

**INFORMACJA Z REALIZACJI PLANU FINANSOWEGO
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM
TOMYŚLU ZA ROK 2024 ORAZ PLAN NA ROK 2025**



Powiatowy Urząd Pracy

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	3
Wydatki budżetu	4
Wydatki z Funduszu Pracy	6
Podsumowanie	15

WPROWADZENIE

Powiat nowotomyski jest jednym z większych w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powiat składa się z sześciu gmin i są to: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Obszar jaki obejmuje powiat nowotomyski to 1.014km², a liczba mieszkańców wynosi powyżej 75 tys. osób¹ Ważnym atutem powiatu jest jego lokalizacja jak i szlaki komunikacyjne. Bliskość autostrad jak i lotniska Poznań – Ławica mają kluczowy wpływ dla przedsiębiorców chcących inwestować w powiecie nowotomyskim.

Rok 2024 zakończył się liczbą 720 zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowotomyskim przy 826 osobach zarejestrowanych w grudniu 2023 roku. Rok zakończył się stosunkowo niskim poziomem bezrobocia. W skali województwa powiat uplasował się na 5 miejscu ze stopą bezrobocia wynoszącą 2,2%.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2024 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, dofinansowanie studiów podyplomowych, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, prac interwencyjnych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy, Prac Społecznie Użytecznych, bonów zasiedleniowych).

W 2024 roku urząd pracy kontynuował realizację 1,5 rocznego projektu pilotażowego pod nazwą „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej”, na który pozyskał w 2023 roku środki z rezerwy Funduszu Pracy. W ramach środków z pilotażu w 2024 roku prowadzono Punkt informacyjno-doradczy dla młodzieży oraz zorganizowano 12 innowacyjnych staży dla osób między 18 a 30 rokiem życia. 9 osób w trakcie stażu korzystało z dofinansowania w formie ryczałtu do przejazdów do i z miejsca odbywania stażu. Część osób (13 osób) biorących udział w stażach finansowanych ze środków projektu pilotażowego w latach 2023-2024 po zakończeniu stażu i podjęciu zatrudnienia uzyskała jednorazowe dofinansowanie w postaci bonu aktywizacyjnego w wysokości 1 000,00zł. Dodatkowo jedna osoba do 30 roku życia skorzystała z dofinansowania w formie ryczałtu do kosztów dojazdu do i z miejsca pracy, po podjęciu zatrudnienia z własnej inicjatywy, finansowanego ze środków projektu pilotażowego.

Działania aktywizacyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2024 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

¹ Zob. Urząd Statystyczny w Poznaniu, https://poznan.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_wielkopolskie/portrety_powiatow/powiat_nowotomyski.pdf

WYDATKI Z BUDŻETU

Powiatowy Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna samorządu terytorialnego działa na podstawie przepisów, m.in. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.). W myśl art. 11 ust. 1 ustawy o finansach publicznych jednostki budżetowe są jednostkami organizacyjnymi sektora finansów publicznych, które pokrywają swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadzają na rachunek odpowiednio dochodów budżetu państwa albo budżetu jednostek samorządu terytorialnego. Podstawą ich gospodarki finansowej jest plan dochodów i wydatków ustalony przez zarząd powiatu.

Tabela 1. Budżet.

§	NAZWA PARAGRAFU	PLAN NA 2024 R.	REALIZACJA 2024 R.	PLAN NA 2025 R.
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	4 797,00	4 796,23	4 797,00
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	1 766 905,00	1 766 405,71	2 096 101,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	115 188,00	111 161,74	132 210,00
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	318 116,00	309 932,50	371 640,00
4120	Składki na Fundusz Pracy	45 534,00	42 856,71	53 751,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	3 198,00	3 198,00	3 198,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	101 212,54	100 797,06	39 717,00
4270	Zakup usług remontowych	43 000,00	40 310,98	29 000,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	2 650,00	2 640,00	1 280,00
4300	Zakup usług pozostałych	113 030,00	113 025,75	118 480,00
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	7 133,00	7 090,59	7 083,00
4410	Podróże służbowe krajowe	1 566,00	1 500,00	2 000,00
4440	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych	51 413,00	51 413,00	54 700,00
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	7 620,00	7 594,46	9 000,00
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	8 001,00	7 855,63	9 353,00
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	46 737,54	46 737,54	0,00
RAZEM		2 636 101,08	2 617 315,90	2 932 310,00

Źródło: Opracowanie własne.

Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	kwota	4 796,23
<ul style="list-style-type: none"> • Świadczenia dla pracowników wynikające z przepisów BHP • Dopłata do okularów 		2 796,23 2 000,00
Wynagrodzenia osobowe pracowników	kwota	1 766 405,71
<ul style="list-style-type: none"> • Wynagrodzenia osobowe, nagrody jubileuszowe, nagrody 		1 766 405,71
Pochodne od wynagrodzeń		352 789,21
<ul style="list-style-type: none"> • Składki na ubezpieczenia społeczne • Fundusz Pracy 		309 932,50 42 856,71
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	kwota	111 161,74
<ul style="list-style-type: none"> • Dodatkowe wynagrodzenie roczne 		111 161,74
Wynagrodzenia bezosobowe	kwota	3 198,00
<ul style="list-style-type: none"> • Umowy zlecenia 		3 198,00
Zakup materiałów i wyposażenia	kwota	100 797,06
<ul style="list-style-type: none"> • środki czystości • artykuły biurowe • tonery • wyposażenie • pozostałe 		6 256,63 5 494,42 2 287,80 82 829,50 3 928,71
Zakup usług remontowych	kwota	40 310,98
<ul style="list-style-type: none"> • naprawa kserokopiarki • modernizacja sieci teleinformatycznej • demontaż i montaż paneli • modernizacja, naprawa systemu kolejkowego • naprawa konserwacja klimatyzatorów 		760,00 700,01 14 930,97 19 000,00 4 920,00
Zakup usług zdrowotnych	kwota	2 640,00
<ul style="list-style-type: none"> • badania okresowe pracowników 		2 640,00
Zakup usług pozostałych	kwota	113 025,75
<ul style="list-style-type: none"> • usługa wywozu zlikwidowanego wyposażenia • usługi informatyczne • wykonanie pieczęci • obsługa prawna • dostęp do portalu prawnego • inne - pozostałe • pełnienie funkcji IODO • licencja fortigate • podpis elektroniczny • usługa czyszczenia krzesel • brakowanie dokumentacji archiwalnej • segregacja elektrośmieci 		2 400,00 48 412,80 40,00 34 287,54 5 000,00 182,63 14 760,00 3 500,00 538,74 800,00 1 904,04 1 200,00
Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	kwota	7 090,59
<ul style="list-style-type: none"> • Telefony stacjonarne 		7 090,59

Podróże służbowe krajowe	kwota	1 500,00
• Podróże służbowe krajowe		1 500,00
Odpis na Fundusz Socjalny	kwota	51 413,00
• Odpis na Fundusz Socjalny		51 413,00
Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	kwota	7 594,46
Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	kwota	7 855,63
• PPK pracodawca		7 855,63
Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	kwota	46 737,54
• serwer		27 058,77
• urządzenie wielofunkcyjne (kserokopiarka)		19 678,77

WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Fundusz Pracy to państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Gromadzone na tym funduszu środki są przeznaczane na cele wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pieniądze te przeznaczone są w szczególności na aktywizację osób bezrobotnych.

Tabela 2. Fundusz Pracy

WYDATKI REALIZOWANE W PUP W NOWYM TOMYŚLU	PLAN NA 2024 R.	REALIZACJA W 2024 ROKU	PLAN NA 2025 ROK
1	2	3	4
Stypendium za staż	796 972,00	796 323,98	576 000,00
Szkolenia dla bezrobotnych indywidualne, grupowe	136 017,00	135 940,55	158 243,15
Prace interwencyjne	106 000,00	95 992,03	200 000,00
Roboty publiczne	0,00	0,00	125 000,00
Prace społecznie użyteczne	14 962,00	14 961,84	35 000,00
Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	540 118,00	535 710,07	384 000,00
Jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 051 760,00	1 050 863,28	800 000,00
Badania lekarskie	8 200,31	3 480,00	20 000,00

Studia podyplomowe	5 380,00	5 379,60	30 000,00
Bon na zasiedlenie	63 000,00	63 000,00	54 000,00
Bon stażowy	0,00	0,00	80 000,00
Bon szkoleniowy	0,00	0,00	50 000,00
Ref 50+	53 840,00	53 833,39	211 200,00
PAI	0,00	0,00	25 000,00
RAZEM	2 776 249,31 zł	2 755 484,74	2 748 443,15

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 3. Program pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – rezerwa Funduszu Pracy

Formy wsparcia	PLAN NA ROK 2024	REALIZACJA ROK 2024	WYDATKI ZA 2023 I 2024 ROK
1	2	3	4
Badania lekarskie	3 000,00	2 306,00	4 141,00
Stypendium za staż	291 522,63	263 217,12	337 204,09
Ryczałt na dojazd na staż	11 625,00	2 593,32	3 284,98
Dofinansowanie do wynajmu mieszkania	27 000,00	0,00	0,00
Bon aktywizacyjny po stażu	22 000,00	13 000,00	13 000,00
Ryczałt na dojazd do pracy	6 000,00	750,00	750,00
Koszt usługi doradztwa psychologicznego	7 200,00	5 400,00	7 500,00
Koszty administracyjne związane z obsługą projektu pilotażowego	26 604,40	25 200,65	56 127,68
RAZEM	394 952,03	312 467,09	422 007,75

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 4. Program dodatkowy niewliczony do środków Funduszu Pracy przeznaczony na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Formy wsparcia	PLAN NA rok 2024	REALIZACJA rok 2024	PLAN NA 2025 ROK
1	2	3	4
KFS	440 900,00	440 900,00	756 100,00
Rezerwa KFS	41 285,00	40 750,00	brak danych
RAZEM	482 185,00	481 650,00	756 100,00

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 5. Europejski Fundusz Społeczny Plus.

AKTYWNE FORMY REALIZOWANE W PUP W NOWYM TOMYŚLU	PLAN NA ROK 2024	REALIZACJA ROK 2024	PLAN NA 2025 ROK
1	2	3	4
Stypendium za staż	393 295,48	379 449,54	342 300,00
Szkolenia bezrobotnych wraz ze stypendium szkoleniowym	50 382,52	35 489,71	105 453,90
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	832 000,00	820 990,97	800 000,00
Prace interwencyjne	0,00	0,00	9 800,00
Bon na zasiedlenie	0,00	0,00	9 000,00
RAZEM	1 275 678,00	1 235 930,22	1 266 553,90

Źródło: Opracowanie własne.

Od stycznia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu realizuje dwuletni projekt w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021 – 2027, Priorytetu 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP. W ramach projektu przewidziano wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w okresie od stycznia 2023 do grudnia 2024 dla grupy 202 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nowy Tomyśl, za kwotę 2.430.466,20 zł.

Na nowy projekt otrzymaliśmy na 2024 rok decyzję o przyznaniu 1.275.678,00 zł. środków.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia/uzyskania kwalifikacji lub kompetencji osób bezrobotnych, w tym osób młodych w wieku 18-29 lat, z terenu powiatu nowotomyskiego. PUP w Nowym Tomyślu poprzez zastosowane formy pomocy zwiększył aktywność zawodową, która stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej regionu oraz osób pozostających bez pracy. Celowość konkretnej oferty aktywizacji poprzedzała analiza umiejętności, predyspozycji, problemów oraz oczekiwań zawodowych uczestników projektu. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy takie

jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i szkolenia.

Rezultatami podejmowanych działań była poprawa sytuacji uczestników projektów na lokalnym rynku pracy, zwiększenie zatrudnienia, w tym samozatrudnienia wśród osób uczestniczących w projektach, uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji.

W 2024 roku panowała umiarkowanie korzystna sytuacja w gospodarce wywołana z jednej strony wzrostem gospodarczym, który na koniec roku wyniósł 2,9% oraz uruchomieniem funduszy z Krajowego Planu Odbudowy (KPO) a z drugiej nadal wysoką inflacją, oscylującą w skali roku na poziomie 4-5% oraz wysokimi kosztami zatrudnienia. Sytuacja ta nie wpłynęła na osiągnięcie założonych we wniosku wskaźników i celów projektowych a projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w 2024 roku, dzięki zaangażowaniu pracowników urzędu, był realizowany w sposób zamierzony i efektywny.

STAŻE, BONY STAŻOWE I BONY NA ZASIEDLENIE

Staże to najpopularniejsza w Wielkopolsce forma aktywizacji osób bezrobotnych, wykorzystywana głównie przez osoby młode wkraczające na rynek pracy, które dzięki tej formie wsparcia mają możliwość nabycia doświadczenia zawodowego. Dzięki stażom aktywizuje się również osoby dojrzałe, oddalone od rynku pracy. W szczególności długotrwale bezrobotne, mają szansę na uzupełnienie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Czas trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy w przypadku staży organizowanych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i od 3 do 12 miesięcy przy stażach finansowanych z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu stażu w 2024 roku wynosiła odpowiednio:

- EFS Plus 84,62 %
- Fundusz Pracy 77,92 %

Najpopularniejsze obszary zawodowe, w których bezrobotni przyjmowani byli na staż w 2024 roku to:

- prace biurowe,
- sprzedawcy,
- usługi kosmetyczne,
- usługi budowlane.

co wpisuje się w obszar kwalifikacji i zawodów deficytowych zidentyfikowanych w powiecie nowotomyskim. Łącznie w 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 116 wniosków o zorganizowanie stażu w tym 49 wniosków o sfinansowanie stażu z programu EFS Plus oraz 67 wniosków z Funduszu Pracy, w tym 12 wniosków w ramach projektu pilotażowego „Profesjonalne doradztwo gwarantem sukcesu w karierze zawodowej”. Do zorganizowania stażu zakwalifikowano 108 wniosków odpowiednio, z Funduszu Pracy – 71 wniosków dla 77 osób, z EFS Plus – 37 wniosków dla 39 osób. Ponadto 7 osób wnioskowało i miało przyznany bon na zasiedlenie.

SZKOLENIA

Celem szkoleń organizowanych przez PUP w Nowym Tomysłu jest nabycie, aktualizacja lub uzupełnienie kwalifikacji osób bezrobotnych w drodze kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych. Szkolenia organizowane są w dwóch formach – jako szkolenia grupowe lub indywidualne, będące odpowiedzią na konkretne zapotrzebowanie osoby bezrobotnej. W 2024 roku szkoleniami objęte zostały 174 osoby z czego 167 uczestniczyło w 17 szkoleniach grupowych, a 7 w szkoleniach indywidualnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy mierzona w 2024 roku wyniosła 100,00%. Tematyka szkoleń uwzględniała kwalifikacje deficytowe na lokalnym rynku pracy i objęła m. in. szkolenia z zakresu:

- ABC przedsiębiorczości,
- Kompetencje cyfrowe,
- Kurs florystyczny kompleksowy,
- Specjalista odnowy biologicznej z pakietem kobido,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Księga przychodów i rozchodów (KPiR),
- Kurs barberski - basic,

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - subsydiowane zatrudnienie osoby bezrobotnej polegające na częściowym dofinansowaniu ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia osoby bezrobotnej. Ta forma wsparcia zatrudnienia umożliwiła długotrwałą aktywizację zawodową obejmującą okres 9, 18 miesięcy w przypadku osób do 50 roku życia i 48 miesięcy w przypadku osób powyżej 50 roku życia. Długookresowe zatrudnienia osoby bezrobotnej przekłada się bezpośrednio na wysoką efektywność zatrudnieniową tej formy pomocy. W 2024 roku podpisano 17 umów dla 17 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy na łączną kwotę 95 992,03 zł.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W 2024 roku nie realizowano tej formy wsparcia, gdyż żaden wniosek o sfinansowanie robót publicznych nie wpłynął do Urzędu Pracy.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia,

lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązywania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy lub 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie skierowanej do wykonywania prac społecznie użytecznych związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy jest na poziomie najniższym wśród wszystkich form aktywizacji zawodowej, jednak z uwagi na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają osoby od niego znacznie oddalone, często niesamodzielne na wielu płaszczyznach codziennego funkcjonowania, wymagające wszechstronnego wsparcia ze strony instytucji pomocowych, Powiatowy Urząd Pracy realizuje to działanie zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym co rocznie przez gminy powiatu nowotomyskiego (w 2024 roku zapotrzebowanie złożyły gminy Miedzichowo i Kuślin, z którymi zawarto porozumienia na realizację prac społecznie użytecznych dla 7 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Kwota poniesiona na finansowanie tej formy aktywizacji z Funduszu Pracy wyniosła 14 961,84 zł.).

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu adresowana do przedsiębiorstw i pracodawców, którzy zatrudnią na nowo utworzonym, lub doposażonym stanowisku pracy osobę bezrobotną skierowaną przez PUP. Warunkiem bezwrotności tej formy pomocy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. W powiecie nowotomyskim łącznie w roku 2024 przyznano 17 refundacji na kwotę 535 710,07 zł.

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3- krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu podpisał 26 umów z EFS Plus oraz 33 umowy z Funduszu Pracy z osobami bezrobotnymi w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na realizację tych umów wydano:

1. EFS Plus 820 990,97 zł
2. Fundusz Pracy 1 050 863,28 zł

DOFINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzymuje także stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy jest także ubezpieczana od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze studiami podyplomowymi oraz w drodze do miejsca studiów i z powrotem.

W 2024 roku sfinansowano studia podyplomowe ze środków Funduszu Pracy dla 2 osób za kwotę – 5 379,60 zł.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO W WIEKU 50+

Celem zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w wieku 50+ jest dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;

- przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia podpisano w 2024 roku 2 umowy dla 2 osób. Kwota poniesiona na dofinansowania ze środków Funduszu Pracy wyniosła 53 833,39 zł.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to narzędzie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ze wsparcia w ramach KFS skorzystać może każdy przedsiębiorca i pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika i spełniający kryteria udzielania pomocy określane co roku przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, kryteria ubiegłoroczne dla środków z **Limitu Podstawowego** to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto dla środków pochodzących z **Rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyjęte zostały przez Radę Rynku Pracy następujące priorytety.

Priorytet A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Priorytet B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku do urzędu wpłynęło 88 wniosków z czego 55 rozpatrzone zostały pozytywnie. W ramach dofinansowania przeszkolono 14 pracodawców oraz 141 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwach powiatu nowotomyskiego. Kształcenie ustawiczne obejmowało przede wszystkim nabycie uprawnień w transporcie i gospodarce magazynowej; podnoszenie kwalifikacji z zakresu księgowości i rachunkowości pracowników administracyjnych, biurowych, podnoszenie kwalifikacji w zakresie informatyki i wykorzystania komputerów, doskonalenie nauczycieli, podnoszenie kwalifikacji z opieki zdrowotnej, podnoszenie kwalifikacji z opieki społecznej.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniosła podst. Lim. **440 900,00 zł** rezerwa: **40 750,00 zł** suma: **481 650,00 zł**.

POZOSTAŁE ZADANIA USTAWOWE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM TOMYŚLU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Wydatki na zadania fakultatywne stanowią uzupełnienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu omówionych powyżej.

Tabela 6. Pozostałe wydatki z środków Funduszu Pracy w roku 2024.

FP - FAKULTATYWNE	PLAN 2024 R.	WYDATKI W 2024 R.	PLAN 2025 R.
pozostałe usługi	2 610,00	2 609,18	3 000,00
akt. rynku pracy-delegacje	879,00	878,35	900,00
koszty sądowe i komornicze	530,00	527,10	3 000,00
koszty szkoleń + dojazdy	29 456,00	29 455,08	35 000,00
materiały biurowe	6 468,00	6 280,87	40 000,00
provizje bankowe	0,00	0,00	0,00
usługi pocztowe	60 000,00	59 143,64	70 000,00
rozwój systemu informatycznego	123 646,00	116 570,88	95 808,74
RAZEM	223 589,00	215 465,10	247 708,74

PODSUMOWANIE

W 2024 roku w Polsce przedsiębiorcy z większości sektorów gospodarki sygnalizowali pogorszenie koniunktury gospodarczej. Wśród badanych działalności gospodarczych pesymistyczne były nastroje podmiotów działających w transporcie i gospodarce magazynowej, przetwórstwie przemysłowym i budownictwie. Niekorzystne oceniany był też przez przedsiębiorców ogólny klimat koniunktury w handlu detalicznym.

Według przedsiębiorców mniej uciążliwe dla prowadzenia firmy niż w 2023 roku były niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej (szczególnie w budownictwie) oraz niejasne, niespójne i niestabilne przepisy prawne (głównie w handlu detalicznym i budownictwie). W większości działalności wzrosło natomiast znaczenie utrudnień związanych z nadmierną konkurencją na rynku. Przedsiębiorcy najczęściej przewidują, że wzrost cen usług, materiałów i surowców powinien spowolnić. Do czynników wpływających na wzrost kosztów funkcjonowania firm przedsiębiorcy nadal zaliczali ceny energii i paliw oraz koszty zatrudnienia, choć ich znaczenie przeważnie się zmniejszyło.

Większość firm działających w Polsce (między 87%–93%) oceniała wpływ wojny w Ukrainie na ich działalność jako nieznaczny lub nieodczuwalny. W głównych sektorach gospodarki zwiększył się odsetek przedsiębiorstw wskazujących na brak negatywnych skutków związanych z wojną, najbardziej w handlu detalicznym. Wśród negatywnych skutków wojny przedsiębiorcy nadal najczęściej wymieniali wzrost kosztów.

W przypadku podmiotów zatrudniających pracowników z Ukrainy zarówno napływu, jak i odpływu tych pracowników najczęściej doświadczały jednostki transportu i gospodarki magazynowej, przetwórstwa przemysłowego oraz rolnictwa.

Powiatowy urząd pracy pomimo wielu trudności starał się możliwe szybko reagować na potrzeby pracodawców jak i pracobiorców w tej trudnej sytuacji.

Zauważyć możemy, że nasz lokalny rynek okazał się wystarczająco stabilny jak i odporny na te zagrożenia, i zakończył rok 2024 niską stopą bezrobocia wynoszącą 2,2%.

W 2025 roku, w związku z trwającymi pracami legislacyjnymi nad nową ustawą o rynku pracy, nastąpią istotne zmiany. Nowa ustawa ma na celu dostosowanie funkcjonowania instytucji rynku pracy, w tym urzędów pracy, do aktualnych wyzwań związanych z potrzebami pracodawców.

Wprowadzenie cyfryzacji usług świadczonych bezrobotnym stanowić będzie kolejne wyzwanie dla urzędów pracy, które wymagać będzie dostosowania do nowoczesnych technologii.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyszu, poprzez wdrożenie działań aktywizacyjnych oraz zmiany zarządcze związane z nową ustawą, w 2025 roku będzie dążył do efektywnego zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców, umożliwiając im pozyskanie wykwalifikowanych pracowników, a pracownikom oferując satysfakcjonującą pracę.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyszu
mgr *Bogumiła Sprywa*