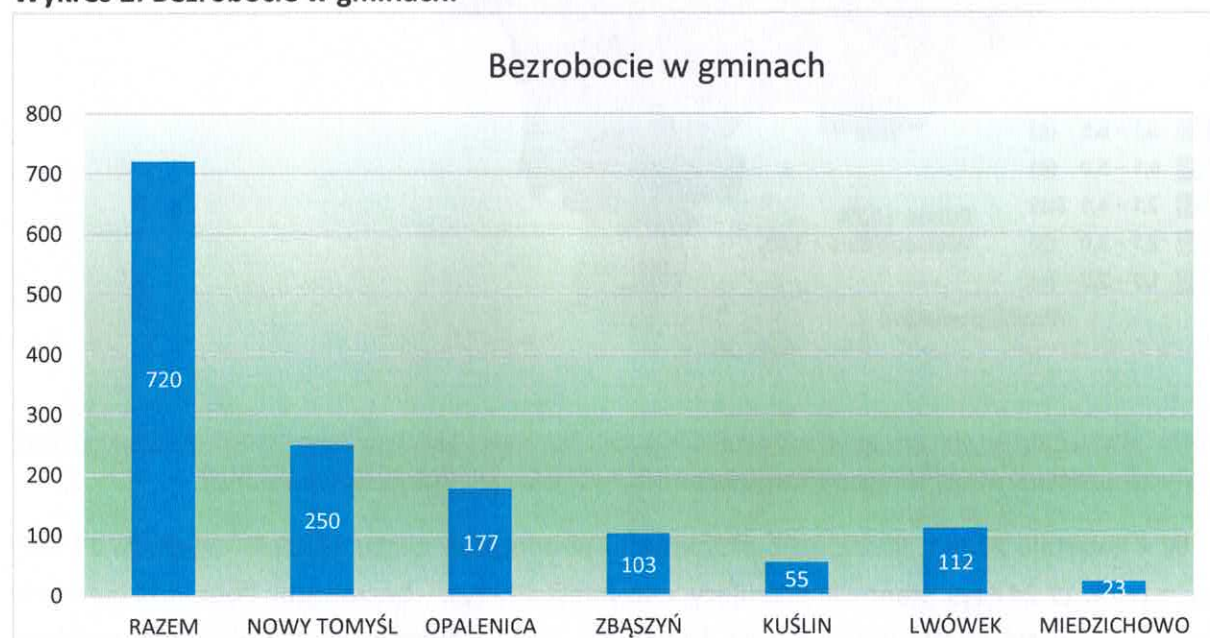
W 2024 roku na rynku pracy utrzymała się mniej więcej stała liczba bezrobotnych wyrażona procentowo w stopie bezrobocia, która po wzroście na początku roku do 2,8% zaczęła w kolejnych miesiącach spadać, żeby na koniec roku osiągnąć poziom 2,2%. Rok zakończył się liczbą 720 zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowotomyskim przy 826 osobach w grudniu 2023 roku. Na koniec roku 2024 stopa bezrobocia osiągnęła poziom 2,2% i była o 0,3% niższa niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Pomimo stosunkowo wysokiej inflacji oscylującej w ciągu roku na poziomie około 4-5% (szczególnie w branży energetycznej i paliwowej) przez cały 2024 rok jak i trwającej wojny między Ukrainą a Rosją i negatywnych tendencji z nią związanych wpływających na rynek pracy w Polsce i w całej Europie, nie zaobserwowano w ciągu roku znaczącego wzrostu stopy bezrobocia.

prywatnego pracodawcy był wyższy wśród kobiet (86,6%) niż mężczyzn (76,8%). Sekcje, w których pracowało najwięcej osób to: Przetwórstwo przemysłowe – 19,2% wszystkich pracujących (3 307 tys. osób), Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 13,3% (2 287 tys.), Edukacja – 8,2% (1 417 tys.) oraz Budownictwo – 7,6% (1 308 tys.). W 4 kwartale 2024 r. największe spadki liczby pracujących w porównaniu z poprzednim kwartałem odnotowano w sekcji Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 54 tys. osób) oraz w sekcji Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 49 tys.). Największe wzrosty dotyczyły natomiast liczby pracujących w sekcji Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 55 tys.) oraz w sekcji Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (o 46 tys.).

W porównaniu z 4 kwartałem 2023 r. największe spadki liczby pracujących wystąpiły w sekcji Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 165 tys. osób) oraz w sekcji Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (o 62 tys.), zaś największe wzrosty – wśród pracujących w sekcji Transport i gospodarka magazynowa (o 93 tys.) oraz w sekcji Edukacja (o 72 tys.).²

Rozkład liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu nowotomyskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. prezentuje się następująco:

Wykres 2. Bezrobocie w gminach.



Źródło: Opracowanie własne.

W stosunku do grudnia ubiegłego roku zanotowano zmniejszenie ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych w większości gmin powiatu, z wyłączeniem gminy Opalenica, gdzie liczba zarejestrowanych wzrosła.

² <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-bierni-zawodowo-wg-bael/pracujacy-bezrobotni-i-bierni-zawodowo-wyniki-wstepne-bael-4-kwartal-2024-roku,12,63.html>

BEZROBOCIE NA WSI

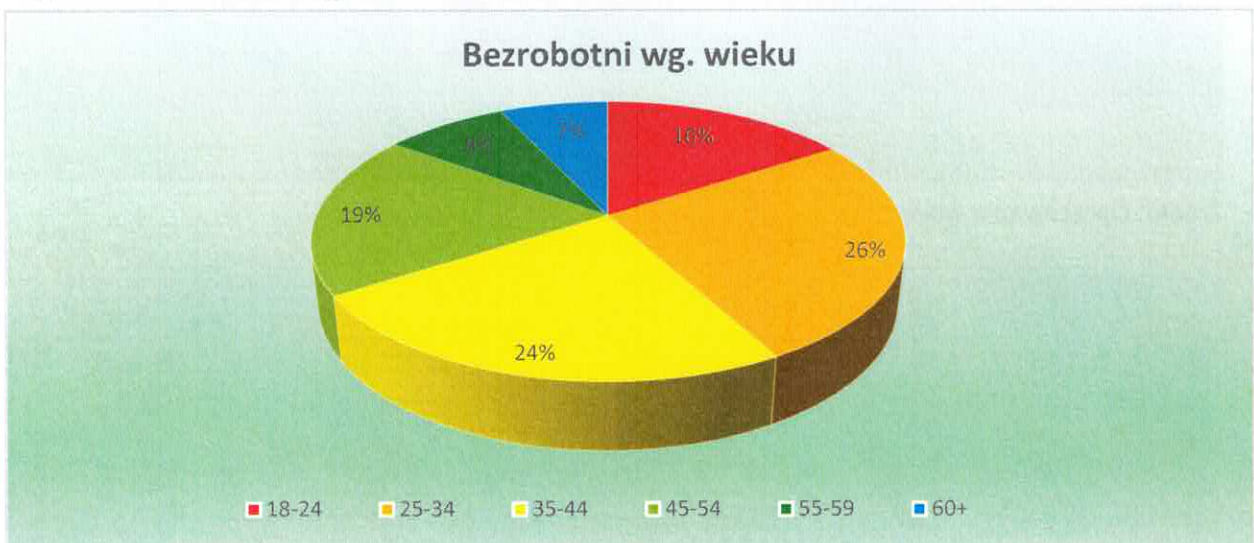
Bezrobotni zamieszkujący na wsi to przede wszystkim kobiety. Osoby z terenów wiejskich mieszczą się najczęściej w grupie wiekowej 25-34 oraz 35-44 lat. Osoby zamieszkałe na wsi legitymują się w zdecydowanej większości wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, posiadają przeważnie staż pracy od 1 roku do 5 lat. Jeśli chodzi o czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zamieszkujących na wsi, to w większości przypadków nie przekracza on 6 miesięcy.

Analizując bezrobocie wiejskie należy zwrócić uwagę na zmieniający się charakter współczesnej wsi. Peryferia miast powiatu nowotomyskiego zmieniające się w „sypialnie” osób pracujących w oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów aglomeracjach tracą swój rolniczy profil. Mimo prawie 60% udziału osób zamieszkujących na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nowotomyskim, nie jest to zjawisko niepokojące, w szczególności w kontekście dość krótkiego okresu poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne. Zwrócić jednak należy uwagę na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają zamieszkujące wieś kobiety, opiekujące się dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Brak miejsc opieki nad dziećmi na terenach wiejskich, które zapewniałyby matkom pomoc od wczesnych godzin porannych do co najmniej godziny 16 często staje się przyczyną odmowy podjęcia przez młode kobiety pracy proponowanej przez urząd. Tereny wiejskie są też gorzej skomunikowane od miast naszego regionu, przez które przechodzą linie kolejowe lub posiadają dogodne połączenia autobusowe z większymi ośrodkami miejskimi Poznania, Zielonej Góry czy Gorzowa. Powoduje to, że osoby z terenów wiejskich nie posiadające samochodu oraz uprawnień do kierowania pojazdami mogą mieć problem z dotarciem do potencjalnej pracy.

BEZROBOTNI WG. WIEKU

W ogólnej liczbie bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata 25,7% i 35-44 lata 23,8% – łącznie 49,5% bezrobotnych. Jedynie około 6,6% bezrobotnych to osoby powyżej 60 roku życia, na co niewątpliwym wpływ ma skrócenie okresu przechodzenia na emeryturę dokonane w 2017 roku.

Wykres 3. Bezrobocie wg. Wiek.



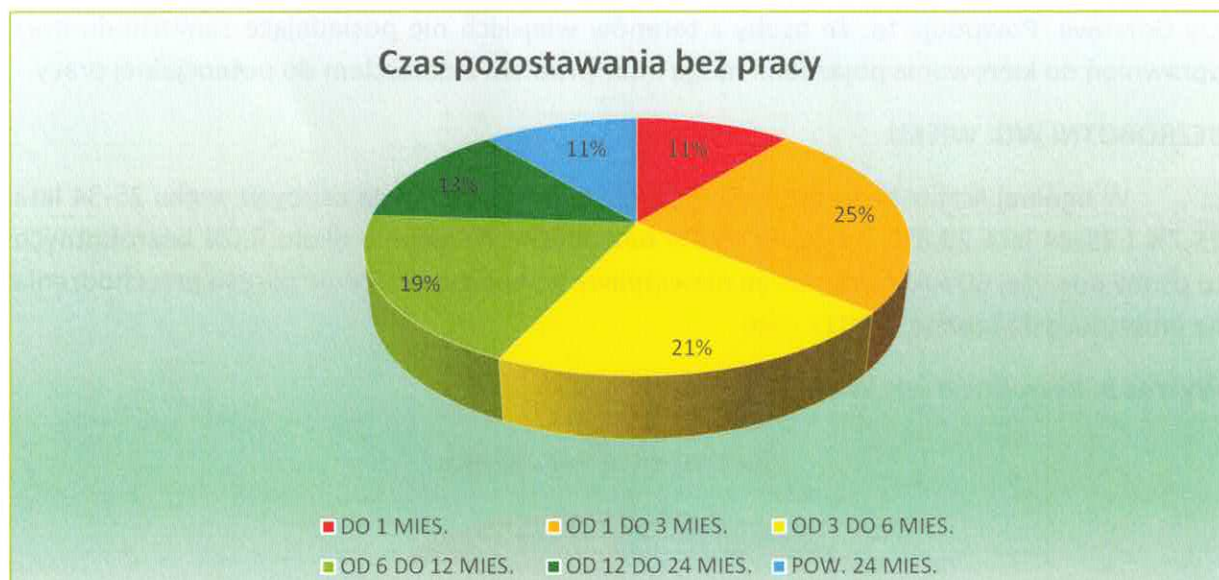
Źródło: Opracowanie własne.

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Najlichniesza grupa bezrobotnych pozostawała w 2024 roku bez pracy przez okres od 1 do 3 mies. 179 osób, co stanowi 24,9 % ogółu bezrobotnych w powiecie nowotomyskim (spadek o 2,1% w stosunku do porównywalnego okresu ubiegłego roku). 13,6% bezrobotnych opuszcza rejestr w ciągu od 12 do 24 miesięcy i stanowi to wzrost o 0,8% w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku gdzie takich osób było 12,8%. Grupa najdłużej zarejestrowanych – tj. powyżej 24 miesięcy stanowi 11,5% ogółu bezrobotnych i zasila grupę tzw. długotrwale bezrobotnych.

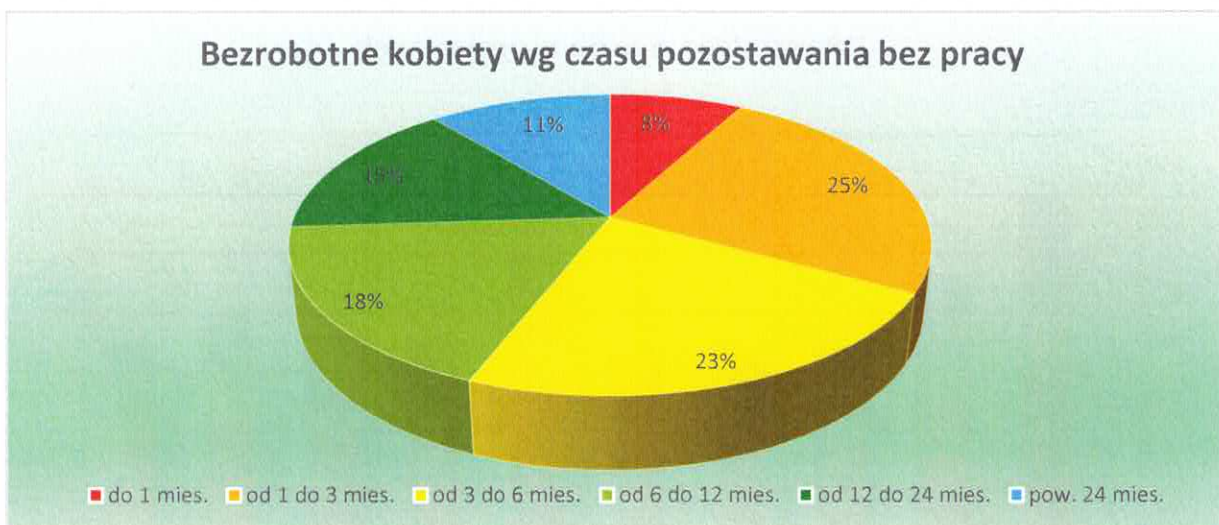
Analizując te dane można stwierdzić, że nastąpił nieznaczny wzrost, w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku, osób bezrobotnych poszukujących zatrudnienia powyżej 3 miesięcy. Odnosząc czas pozostawania bez pracy do wieku osób bezrobotnych można stwierdzić, że okres pozostawania bez pracy jest wprost proporcjonalny do wieku bezrobotnych (osoby młodsze szybciej opuszczają rejestr bezrobotnych niż osoby starsze) Wśród osób do 24 roku życia tylko około 10% pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Dla osób w wieku 25-44 około 1/4 osób zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy, osoby w wieku 45-59 lat ta proporcja wynosi 1/3, a dla osób powyżej 60 roku życia prawie połowa to osoby zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy

Wykres 4. Bezrobocie ze względu na czas pozostawania bez pracy.



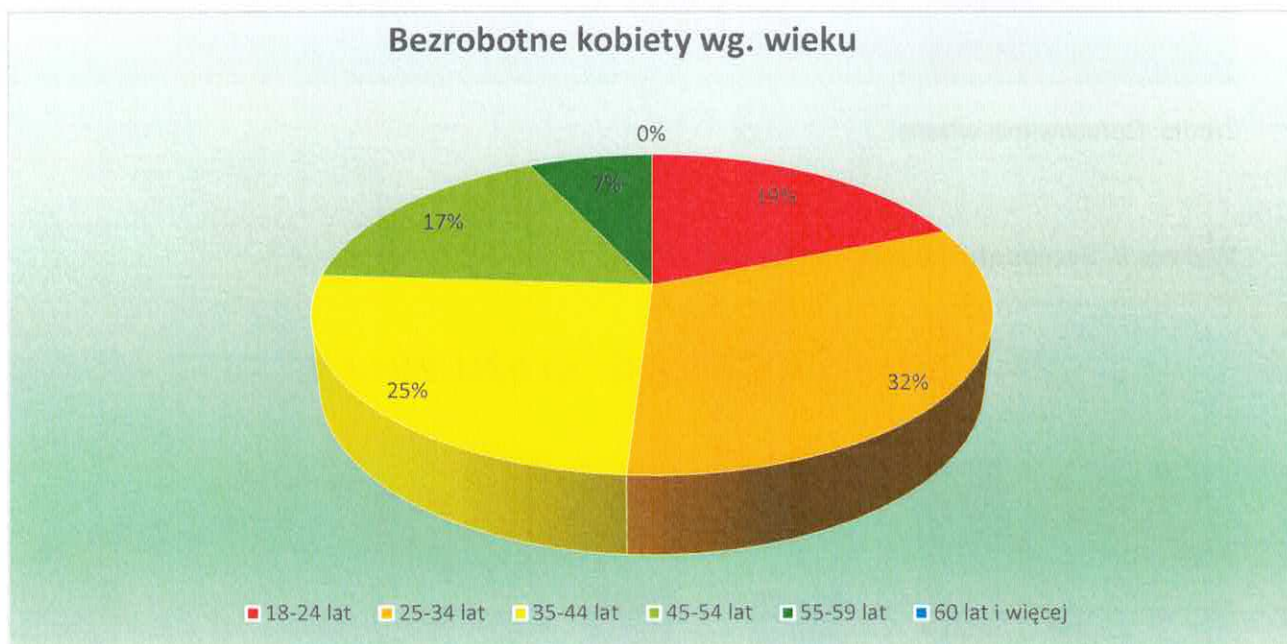
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 5. Bezrobotne kobiety ze względu na czas pozostawania bez pracy.



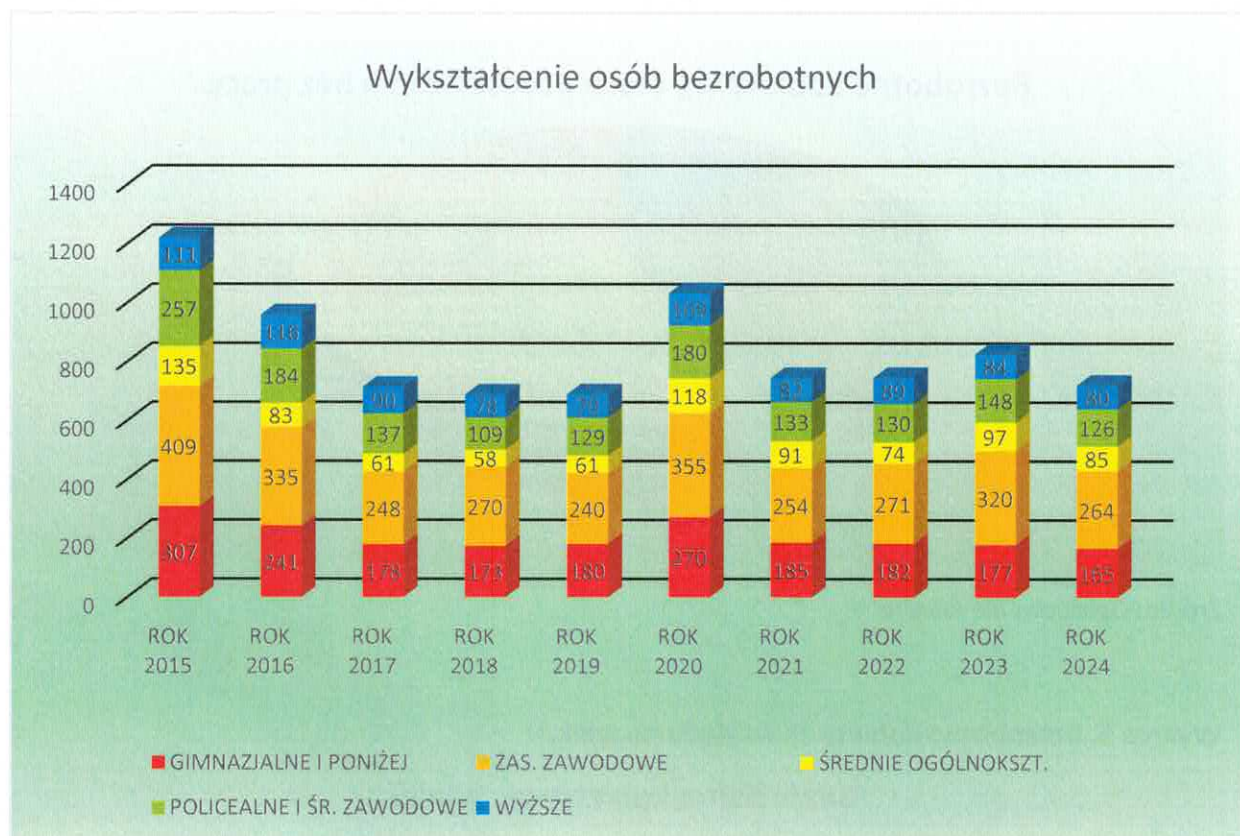
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 6. Bezrobotne kobiety ze względu na wiek.



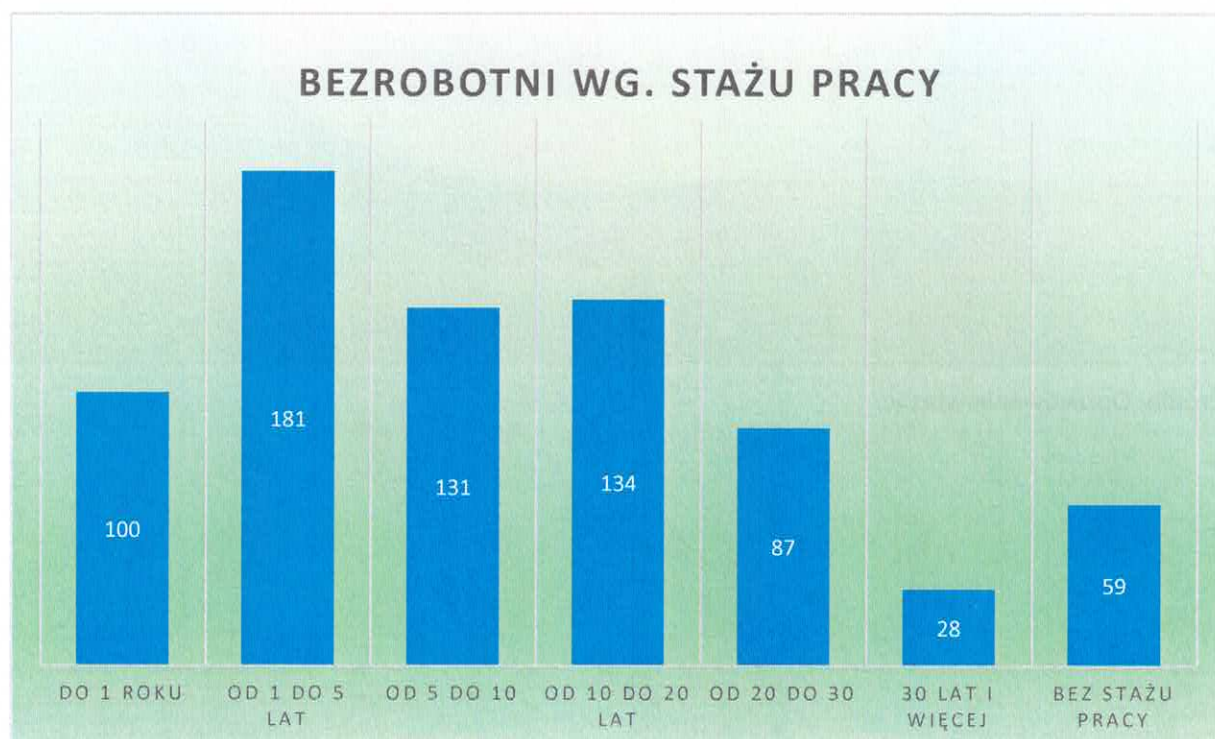
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 7. Bezrobocie ze względu na wykształcenie.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 8. Bezrobotni ze względu na staż pracy.



Źródło: Opracowanie własne.

Bezrobotni w powiecie nowotomyskim nie posiadający stażu pracy lub o stażu nie przekraczającym jednego roku stanowią około 22% ogółu bezrobotnych. Ma to wpływ na lokalny rynek pracy, gdyż pracodawcy są bardziej skłonni do zatrudniania osób posiadających doświadczenie zawodowe niż posiadających znikome lub żadne doświadczenie zawodowe. Znajduje to potwierdzenie w stosunkowo krótkim okresie pozostawania osób bezrobotnych w rejestrze bezrobotnych urzędu pracy. W 2024 roku 1848 osób uzyskało status bezrobotnego przy większej liczbie wyrejestrowanych w tym okresie - 1954 osoby. Świadczy to o ustabilizowaniu się liczby osób bezrobotnych na naszym terenie co znajduje też odzwierciedlenie w stopie bezrobocia, która po wzroście na początku roku do 2,8% w ciągu roku kalendarzowego zaczęła spadać aby na jego koniec osiągnąć wartość 2,2%.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i polityki Społecznej wynika, że w końcu grudnia 2024 roku 48,6 % osób bezrobotnych w Polsce to osoby długotrwale bezrobotne (osoba długotrwale bezrobotna to osoba zarejestrowana jako bezrobotna przez 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy). W województwie wielkopolskim współczynnik ten kształtował się na poziomie 39,4% w analogicznym okresie. W powiecie nowotomyskim osoby długotrwale bezrobotne stanowiły w końcu 2024 roku 36,8% ogółu bezrobotnych. Było to o 11,8% mniej niż w kraju i 2,6% mniej niż w województwie wielkopolskim. Świadczy to o tym, że większość osób dosyć szybko znajduje pracę pomimo umiarkowanie korzystnej koniunktury gospodarczej, na którą składa się z jednej strony wzrost gospodarczy i uruchomienie funduszy z KPO ale z drugiej strony panuje wysoka inflacja, szczególnie w branży paliwowej i energetycznej oraz są wysokie koszty pracy.

W stosunku do ubiegłego roku liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec roku nieznacznie zmniejszyła się z 276 osób do 265 osób. Spadek ten jest niewielki i nie przekracza comiesięcznych fluktuacji liczby osób długotrwale bezrobotnych, który oscyluje ilością od kilku do kilkunastu osób miesiąca do miesiąca.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w końcu roku w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu:

- 181 osób mieszkało na wsi;
- 21 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności;
- 45 osób posiadało co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- 29 osób nie ukończyło 30 roku życia;
- 65 osób było powyżej 50 roku życia.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM WEDŁUG BAROMETRU ZAWODÓW (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2024-2025)

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie Nowotomyskim według barometru zawodów w roku 2024 i prognoza na 2025

Od ostatnich kilku lat popyt na pracowników w Wielkopolsce w wielu branżach przekracza podaż pracy. W 2024 roku w powiecie nowotomyskim zidentyfikowano 41 zawodów deficytowych. Prognozy na 2025 rok identyfikują na poziomie powiatu 40 zawodów deficytowych. Większość zawodów w grupie deficytu to przede wszystkim stanowiska związane z branżą budowlaną tj: murarz i tynkarz, dekarz i blacharz budowlany, robotnik budowlany, elektryk, monter instalacji budowlanych; oświatą tj: nauczyciele w szkole podstawowej i przedszkolu, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, nauczyciele przedmiotów zawodowych; branżą produkcyjno - przemysłową tj: ślusarze, spawacze, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, piekarze i cukiernicy, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, magazynierzy; branżą medyczną tj: psychologzy i psychoterapeuci, lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni oraz branżą logistyczno-transportową tj: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, spedytorzy i logistycy, zaopatrzeniowcy i dostawcy. Ponadto przedstawiciele takich zawodów jak: sprzedawcy i kasjerzy, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy administracyjni i biurowi, brukarze, pedagodzy i farmaceuci..

Tabela 1. Porównanie

DEFICYT	
2024 (barometr zawodów)	2025 (barometr zawodów)
lekarze	lekarze
psycholodzy i psychoterapeuci	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
pracownicy służb mundurowych	nauczyciele przedmiotów zawodowych
farmaceuci	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	nauczyciele przedszkoli
nauczyciele przedmiotów zawodowych	pedagodzy
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	psycholodzy i psychoterapeuci
nauczyciele przedszkoli	ratownicy medyczni
pedagodzy	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
ratownicy medyczni	pracownicy administracyjni i biurowi
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	pracownicy socjalni
spedytorzy i logistycy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
zaopatrzeniowcy i dostawcy	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy administracyjni i biurowi	magazynierzy
pracownicy socjalni	listonosze i kurierzy
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	sprzedawcy i kasjerzy

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	betoniarze i zbrojarze
magazynierzy	cieśle i stolarze budowlani
sprzedawcy i kasjerzy	robotnicy budowlani
robotnicy budowlani	brukarze
brukarze	dekarze i blacharze budowlani
dekarze i blacharze budowlani	monterzy instalacji budowlanych
monterzy instalacji budowlanych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
ślusarze	kierowcy autobusów
piekarze	rolnicy i hodowcy
cukiernicy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
kierowcy autobusów	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy obsługi ruchu szynowego	spawacze
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	pracownicy służb mundurowych
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
spawacze	inżynierowie elektrycy i energetycy
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	murarze i tynkarze
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pielęgniarki i położne
murarze i tynkarze	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pielęgniarki i położne	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	monterzy elektroniki
kierownicy ds. logistyki	samodzielni księgowi
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	personel sprzętający
samodzielni księgowi	
RÓWNOWAGA	
inżynierowie chemicy i chemicy	inżynierowie chemicy i chemicy
architekci i urbaniści	architekci i urbaniści
architekci krajobrazu	architekci krajobrazu
inżynierowie budownictwa	inżynierowie budownictwa
kierownicy budowy	kierownicy budowy
inspektorzy nadzoru budowlanego	inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie inżynierii środowiska	inżynierowie mechanicy
inżynierowie mechanicy	geodeci i kartografowie
geodeci i kartografowie	biolodzy i biotechnolodzy
biolodzy i biotechnolodzy	specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści technologii żywności i żywienia	dentyści
dentyści	farmaceuci
fizjoterapeuci i masażyści	fizjoterapeuci i masażyści
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

ekonomiści	ekonomiści
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści ds. rynku nieruchomości	specjaliści ds. rynku nieruchomości
prawnicy	prawnicy
archiwiści i muzealnicy	archiwiści i muzealnicy
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
filolodzy i tłumacze	filolodzy i tłumacze
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
dziennikarze i redaktorzy	dziennikarze i redaktorzy
technicy budownictwa	specjaliści ds. administracji
technicy mechanicy	technicy budownictwa
graficy komputerowi	technicy mechanicy
technicy informatycy	graficy komputerowi
fotografowie	fotografowie
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy aparatury medycznej
agenci ubezpieczeniowi	instruktorzy nauki jazdy
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	agenci ubezpieczeniowi
przedstawiciele handlowi	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
floryści	przedstawiciele handlowi
instruktorzy rekreacji i sportu	zaopatrzeniowcy i dostawcy
listonosze i kurierzy	floryści
pracownicy poczty	instruktorzy rekreacji i sportu
repcjoniści i rejestratorzy	pracownicy poczty
szefowie kuchni	repcjoniści i rejestratorzy
kucharze	szefowie kuchni
pomoce kuchenne	kucharze
kelnerzy i barmani	pomoce kuchenne
opiekunki dziecięce	kelnerzy i barmani
fryzjerzy	opiekunki dziecięce
kosmetyczki	kosmetyczki
kierownicy sprzedaży	kierownicy sprzedaży
kamieniarze	kamieniarze
betoniarze i zbrojarze	monterzy okien i szklarze
cieśle i stolarze budowlani	ślusarze
monterzy okien i szklarze	operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy obrabiarek skrawających	mechanicy pojazdów samochodowych
diagności samochodowi	diagności samochodowi
tapicerzy	piekarze
obuwnicy	cukiernicy
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
kierowcy samochodów osobowych	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	tapicerzy
specjaliści ds. organizacji produkcji	obuwnicy
pracownicy sprzedaży internetowej	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych

specjaliści rolnictwa i leśnictwa	kierowcy samochodów osobowych
weterynarze	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	specjaliści ds. organizacji produkcji
rolnicy i hodowcy	pracownicy sprzedaży internetowej
monterzy konstrukcji metalowych	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
przetwórcy mięsa i ryb	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
pracownicy przetwórstwa metali	weterynarze
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy przetwórstwa spożywczego	monterzy konstrukcji metalowych
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	przetwórcy mięsa i ryb
robotnicy leśni	pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
ogrodnicy i sadownicy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy poligraficzni	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	robotnicy leśni
kierownicy ds. produkcji	pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej	ogrodnicy i sadownicy
pracownicy myjni, pralni i prasowalni	pracownicy poligraficzni
pracownicy ds. jakości	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
sekretarki i asystenci	kierownicy ds. produkcji
pozostali specjaliści edukacji	kierownicy ds. usług
blacharze i lakiernicy samochodowi	pracownicy ochrony fizycznej
optycy i pracownicy wytwarzający protezy	pracownicy myjni, pralni i prasowalni
animatorzy kultury i organizatorzy imprez	pracownicy ds. jakości
pracownicy zajmujący się zwierzętami	sekretarki i asystenci
administratorzy stron internetowych	specjaliści telekomunikacji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
windykatorzy	pozostali specjaliści edukacji
lakiernicy	blacharze i lakiernicy samochodowi
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pracownicy ds. techniki dentystycznej	animatorzy kultury i organizatorzy imprez
logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy zajmujący się zwierzętami
asystenci w edukacji	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	administratorzy stron internetowych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	lakiernicy
pracownicy usług pogrzebowych	pracownicy ds. techniki dentystycznej
maszyniści	logopedzi i audiofonolodzy
monterzy elektronicy	asystenci w edukacji
diagności laboratoryjni medyczni	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
pracownicy ds. BHP	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
specjaliści ds. finansowych	pracownicy usług pogrzebowych
personel sprzątający	kierownicy ds. logistyki

pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
	diagności laboratoryjni medyczni
	pracownicy ds. BHP
	specjaliści ds. finansowych
	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
NADWYŻKA	
specjaliści ds. administracji	technicy informatycy
mechanicy pojazdów samochodowych	spedytorzy i logistycy
robotnicy obróbki drewna i stolarze	fryzjerzy
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń

Źródło –barometr zawodów na rok 2024 oraz na rok 2025. Opracowanie własne PUP Nowy Tomyśl.

ANALIZA NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

POŁOŻENIE KOMUNIKACYJNE POWIATU

Teren powiatu nowotomyskiego położony jest w korzystnej relacji przestrzennej do krajowego systemu komunikacji drogowej, kolejowej jak i lotniczej (Poznań – Ławica). Bliskość autostrad jak i lotnisko mają ogromny wpływ na decyzje przedsiębiorców chcących inwestować w naszym powiecie. Krajowe i regionalne szlaki komunikacyjne uzupełniają sieć dróg powiatowych i gminnych

LICZBA I STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH

Na terenie powiatu nowotomyskiego (dane na koniec 2024 roku z GUS) zarejestrowanych było 9941 podmiotów gospodarczych - w stosunku do analogicznego okresu roku 2023 nastąpił wzrost zarejestrowanych podmiotów o 264).

Najwięcej podmiotów gospodarczych jest zarejestrowanych w gminie Nowy Tomyśl (4080), następnie w gminie Opalenica (2190), Zbąszyń (1670), Lwówek (1017), Kuślin (537) i Miedzichowo (447). We wszystkich gminach powiatu nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. W ostatnim miesiącu 2024 roku zarejestrowały się 52 podmioty gospodarcze (o 5 więcej niż w grudniu 2023 r.) a 32 zostało wyrejestrowanych (o 2 mniej niż w 2023 r.)

Wyzwaniem rynku pracy w powiecie nowotomyskim pozostaje zaspokojenie zapotrzebowania na kadre potrzebne do uzupełnienia stanowisk pracy w podmiotach zgłaszających oferty pracy. W całym roku 2024 do Powiatowego Urzędu wpłynęło 699 ofert pracy. Najwięcej ofert wpłynęło w następujących zawodach:

- magazynier – 386 stanowisk w ramach 11 ofert;
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 354 stanowiska w ramach 15 ofert;
- pomocniczy robotnik polowy – 254 stanowiska w ramach 7 ofert;
- pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń – 100 stanowisk w ramach 12 ofert;
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 78 stanowisk w ramach 9 ofert;
- operator wtryskarki – 45 stanowisk w ramach 6 ofert;
- sortowacz surowców wtórnych – 32 stanowiska w ramach 4 ofert;
- sprzedawca – 24 stanowiska w ramach 15 ofert.
- monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych – 20 stanowisk w ramach 5 ofert;
- nauczyciel praktycznej nauki zawodu – 18 stanowisk w ramach 18 ofert;

Zawody wskazywane również w poprzednich latach jako deficytowe takie jak: kierowcy samochodów ciężarowych, spedytorzy i logistycy, nauczyciele, pedagodzy, lekarze, psychologowie, magazynierzy wiążą się z wymogami dobrze wykwalifikowanej kadry, często z doświadczeniem zawodowym, ze znajomością systemów informatycznych oraz szeregiem uprawnień, których uzyskanie pochłania czas i koszty. Odpowiednio wykwalifikowanych pracowników poszukiwała również w 2024 roku branża handlowa. W deficycie cały czas utrzymują się sprzedawcy i kasjerzy. Występuje tu duża rotacja pracowników, wynikająca ze stosunkowo niskich wynagrodzeń, mało atrakcyjnych godzin pracy czy otrzymywanych świadczeń w ramach programów socjalnych.

Liczba inwestycji deweloperskich w powiecie nowotomyskim przekłada się na zapotrzebowanie pracodawców na pracowników budowlanych: murarzy, dekarzy, tynkarzy, elektryków i zawodów powiązanych. Dynamika rozwoju tej branży wymaga sięgnięcia przez pracodawców po pracowników ze wschodu.

Obserwowany jest także deficyt w zawodach związanych z logistyką i transportem stąd duże zapotrzebowanie na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, spedytorów i logistyków, magazynierów, zaopatrzeniowców i dostawców.

W roku 2024 na liście zawodów nadwyżkowych znalazły się cztery zawody: specjaliści ds. administracji, mechanicy pojazdów samochodowych, robotnicy obróbki drewna i stolarze oraz mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń. Więcej zaś było zawodów w równowadze. Wszystko to świadczy o stabilizacji rynku i dobrym dostosowaniu potencjalnych pracowników do wymogów stawianych im przez pracodawców.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu planowane do realizacji w 2025 roku, będące odpowiedzią na zidentyfikowane deficyty w zawodach i kwalifikacjach to przede wszystkim szkolenia osób bezrobotnych (indywidualne i grupowe) oraz staże, które pozwolą na zaspokajanie potrzeb kadrowych w powiecie. Ponadto, przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej 1 osobę mogą wnioskować o sfinansowanie ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** szkoleń, kursów, egzaminów i studiów podyplomowych w zakresie kwalifikacji deficytowej, w wybranej przez siebie instytucji szkoleniowej.

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2024 roku realizował zadania w zakresie uproszczonej procedury podejmowania pracy przez cudzoziemców na rzecz lokalnych przedsiębiorców. Procedura przewiduje rejestrację oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie ważnego dokumentu podróży cudzoziemca. Oświadczenie pozwala na zatrudnienie na okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie dłuższy niż 24 miesiące. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, dla których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022 r., poz. 2204) od dnia 28.10.2022 r. zatrudnienie cudzoziemców na zasadach preferencyjnych dotyczy obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Z procedury uproszczonej została wyłączona Federacja Rosyjska. W 2024 roku wydano **863 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, natomiast zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców wydano **64**.

Dominującą grupą obcokrajowców podejmujących zatrudnienie na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy na terenie powiatu nowotomyskiego są obywatele Ukrainy 47,62%, Białorusi 37,43%, Gruzji 13,33%, Mołdawii 1,39%, Armenii 0,23%. Jeśli chodzi o obcokrajowców podejmujących zatrudnienie na podstawie zezwolenia na pracę sezonową najwięcej zezwoleń wydano dla obywateli Indii – 19 (29,69%), Kolumbii – 15 (23,44), Ukrainy – 11 (17,19%), Nepalu – 8 (12,5%), Indonezji – 4 (6,25%), Zimbabwe – 3 (4,69%), Pakistanu – 2 (3,12%), Bangladeszu – 1 (1,56%) i Kongo – 1 (1,56%).

O zezwolenie na pracę sezonową występuje pracodawca do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy, wydawane jest zaświadczenie na okres nie dłuższy niż 9-miesiący w ciągu roku kalendarzowego. Zezwolenie na pracę sezonową to dokument uprawniający cudzoziemca do legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania wizy, paszportu biometrycznego bądź zezwolenia na pobyt czasowy. Od 01.01.2018r. weszło w życie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według PKD, pozwalające zidentyfikować branże uprawnione do pozyskiwania cudzoziemców do prac sezonowych. Zaliczamy tutaj: (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Nastąpiła zmiana od września 2018r. pracodawców, którzy zajmują się uprawą grzybów, ogórków i pomidorów w szklarniach - te uprawy przeszły na zwykłe oświadczenia, z uwagi na ich całoroczny charakter. Zarejestrowane oświadczenie jest podstawą ubiegania się przez cudzoziemca o wizę. Pracodawca musi dokonać opłaty za cudzoziemca w kwocie 30zł. Po złożeniu kompletu dokumentów w PUP wraz z kserokopiami paszportu, wydawana jest bądź decyzja bądź zaświadczenie w zależności czy cudzoziemiec ma już wizę czy się o nią ubiega.

Wpływy z tytułu opłat za wnioski dla cudzoziemców wyniosły w ubiegłym roku **90 000,00 zł.**, z czego połowa tej kwoty, czyli **45 000,00 zł.** stanowiła dochód budżetu, przekazywany do Wojewody Wielkopolskiego, a druga połowa stanowiła dochód powiatu.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2024 ROKU

Zadania zlecone Powiatowemu Urzędowi Pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2024 roku realizował zespół w składzie 22 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji:

- zarejestrował 1848 osób bezrobotnych i 30 poszukujących pracę;
- udostępnił 602 informacje, dotyczące osób bezrobotnych uprawnionym instytucjom;
- wydał 1440 zaświadczeń, potwierdzających status bezrobotnego, okresy ubezpieczeń i wypłat zasiłków;
- wydał 605 deklaracji PIT;
- przyznał 156 dodatków aktywizacyjnych;
- prowadził systematyczną digitalizację dokumentacji osobowej osób bezrobotnych powracających do rejestru a zarejestrowanych poprzednio przed 2013 rokiem.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- sporządzili 1771 Indywidualne Plany Działania;
- przeprowadzili 151 indywidualnych porad zawodowych;
- w ramach 24 grupowych informacji zawodowych udzielili informacji 193 osobom;
- obsłużyli bezrobotnych w ramach 10488 wizyt;
- zarejestrowali 699 ofert pracy.

Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przedstawia się następująco:

STAŻE I BONY STAŻOWE BONY NA ZASIEDLENIE

Staże to najpopularniejsza w Wielkopolsce forma aktywizacji osób bezrobotnych, wykorzystywana głównie przez osoby młode wkraczające na rynek pracy, które dzięki tej formie wsparcia mają możliwość nabycia doświadczenia zawodowego. Dzięki stażom aktywizuje się również osoby dojrzałe, oddalone od rynku pracy. W szczególności długotrwale bezrobotne, mają szansę na uzupełnienie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Czas trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy w przypadku staży organizowanych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i od 3 do 12 miesięcy przy

stażach finansowanych z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu stażu w 2024 roku wynosiła odpowiednio:

- EFS Plus 84,62 %
- Fundusz Pracy 77,92 %

Najpopularniejsze obszary zawodowe, w których bezrobotni przyjmowani byli na staż w 2024 roku to:

- prace biurowe,
- sprzedawcy,
- usługi kosmetyczne,
- usługi budowlane.

co wpisuje się w obszar kwalifikacji i zawodów deficytowych zidentyfikowanych w powiecie nowotomyskim. Łącznie w 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 116 wniosków o zorganizowanie stażu w tym 49 wniosków o sfinansowanie stażu z programu EFS Plus oraz 67 wniosków z Funduszu Pracy, w tym 12 wniosków w ramach projektu pilotażowego „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej”. Do zorganizowania stażu zakwalifikowano 108 wniosków odpowiednio, z Funduszu Pracy – 71 wniosków dla 77 osób, z EFS Plus – 37 wniosków dla 39 osób. Ponadto 7 osób wnioskowało i miało przyznany bon na zasiedlenie.

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysku podpisał 26 umów z EFS Plus oraz 33 umowy z Funduszu Pracy z osobami bezrobotnymi w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację tych umów wydano:

1. EFS Plus 820 990,97 zł
2. Fundusz Pracy 1 050 863,28 zł

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu adresowana do przedsiębiorstw i pracodawców, którzy zatrudnią na nowo utworzonym, lub doposażonym stanowisku pracy osobę bezrobotną skierowaną przez PUP. Warunkiem bezzwrotności tej formy pomocy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. W powiecie nowotomyskim łącznie w roku 2024 przyznano 17 refundacji na kwotę 535 710,07 zł..

DOFINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzymuje także stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy jest także ubezpieczana od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze studiami podyplomowymi oraz w drodze do miejsca studiów i z powrotem.

W 2024 roku sfinansowano studia podyplomowe ze środków Funduszu Pracy dla 2 osób za kwotę – 5 379,60 zł.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO W WIEKU 50+

Celem zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w wieku 50+ jest dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,

24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia podpisano w 2024 roku 2 umowy dla 2 osób. Kwota poniesiona na dofinansowania ze środków Funduszu Pracy wyniosła 53 833,39 zł.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - subsydiowane zatrudnienie osoby bezrobotnej polegające na częściowym dofinansowaniu ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia osoby bezrobotnej. Ta forma wsparcia zatrudnienia umożliwia długotrwałą aktywizację zawodową obejmującą okres 9, 18 miesięcy w przypadku osób do 50 roku życia i 48 miesięcy w przypadku osób powyżej 50 roku życia. Długookresowe zatrudnienia osoby bezrobotnej przekłada się bezpośrednio na wysoką efektywność zatrudnieniową tej formy pomocy. W 2024 roku podpisano 17 umów dla 17 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy na łączną kwotę 95 992,03 zł.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W 2024 roku nie realizowano tej formy wsparcia, gdyż żaden wniosek o sfinansowanie robót publicznych nie wpłynął do Urzędu Pracy.

PRACE SPOŁĘCZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązywania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,

organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy lub 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie skierowanej do wykonywania prac społecznie użytecznych związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy jest na poziomie najniższym wśród wszystkich form aktywizacji zawodowej, jednak z uwagi na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają osoby od niego znacznie oddalone, często niesamodzielne na wielu płaszczyznach codziennego funkcjonowania, wymagające wszechstronnego wsparcia ze strony instytucji pomocowych, Powiatowy Urząd Pracy realizuje to działanie zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym co roku przez gminy powiatu nowotomyskiego (w 2024 roku zapotrzebowanie złożyły gminy Miedzichowo i Kuślin, z którymi zawarto porozumienia na realizację prac społecznie użytecznych dla 7 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Kwota poniesiona na finansowanie tej formy aktywizacji z Funduszu Pracy wyniosła 14 961,84 zł.).

POZOSTAŁE ZADANIA USTAWOWE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM TOMYŚLU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Usługi stanowią uzupełnienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu omówionych powyżej.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez powiatowe urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje od pracodawców oferty pracy i udostępnia je osobom zainteresowanym, poprzez umieszczenie informacji o ofercie w miejscu ogólnodostępnym w swojej siedzibie oraz internetowej bazie ofert pracy. Pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu (3 etaty w 2024 r.) informują osoby bezrobotne o ofertach pracy dobierając dla nich ofertę odpowiednią (w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) i kierując bezrobotnego do zgłoszonego przez pracodawcę miejsca pracy. W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 405 ofert pracy od pracodawców oraz 294 oferty z innych urzędów pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przez Doradcę Zawodowego (2 etaty w 2024 roku). Działania w zakresie poradnictwa prowadzone są zarówno dla klienta urzędu jak i na zewnątrz – w ramach współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu nowotomyskiego. Osoba bezrobotna wymagająca wsparcia w określeniu swoich oczekiwań co do przyszłości zawodowej kierowana jest do doradcy zawodowego przez swojego opiekuna (doradcę klienta) na etapie tworzenia indywidualnego planu działań (IPD). Doradca zawodowy wykorzystując dostępne narzędzia w postaci kwestionariusza predyspozycji i zainteresowań zawodowych wskazuje osobie bezrobotnej mocne i słabe strony oraz sugeruje działania konieczne dla rozwoju zawodowego. Opinia doradcy zawodowego uwzględniona zostaje w IPD w formie proponowanych działań aktywizacyjnych i usług rynku pracy, odpowiednich w odniesieniu do konkretnej osoby bezrobotnej.

Indywidualny plan Działania w 2024 roku opracowany został dla 1771 bezrobotnych a z indywidualnej porady zawodowej skorzystało 151 klientów PUP.

Oprócz spotkań i doradztwa indywidualnego urząd systematycznie organizuje grupowe porady zawodowe oraz grupową informację zawodową. Pierwsza z wymienionych grup wsparcia – grupowa porada zawodowa – ma na celu przygotowanie osób bezrobotnych do poszukiwania pracy. W ramach zajęć uczestnicy aktualizują swoją wiedzę na temat przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas postępowania rekrutacyjnego oraz procedur rekrutacyjnych odróżniających instytucje państwowe od przedsiębiorstw. Grupowa informacja zawodowa służy przedstawieniu osobom bezrobotnym możliwych form wsparcia oferowanych przez urząd oraz zasad ubiegania się o nie. Urząd aktywnie uczestniczy w doradztwie zawodowym na rzecz szkół ponadpodstawowych powiatu nowotomyskiego. Od września 2018 rok w ramach spotkań z młodzieżą odbywają się również zajęcia adresowane do uczniów klas 8 szkół podstawowych.

SZKOLENIA

Celem szkoleń organizowanych przez PUP w Nowym Tomyślu jest nabycie, aktualizacja lub uzupełnienie kwalifikacji osób bezrobotnych w drodze kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych. Szkolenia organizowane są w dwóch formach – jako szkolenia grupowe lub indywidualne, będące odpowiedzią na konkretne zapotrzebowanie osoby bezrobotnej. W 2024 roku szkoleniami objęte zostały 174 osoby z czego 167 uczestniczyło w 17 szkoleniach grupowych, a 7 w szkoleniach indywidualnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy mierzona w 2024 roku wyniosła 100,00%. Tematyka szkoleń uwzględniała kwalifikacje deficytowe na lokalnym rynku pracy i objęta m. in. szkolenia z zakresu:

- ABC przedsiębiorczości,
- Kompetencje cyfrowe,
- Kurs florystyczny kompleksowy,
- Specjalista odnowy biologicznej z pakietem kobido,

- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Księga przychodów i rozchodów (KPIR),
- Kurs barberski - basic,

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to narzędzie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze wsparcia w ramach KFS skorzystać może każdy przedsiębiorca i pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika i spełniający kryteria udzielania pomocy określone co roku przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, kryteria ubiegłoroczne dla środków z **Limitu Podstawowego** to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto dla środków pochodzących z **Rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyjęte zostały przez Radę Rynku Pracy następujące priorytety:

Priorytet A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Priorytet B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku do urzędu wpłynęło 88 wniosków z czego 55 rozpatrzone zostały pozytywnie. W ramach dofinansowania przeszkolono 14 pracodawców oraz 141 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwach powiatu nowotomyskiego. Kształcenie ustawiczne obejmowało przede wszystkim nabycie uprawnień w transporcie i gospodarce magazynowej; podnoszenie kwalifikacji z zakresu księgowości i rachunkowości pracowników administracyjnych, biurowych, podnoszenie kwalifikacji w zakresie informatyki i wykorzystania komputerów, doskonalenie nauczycieli, podnoszenie kwalifikacji z opieki zdrowotnej, podnoszenie kwalifikacji z opieki społecznej.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniosła podst. Lim. **440 900,00 zł** rezerwa: **40 750,00 zł** suma: **481 650,00 zł**.

Dane statystyczne kształcenie ustawiczne KFS, rok 2024:

środki z tzw. limitu podstawowego KFS w wysokości 440,9 (tys.) zaangażowano w okresie sprawozdawczym, zgodnie z priorytetami ministra ds. pracy na rok 2024:

Tabela 2. Wydatkowanie środków KFS zgodnie z obowiązującymi priorytetami.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota* (tys. zł)
1)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	6,4
2)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	313,0
3)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	14,5
4)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	15,6
5)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	4,8
6)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	42,1
7)	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	15,2
8)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	20,4
	inne (poza priorytetami)	0,0
	promocja KFS	8,9
	Suma	440,9

Źródło: Opracowanie własne.

Środki przyznane z tzw. rezerwy KFS w wysokości 40,8 (tys.) zaangażowano w okresie sprawozdawczym, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy na rok 2024:

Tabela 3. Wydatkowanie środków rezerwy KFS zgodnie z obowiązującymi priorytetami.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota* (tys. zł)
A	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych	0,0
B	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0,0
C	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0,0
D	wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	40,8
	inne (poza priorytetami)	0,0
	promocja KFS	0,0
	Suma	40,8

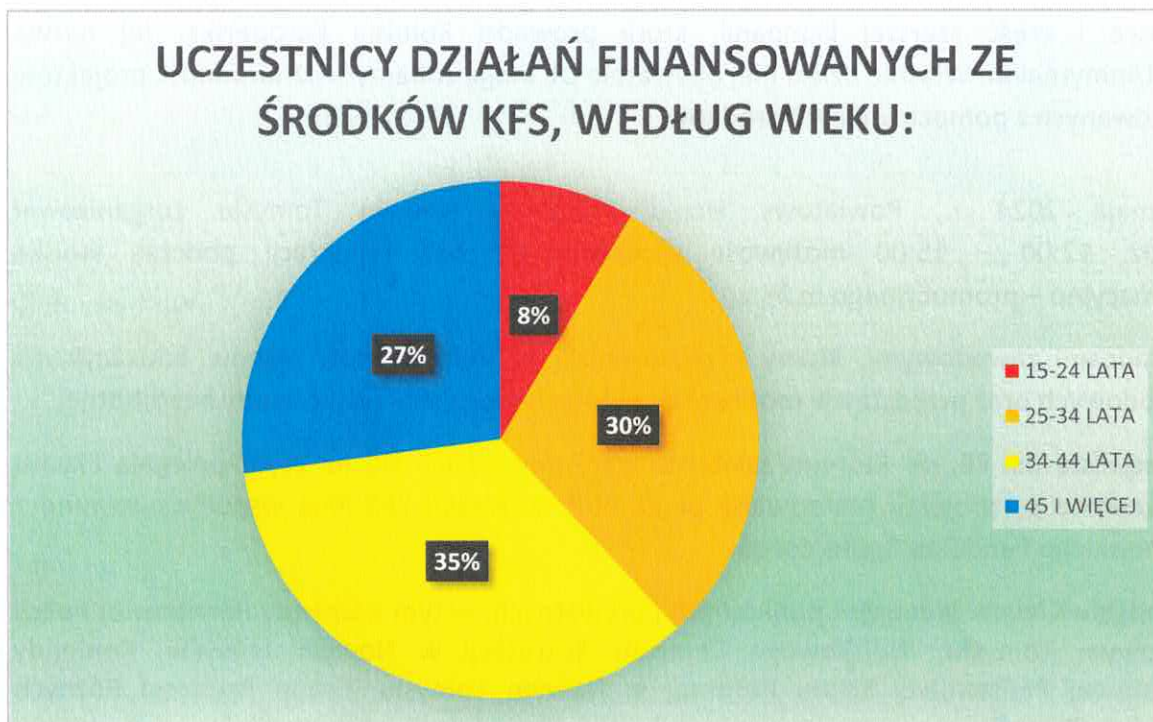
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 9. Ilość zatrudnionych pracowników u pracodawców korzystających z kształcenia ustawicznego w ramach KFS.



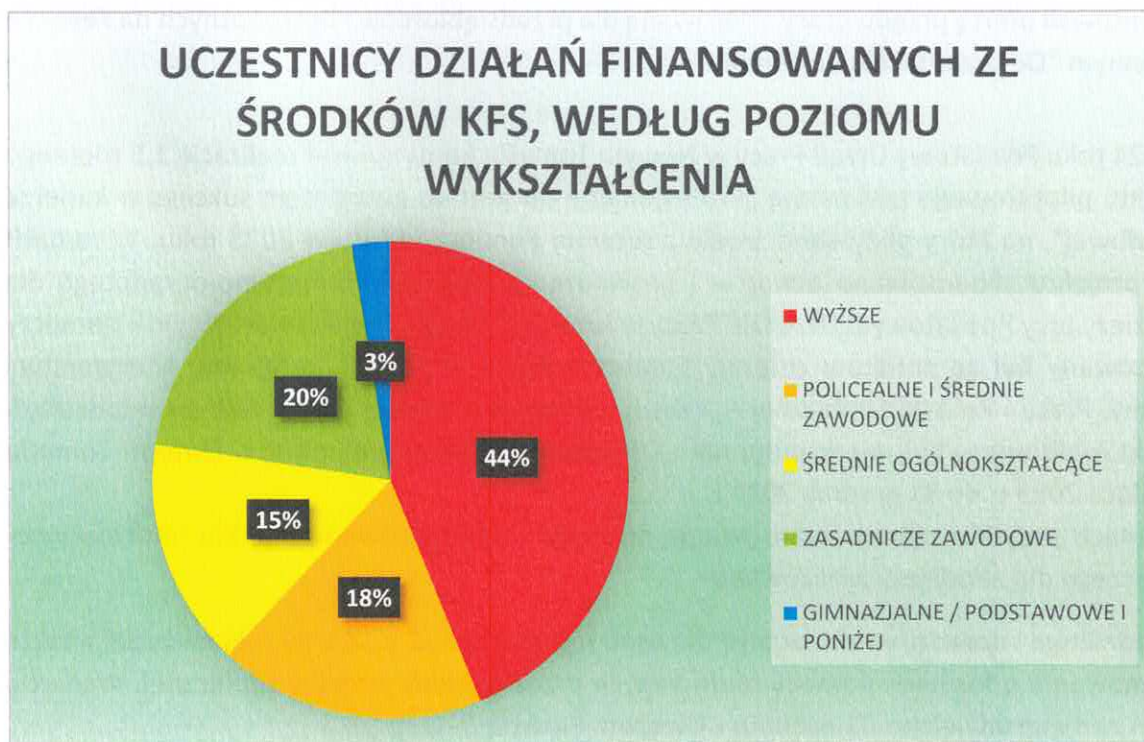
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 10. Uczestnicy KFS wg. wieku.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 11. Uczestnicy KFS wg. wykształcenia.



Źródło: Opracowanie własne.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2024 roku wziął udział w **XI edycji Dni Otwartych Funduszy Europejskich**. DOFE to największa impreza związana z Funduszami Europejskimi w Polsce i część szerszej kampanii, którą prowadzi Komisja Europejska. Jej nazwa to #EUinmyregion. Właśnie dzięki niej obywatele UE mogą zobaczyć różnorodność projektów realizowanych z pomocą unijnych środków.

10 maja 2024 r., Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu zorganizował w godz. 12:00 – 15:00 możliwość spotkania się bez rejestracji podczas stoiska informacyjno – promocyjnego m.in. z:

- doradcami zawodowymi, którzy przeprowadzili konsultację dot. planów edukacyjnych i zawodowych oraz przedstawili możliwości, z których mogą skorzystać osoby bezrobotne,
- specjalistą ds. FE, od którego zainteresowani dowiedzieli się na czym polegają i komu dedykowane są projekty realizowane przez PUP w ramach EFS Plus współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- przedstawicielami jednostek publicznych i prywatnych, w tym Komendy Powiatowej Policji w Nowym Tomyślu, Wojskowego Centrum Rekrutacji w Nowym Tomyślu, Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Nowym Tomyślu, Cechu Rzemiosł Różnych w Nowym Tomyślu.

W dniu 23 maja 2024 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu prezentowali ofertę urzędu pracy skierowaną dla przedsiębiorców i bezrobotnych na Festynie Rodzinnym "Od przedszkola do seniora".

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu kontynuował realizację 1,5 rocznego projektu pilotażowego pod nazwą „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej”, na który pozyskano środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2023 roku. W ramach tego projektu sfinansowano otwarcie i prowadzenie Punktu informacyjno-doradczego dla młodzieży przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu. Punkt informacyjno-doradczy finansowany był ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Projekt realizowany był, we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Tomyślu od 1 lipca 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.

W ramach projektu oprócz finansowania otwarcia i funkcjonowania Punktu informacyjno-doradczego dla młodzieży realizowano:

- poradnictwo i doradztwo zawodowe dla osób młodych między 18 a 30 rokiem życia, a także informowanie o formach pomocy oferowanych przez ośrodek pomocy społecznej. Wsparcia w tym zakresie udzielono 61 osobom - klientom Punktu;
- bezpłatne szkolenia z zakresu pisania CV i listów motywacyjnych. Ze szkoleń skorzystało 8 osób;
- porady psychologiczne związane z zatrudnieniem. Z porad skorzystały 4 osoby;

- innowacyjne staże dla osób młodych między 18 a 30 rokiem życia. Z preferencyjnych staży skorzystały 22 osoby;
- dofinansowania w formie ryczałtu do kosztów dojazdu na preferencyjny staż. Z dofinansowania skorzystało 9 osób;
- bony aktywizacyjne dla osób podejmujących zatrudnienie po stażu finansowanym ze środków projektu pilotażowego. Bony aktywizacyjne otrzymało 13 osób kończących preferencyjny staż;
- dofinansowania w formie ryczałtu do kosztów dojazdów do pracy, dla osób które podęły pracę z własnej inicjatywy lub na mocy skierowania przez PUP do pracy niesubsydiowanej. Z dofinansowania skorzystała 1 osoba.

Łączna kwota środków poniesionych w 2024 roku na funkcjonowanie utworzonego w ramach projektu pilotażowego Punktu informacyjno-doradczego dla młodzieży oraz realizację pomocy oferowanej w ramach środków z pilotażu wyniosła 312 467,09 zł. a w trakcie trwania całego projektu – 422 007,75 zł.

W dniu 4 października 2024 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyszu brali udział w 7 Edycji Nocy Zawodowców 2024. Przedsięwzięcie organizowane było przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego i Zespół Szkół nr 1 w Nowym Tomyszu. Doradcy zawodowi PUP Nowy Tomyśl oprócz promowania Urzędu, udzielali informacji dla zainteresowanych osób odnośnie ich predyspozycji zawodowych, dalszej drogi rozwoju oraz wykonywali testy kompetencji wspomagających wybór ścieżki zawodowej.

W dniach 3-4 grudnia 2024 roku organizowane były przez PUP Nowy Tomyśl Dni Pracodawców 2024 w ramach ogólnopolskiego przedsięwzięcia, mającego na celu promocję działań informacyjno-szkoleniowych realizowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia. W ramach Dni Pracodawców organizowane były:

- w dniach 3 i 4 grudnia 2024 r. – spotkania w formule on-line polegające na webinarium informacyjnych za pośrednictwem platformy Zoom, poświęcone przedstawieniu oferty szkoleń dla pracowników i pracodawców z KFS, szkoleń indywidualnych i staży dla bezrobotnych oraz zasad legalizacji zatrudnienia. W spotkaniach w formule on-line udział wzięły 22 osoby w tym przedstawiciele pracodawców. Po prezentacji, pracownicy merytoryczni odpowiadali na zadawane, za pośrednictwem platformy Zoom, pytania.

W roku 2024 roku, na podstawie podpisanego w 2021 roku aneksu do porozumienia o współpracy z PFRON, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyszu kontynuował udzielanie pomocy w ramach Systemu Obsługi Wsparcia (SOW). Jest to nowoczesna platforma przeznaczona do składania i obsługi wniosków przez osoby z niepełnosprawnościami o świadczenia finansowane ze środków PFRON za pomocą i przy wsparciu pracowników PUP.

PODSUMOWANIE

W 2024 roku w Polsce przedsiębiorcy z większości sektorów gospodarki sygnalizowali pogorszenie koniunktury gospodarczej. Wśród badanych działalności gospodarczych pesymistyczne były nastroje podmiotów działających w transporcie i gospodarce magazynowej, przetwórstwie przemysłowym i budownictwie. Niekorzystne oceniany był też przez przedsiębiorców ogólny klimat koniunktury w handlu detalicznym.

Według przedsiębiorców mniej uciążliwe dla prowadzenia firmy niż w 2023 roku były niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej (szczególnie w budownictwie) oraz niejasne, niespójne i niestabilne przepisy prawne (głównie w handlu detalicznym i budownictwie). W większości działalności wzrosło natomiast znaczenie utrudnień związanych z nadmierną konkurencją na rynku. Przedsiębiorcy najczęściej przewidują, że wzrost cen usług, materiałów i surowców powinien spowolnić. Do czynników wpływających na wzrost kosztów funkcjonowania firm przedsiębiorcy nadal zaliczali ceny energii i paliw oraz koszty zatrudnienia, choć ich znaczenie przeważnie się zmniejszyło.

Większość firm działających w Polsce (między 87%–93%) oceniała wpływ wojny w Ukrainie na ich działalność jako nieznaczny lub nieodczuwalny. W głównych sektorach gospodarki zwiększył się odsetek przedsiębiorstw wskazujących na brak negatywnych skutków związanych z wojną, najbardziej w handlu detalicznym. Wśród negatywnych skutków wojny przedsiębiorcy nadal najczęściej wymieniali wzrost kosztów.

W przypadku podmiotów zatrudniających pracowników z Ukrainy zarówno napływu, jak i odpływu tych pracowników najczęściej doświadczały jednostki transportu i gospodarki magazynowej, przetwórstwa przemysłowego oraz rolnictwa.

Powiatowy urząd pracy pomimo wielu trudności starał się możliwe szybko reagować na potrzeby pracodawców jak i pracobiorców w tej trudnej sytuacji.

Zauważyć możemy, że nasz lokalny rynek okazał się wystarczająco stabilny jak i odporny na te zagrożenia, i zakończył rok 2024 niską stopą bezrobocia wynoszącą 2,2%. Stabilna sytuacja na rynku przedsiębiorstw sprzyja ciągłemu zwiększeniu zatrudnienia i stwarza możliwości powrotu do aktywności zawodowej osobom bezrobotnym. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu mają na celu wspieranie zarówno klientów urzędu w poszukiwaniu zatrudnienia i uzupełniania posiadanych kwalifikacji jak i pracodawców poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Aktywizacja zawodowa lokalnego rynku pracy w 2025 roku realizowana będzie w ramach budżetu, na który otrzymaliśmy pismem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej kwotę ze środków Funduszu Pracy w wysokości 4 262 705,79 zł (cztery miliony dwieście sześćdziesiąt dwa tysiące siedemset pięć złotych 79/100).

Podział środków

Budżet Funduszu Pracy na 2025 rok **4 262 705,79 zł**

w tym na realizację projektów przypada:

- Regionalny Program 2021-2027: 1 266 553,90 zł

- Na zadania fakultatywne 247 708,74 zł

kwota na aktywne formy w 2025 roku **2 748 443,15 zł**

Oprócz wymienionych wyżej kwot otrzymaliśmy również decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środki w ramach limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: **756 100,00 zł.**, na finansowanie w 2025 roku szkoleń ustawicznych pracowników oraz pracodawców.

W 2025 roku, w związku z trwającymi pracami legislacyjnymi nad nową ustawą o rynku pracy, nastąpią istotne zmiany. Nowa ustawa ma na celu dostosowanie funkcjonowania instytucji rynku pracy, w tym urzędów pracy, do aktualnych wyzwań związanych z potrzebami pracodawców.

Wprowadzenie cyfryzacji usług świadczonych bezrobotnym stanowić będzie kolejne wyzwanie dla urzędów pracy, które wymagać będzie dostosowania do nowoczesnych technologii.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyszu, poprzez wdrożenie działań aktywizacyjnych oraz zmiany zarządcze związane z nową ustawą, w 2025 roku będzie dążył do efektywnego zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców, umożliwiając im pozyskanie wykwalifikowanych pracowników, a pracownikom oferując satysfakcjonującą pracę. Wykorzystamy do tego środki jakimi dysponuje urząd przy użyciu form pomocy, które będą adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy w trudnym okresie naznaczonym ciągle wysoką inflacją oraz wojną w Ukrainie.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyszu
mgr Bogumiła Sprywa