

**ANALIZA RYNKU PRACY I STANU BEZROBOCIA  
W POWIECIE NOWOTOMYSKIM WEDŁUG STANU  
NA KONIEC 2024 ROKU**



Powiatowy Urząd Pracy

## SPIS TREŚCI

Wprowadzenie .....	3
Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim .....	4
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	13

## WPROWADZENIE

Powiat Nowotomyski, położony w zachodniej części województwa wielkopolskiego, to jeden z większych powiatów w regionie. Składa się z sześciu gmin: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Powiat obejmuje powierzchnię 1 014 km<sup>2</sup>, a liczba jego mieszkańców wynosi ponad 75 tysięcy osób. Jest to obszar o strategicznej lokalizacji, który posiada dobrze rozwiniętą sieć komunikacyjną. Bliskość autostrad oraz dostęp do międzynarodowego lotniska Poznań-Ławica stanowi kluczowy atut, który przyciąga inwestycje i sprzyja rozwojowi gospodarczemu regionu. Dzięki tym udogodnieniom powiat ma duży potencjał, zarówno dla przedsiębiorców, jak i mieszkańców, tworząc korzystne warunki do prowadzenia działalności gospodarczej.

Rok 2024 przyniósł pozytywne tendencje na rynku pracy w powiecie Nowotomyskim. Stopa bezrobocia wyniosła 2,2%, co uplasowało powiat na 5. miejscu w województwie. W porównaniu do roku 2023, sytuacja uległa poprawie, a liczba osób bezrobotnych w powiecie znacząco spadła.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w ramach panelu ekspertów kontynuował realizację badania „Barometr zawodów”, które od 2015 roku pozwala na śledzenie zapotrzebowania na konkretne zawody. Dzięki tym badaniom możliwe jest lepsze dopasowanie działań w zakresie aktywizacji zawodowej do potrzeb rynku pracy.

Mimo pozytywnych tendencji na rynku pracy, przedsiębiorcy w powiecie Nowotomyskim w 2024 roku nadal borykali się z pewnymi trudnościami. Wzrost kosztów prowadzenia działalności, szczególnie związany z rosnącymi cenami energii, paliw oraz kosztami zatrudnienia, był jednym z głównych wyzwań, które wskazywało wielu pracodawców. Dodatkowo, przedsiębiorcy zauważyli niewielki lub brak wpływu wojny na Ukrainie na sytuację na rynku pracy w powiecie. Niemniej jednak, pojawiły się pewne trudności związane z napływem i odpływem pracowników z Ukrainy, co stanowiło kwestię do dalszego monitorowania.

Pomimo tych trudności, przedsiębiorcy w powiecie wykazywali dużą ostrożność w podejmowaniu decyzji o inwestycjach w zatrudnienie. Popyt na pracowników w 2024 roku był na poziomie zrównoważonym, podobnie jak w roku 2023. Niemniej jednak, nadal istniał

deficyt w niektórych branżach, szczególnie w logistyce, budownictwie, służbie zdrowia oraz szkolnictwie. W tych sektorach nadal odczuwalny był brak wykwalifikowanej kadry.

Współpraca pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy obejmuje wiele aspektów, między innymi rejestracja ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy czy korzystanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pracodawcy angażują się również w inne działania wspierające rozwój rynku pracy, takie jak składanie wniosków o doposażenia do stanowisk pracy, uczestnictwo w programach aktywizacyjnych czy organizowanie staży i prac interwencyjnych. Zauważalny jest także wzrost liczby wniosków dotyczących pozyskiwania pracowników z Ukrainy, co świadczy o ich dążeniu do wypełnienia luki kadrowej w branżach wymagających specjalistów.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2024 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, dofinansowanie studiów podyplomowych, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, prac interwencyjnych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy, Prac Społecznie Użytecznych, bonów zasiedleniowych).

Działania aktywizacyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu w 2024 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM**

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim została przeprowadzona na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy, informacji z Banku Danych Lokalnych oraz Głównego Urzędu Statystycznego, wyników badania ankietowego wśród klientów urzędu, a także sprawozdań indywidualnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu.

Pozyskane dane umożliwiły szczegółowe przedstawienie sytuacji osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2024 roku, uwzględniając następujące czynniki:



1. Miejsce zamieszkania
2. Wiek
3. Poziom wykształcenia
4. Okres pozostawania bez pracy
5. Staż pracy
6. Zawody generujące bezrobocie

Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowotomyskim odegrała kluczową rolę w określeniu priorytetowych działań aktywizacyjnych, które Powiatowy Urząd Pracy podjął w 2024 roku.

### **BEZROBOCIE W LICZBACH**

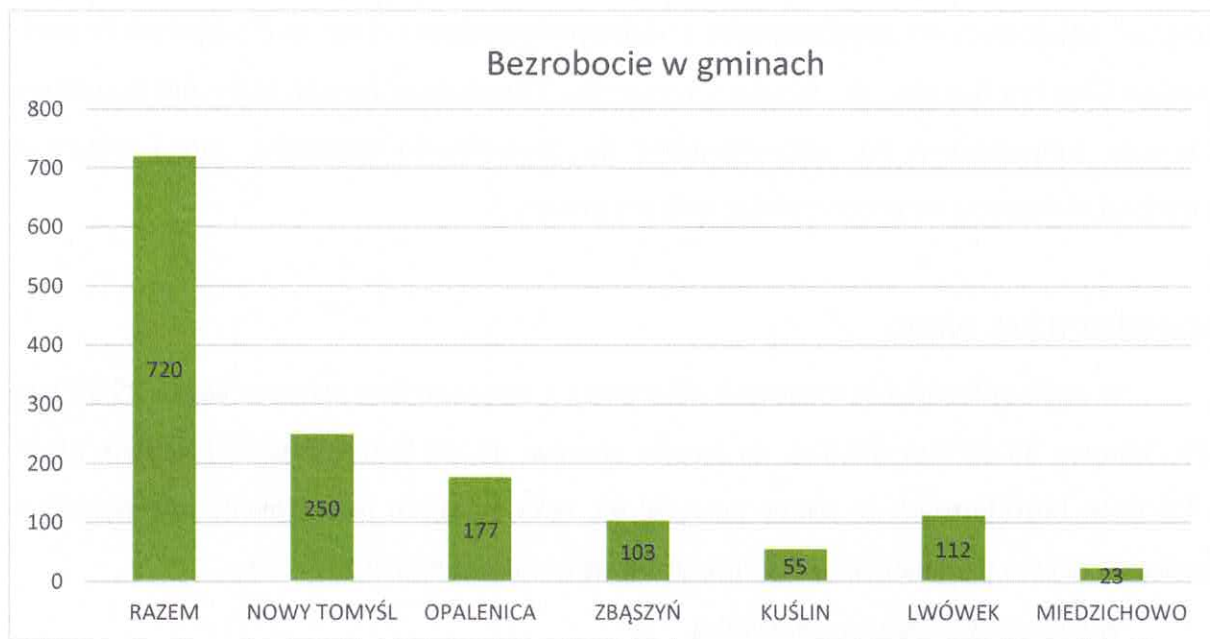
W 2024 roku na rynku pracy utrzymała się stabilna liczba bezrobotnych, wyrażona procentowo w stopie bezrobocia. Po początkowym wzroście do 2,8% na początku roku, wskaźnik ten zaczął stopniowo maleć, osiągając na koniec roku poziom 2,2%. Rok zamknął się liczbą 720 zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowotomyskim, w porównaniu do 826 osób w grudniu 2023 roku. Stopa bezrobocia na koniec 2024 roku wyniosła 2,2%, co stanowi spadek o 0,3% w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

Mimo relatywnie wysokiej inflacji, utrzymującej się na poziomie około 4-5% przez cały rok (szczególnie w branży energetycznej i paliwowej), a także trwającej wojny między Ukrainą a Rosją, która miała wpływ na rynek pracy zarówno w Polsce, jak i w całej Europie, nie zaobserwowano znaczącego wzrostu stopy bezrobocia w 2024 roku.



Stan liczby osób bezrobotnych w podziale na gminy powiatu nowotomyskiego na dzień 31 grudnia 2024 roku przedstawia się następująco:

**Wykres 2. Bezrobocie w gminach na dzień 31 grudnia 2024 roku.**



Źródło: Opracowanie własne.

## BEZROBOCIE NA WSI

Bezrobotni zamieszkujący obszary wiejskie to w przeważającej mierze kobiety. Najczęściej mieszczą się w grupach wiekowych 25-34 oraz 35-44 lata. Osoby te posiadają w większości wykształcenie zawodowe lub gimnazjalne i poniżej, a ich staż pracy wynosi zazwyczaj od 1 do 5 lat. Czas pozostawania bez pracy nie przekracza w większości przypadków 6 miesięcy.

Warto jednak zauważyć, że charakter współczesnej wsi ulega znacznym zmianom. Peryferie miast powiatu nowotomyskiego, które stają się miejscem zamieszkania osób dojeżdżających do pracy w oddalonych aglomeracjach, stopniowo tracą swój tradycyjny rolniczy charakter. Choć niemal 60% osób bezrobotnych w powiecie nowotomyskim mieszka na wsi, nie jest to zjawisko niepokojące, zwłaszcza w kontekście stosunkowo krótkiego okresu poszukiwania pracy przez te osoby. Należy jednak zwrócić uwagę na wyzwania, z którymi borykają się kobiety z terenów wiejskich, szczególnie te, które zajmują się opieką nad dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Brak odpowiednich miejsc opieki nad dziećmi,

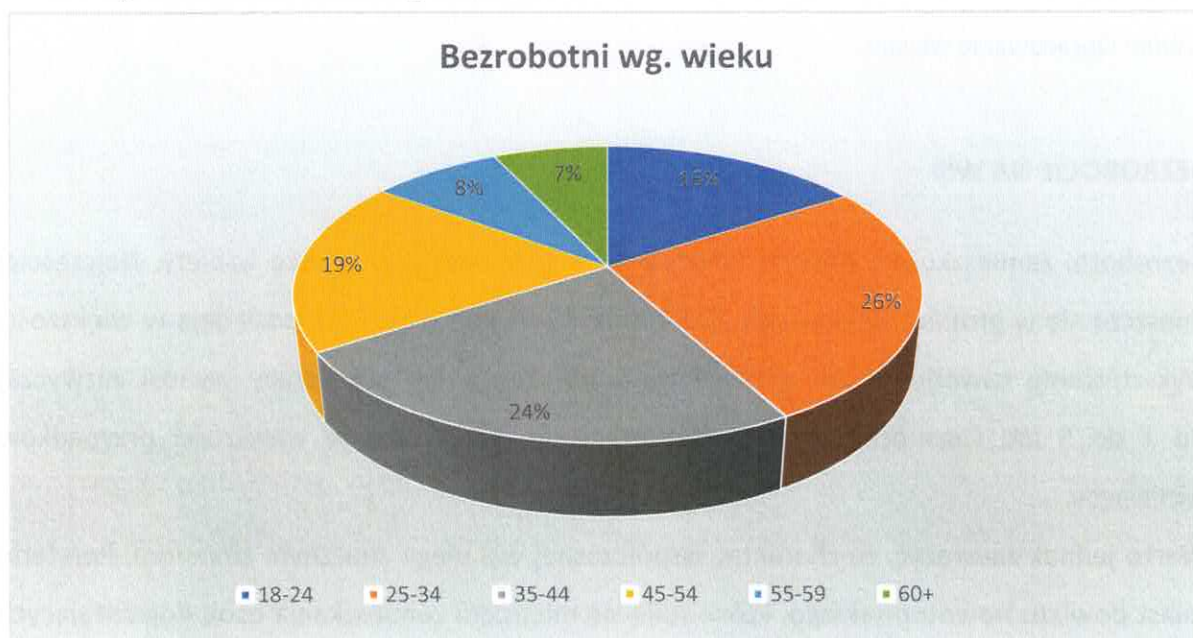


które mogłyby zapewnić pomoc od wczesnych godzin porannych do co najmniej godziny 16, często uniemożliwia młodym matkom podjęcie pracy zaproponowanej przez urząd. Dodatkowo, tereny wiejskie charakteryzują się gorszą dostępnością komunikacyjną w porównaniu do miast naszego regionu. Wiele miejscowości wiejskich nie ma dogodnych połączeń kolejowych ani autobusowych z większymi ośrodkami miejskimi, takimi jak Poznań, Zielona Góra czy Gorzów. W związku z tym osoby mieszkające na wsi, które nie dysponują własnym samochodem ani uprawnieniami do prowadzenia pojazdów, mogą napotkać trudności w dotarciu do potencjalnego miejsca pracy.

### BEZROBOTNI WG. WIEKU

W ogólnej liczbie bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata (25,7%) oraz 35-44 lata (23,8%), co łącznie stanowi 49,5% bezrobotnych. Zaledwie około 6,6% osób bezrobotnych to osoby powyżej 60. roku życia, co niewątpliwie jest wynikiem skrócenia okresu przechodzenia na emeryturę wprowadzonego w 2017 roku.

Wykres 3. Bezrobocie wg. Wiek.



Źródło: Opracowanie własne.

### CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

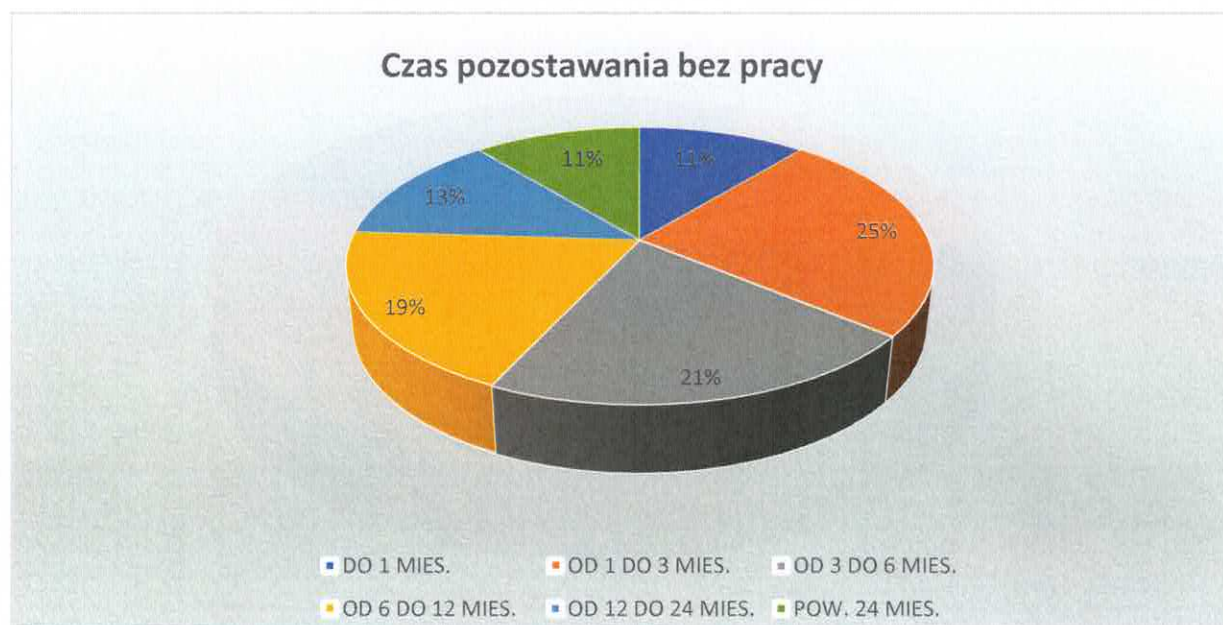
W 2024 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 1 do 3 miesięcy – było ich 179, co stanowi 24,9% ogółu bezrobotnych w powiecie



nowotomyskim. To spadek o 2,1% w porównaniu do tego samego okresu w roku poprzednim. Z kolei 13,6% bezrobotnych opuszcza rejestr w okresie od 12 do 24 miesięcy, co stanowi wzrost o 0,8% w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, kiedy takich osób było 12,8%. Grupa osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy stanowi 11,5% ogółu, co kwalifikuje je do kategorii tzw. długotrwale bezrobotnych.

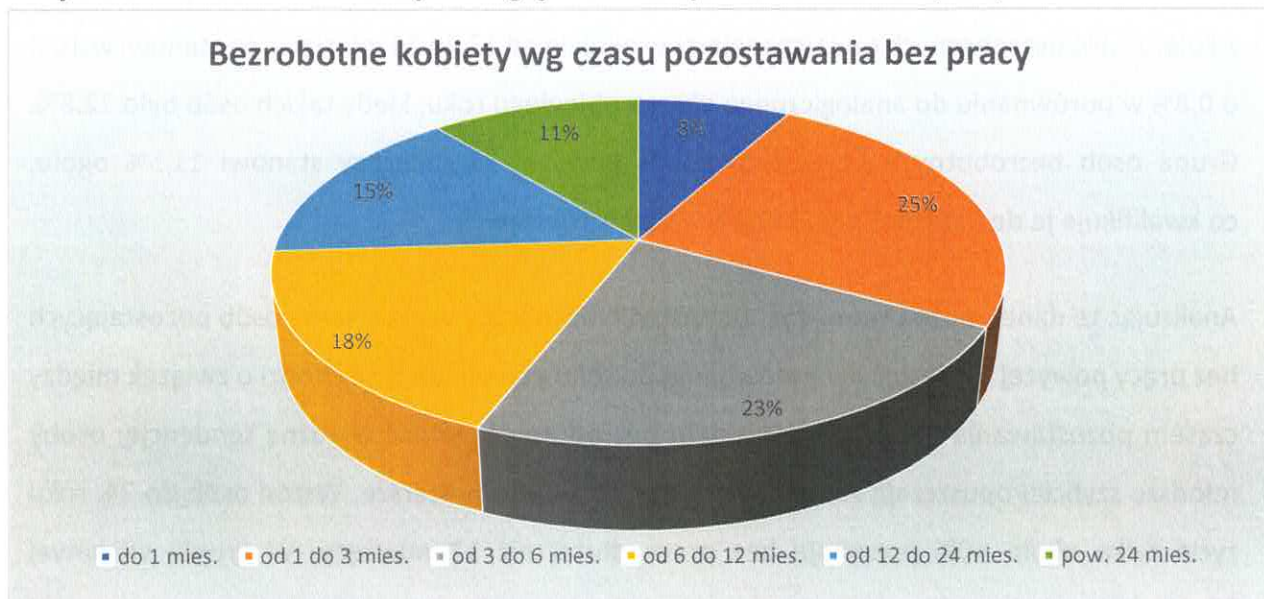
Analizując te dane, można zauważyć, że nastąpił nieznaczny wzrost liczby osób pozostających bez pracy powyżej 3 miesięcy w porównaniu do roku ubiegłego. Jeśli chodzi o związek między czasem pozostawania bez pracy a wiekiem bezrobotnych, widać wyraźną tendencję: osoby młodsze szybciej opuszczają rejestr bezrobotnych niż osoby starsze. Wśród osób do 24. roku życia tylko około 10% pozostaje bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. W grupie wiekowej 25-44 lata około 1/4 zarejestrowanych bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy. Dla osób w wieku 45-59 lat ta proporcja wynosi 1/3, a wśród osób powyżej 60 roku życia prawie połowa to osoby zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy.

**Wykres 4. Bezrobocie ze względu na czas pozostawania bez pracy.**



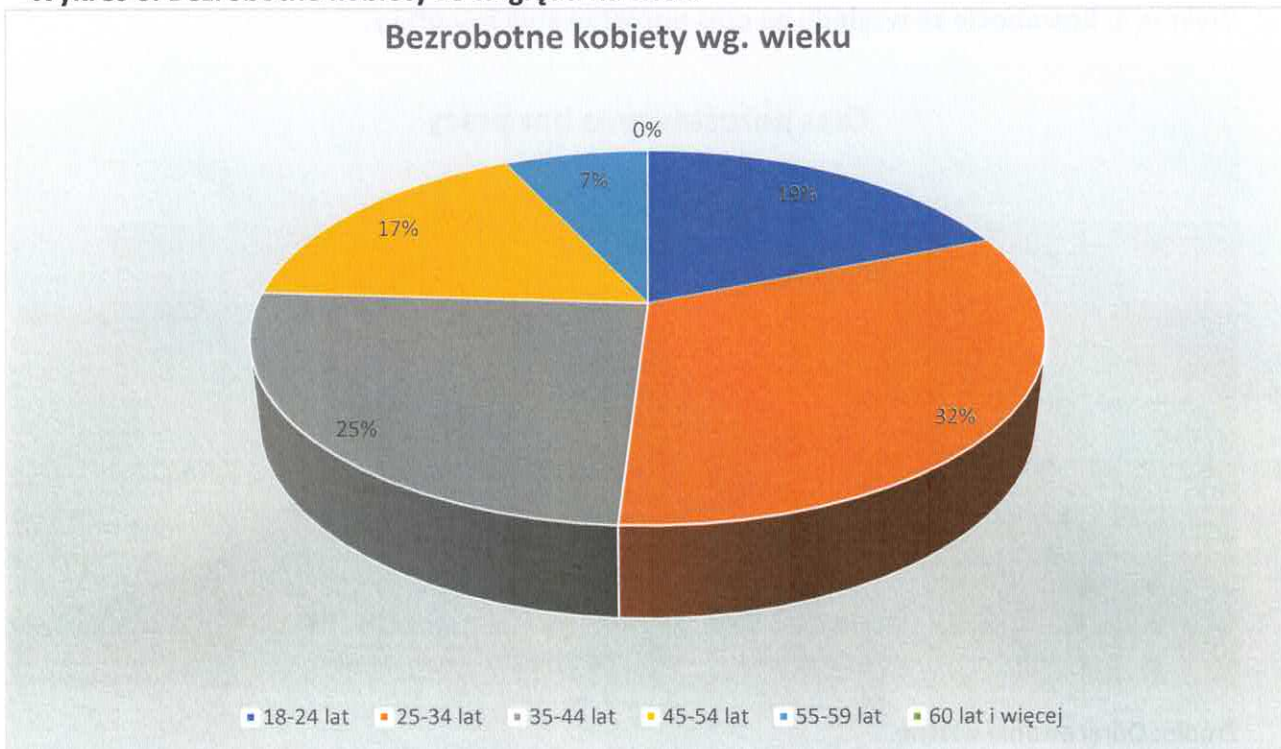
Źródło: Opracowanie własne.

**Wykres 5. Bezrobotne kobiety ze względu na czas pozostawania bez pracy.**



Źródło: Opracowanie własne.

**Wykres 6. Bezrobotne kobiety ze względu na wiek.**



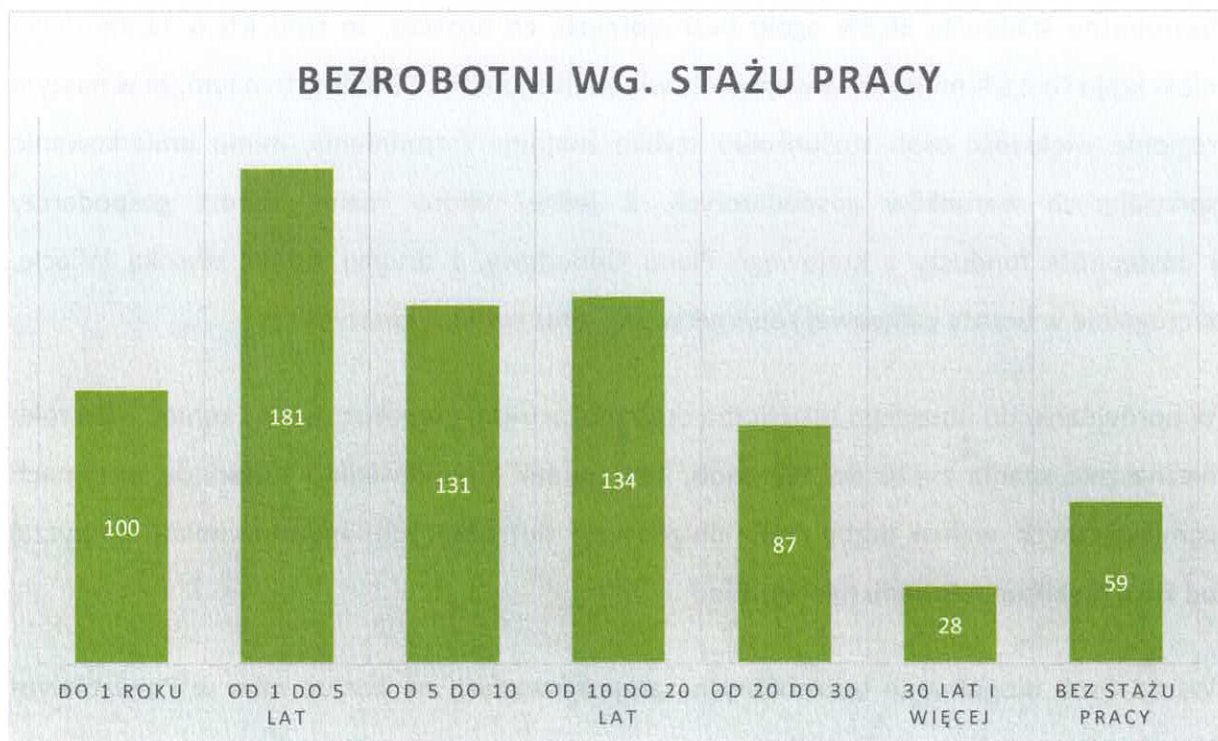
Źródło: Opracowanie własne.

**Wykres 7. Bezrobocie ze względu na wykształcenie.**



Źródło: Opracowanie własne.

**Wykres 8. Bezrobotni ze względu na staż pracy.**



Źródło: Opracowanie własne.



Bezrobotni w powiecie nowotomyskim, którzy nie posiadają stażu pracy lub mają go nieprzekraczający jednego roku, stanowią około 22% ogółu bezrobotnych. Ma to istotny wpływ na lokalny rynek pracy, ponieważ pracodawcy częściej decydują się na zatrudnianie osób z doświadczeniem zawodowym niż tych, którzy posiadają jedynie minimalne lub żadne doświadczenie. Ta tendencja znajduje odzwierciedlenie w stosunkowo krótkim czasie pozostawania bezrobotnych w rejestrze urzędu pracy. W 2024 roku 1848 osób uzyskało status bezrobotnego, podczas gdy w tym samym okresie wyrejestrowano 1954 osoby. Wskazuje to na stabilizację liczby osób bezrobotnych na naszym terenie, co znajduje również potwierdzenie w stopie bezrobocia. Po wzroście do 2,8% na początku roku, stopa ta zaczęła stopniowo spadać, osiągając na koniec roku wartość 2,2%.

### **DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI**

Z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że na koniec grudnia 2024 roku osoby długotrwale bezrobotne w Polsce stanowiły 48,6% ogółu bezrobotnych (osoba długotrwale bezrobotna to osoba zarejestrowana jako bezrobotna przez co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy). W województwie wielkopolskim odsetek ten wynosił 39,4% w analogicznym okresie. W powiecie nowotomyskim osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 36,8% ogółu bezrobotnych, co oznacza, że było ich o 11,8% mniej niż w kraju i o 2,6% mniej niż w województwie wielkopolskim. Świadczy to o tym, że w naszym regionie większość osób stosunkowo szybko znajduje zatrudnienie, mimo umiarkowanie sprzyjających warunków gospodarczych. Z jednej strony mamy wzrost gospodarczy i dostępność funduszy z Krajowego Planu Odbudowy, z drugiej jednak wysoką inflację, szczególnie w branży paliwowej i energetycznej, oraz rosnące koszty pracy.

W porównaniu do ubiegłego roku liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2024 roku nieznacznie spadła z 276 do 265 osób. Ten spadek jest niewielki i mieści się w ramach comiesięcznych wahań liczby osób długotrwale bezrobotnych, które wynoszą zazwyczaj od kilku do kilkunastu osób miesięcznie.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomysku:



- 181 osób mieszkało na wsi,
- 21 osób posiadało orzeczenie o niepełnosprawności,
- 45 osób miało przynajmniej jedno dziecko do 6. roku życia,
- 29 osób nie ukończyło 30. roku życia,
- 65 osób miało więcej niż 50 lat.

## Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

### Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Barometrze zawodów w Powiecie Nowotomyskim (analiza porównawcza 2024-2025)

Barometr zawodów to roczna prognoza sytuacji na rynku pracy, która dzieli zawody na trzy kategorie: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- **Zawody deficytowe** to te, w których liczba dostępnych miejsc pracy przewyższa liczbę osób gotowych podjąć zatrudnienie i spełniających wymagania pracodawców. W takich zawodach pracodawcy napotykać trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.
- **Zawody zrównoważone** to profesje, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych zatrudnieniem, posiadających odpowiednie kwalifikacje. Popyt na pracowników w tych zawodach jest zatem w miarę równomierny.
- **Zawody nadwyżkowe** to takie, w których liczba osób poszukujących pracy znacząco przewyższa dostępne oferty zatrudnienia, co sprawia, że znalezienie pracy w tych zawodach jest szczególnie trudne.

Barometr zawodów dostarcza cennych informacji o zapotrzebowaniu na konkretne zawody, zarówno na poziomie powiatów, województw, jak i całego kraju, pomagając lepiej dopasować ofertę edukacyjną i zawodową do potrzeb rynku pracy.

Metodologia badania Barometr zawodów została opracowana w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych XX wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku badanie to zaadoptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia

z południowo-zachodniej Finlandii, gdzie zyskało ono dużą popularność. Obecnie Barometr zawodów jest realizowany na terenie całej Finlandii.

Do Polski Barometr trafił dzięki inicjatywie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji, realizujący projekt WUP, zapoznali się z założeniami badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotażowe badanie w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono je na cały region. Od 2015 roku badanie jest prowadzone we wszystkich powiatach Polski.

Do 2019 roku badanie Barometr zawodów realizowane było równolegle z badaniem ilościowym, prowadzonym na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od 2020 roku, ze względu na ich komplementarność, oba badania zostały połączone w jedno, wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

## **CELE MONITORINGU**

Wyniki badania Barometr zawodów są wykorzystywane m.in. w następujących obszarach:

- Planowanie kariery zawodowej – wskazują zawody, w których warto się dokształcać, biorąc pod uwagę najlepsze perspektywy zatrudnienia.
- Poszukiwanie pracy w danym zawodzie – dostarczają informacji o sytuacji na rynku pracy w poszczególnych powiatach, wskazując miejsca, gdzie istnieje większe zapotrzebowanie na pracowników.
- Analiza rynku pracy – pokazują aktualne trendy w zakresie popytu i podaży pracy, pomagając w przewidywaniu potrzeb zatrudnienia.

## **PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE**

**Zawód** zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby

i wymagający odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.

**Uprawnienia** charakteryzowane są jako dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji zadań zawodowych.

#### **WYKORZYSTANE ŹRÓDŁA DANYCH**

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posługują się danymi ilościowymi dostępnymi w module „Dane o zawodach”.

Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie,



czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i pozostałych ekspertów. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS). Liczba pozycji została ograniczona do 168, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista jest uaktualniana raz w roku, aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych. Badania te wykorzystywane są między innymi na potrzeby szkół czy Cechy Rzemiosł.



**Tabela 1. Barometr zawodów**

<b>DEFICYT</b>	
<b>2024 ( barometr zawodów)</b>	<b>2025 (barometr zawodów)</b>
lekarze	lekarze
psycholodzy i psychoterapeuci	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
pracownicy służb mundurowych	nauczyciele przedmiotów zawodowych
farmaceuci	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	nauczyciele przedszkoli
nauczyciele przedmiotów zawodowych	pedagodzy
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	psycholodzy i psychoterapeuci
nauczyciele przedszkoli	ratownicy medyczni
pedagodzy	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
ratownicy medyczni	pracownicy administracyjni i biurowi
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	pracownicy socjalni
spedytorzy i logistycy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
zaopatrzeniowcy i dostawcy	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy administracyjni i biurowi	magazynierzy
pracownicy socjalni	listonosze i kurjerzy
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	sprzedawcy i kasjerzy
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	betoniarze i zbrojarze
magazynierzy	cieśle i stolarze budowlani
sprzedawcy i kasjerzy	robotnicy budowlani
robotnicy budowlani	brukarze
brukarze	dekarze i blacharze budowlani
dekarze i blacharze budowlani	monterzy instalacji budowlanych
monterzy instalacji budowlanych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
ślusarze	kierowcy autobusów
piekarze	rolnicy i hodowcy
cukiernicy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
kierowcy autobusów	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy obsługi ruchu szynowego	spawacze
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	pracownicy służb mundurowych
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
spawacze	inżynierowie elektrycy i energetycy
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	murarze i tynkarze
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pielęgniarki i położne
murarze i tynkarze	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pielęgniarki i położne	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy



pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	monterzy elektronicy
kierownicy ds. logistyki	samodzielni księgowi
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	personel sprzątający
samodzielni księgowi	
<b>RÓWNOWAGA</b>	
inżynierowie chemicy i chemicy	inżynierowie chemicy i chemicy
architekci i urbaniści	architekci i urbaniści
architekci krajobrazu	architekci krajobrazu
inżynierowie budownictwa	inżynierowie budownictwa
kierownicy budowy	kierownicy budowy
inspektorzy nadzoru budowlanego	inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie inżynierii środowiska	inżynierowie mechanicy
inżynierowie mechanicy	geodeci i kartografowie
geodeci i kartografowie	biolodzy i biotechnolodzy
biolodzy i biotechnolodzy	specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści technologii żywności i żywienia	dentyści
dentyści	farmaceuci
fizjoterapeuci i masażyści	fizjoterapeuci i masażyści
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
ekonomiści	ekonomiści
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści ds. rynku nieruchomości	specjaliści ds. rynku nieruchomości
prawnicy	prawnicy
archiwiści i muzealnicy	archiwiści i muzealnicy
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
filolodzy i tłumacze	filolodzy i tłumacze
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
dziennikarze i redaktorzy	dziennikarze i redaktorzy
technicy budownictwa	specjaliści ds. administracji
technicy mechanicy	technicy budownictwa
graficy komputerowi	technicy mechanicy
technicy informatycy	graficy komputerowi
fotografowie	fotografowie
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy aparatury medycznej
agenci ubezpieczeniowi	instruktorzy nauki jazdy
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	agenci ubezpieczeniowi
przedstawiciele handlowi	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
floryści	przedstawiciele handlowi
instruktorzy rekreacji i sportu	zaopatrzeniowcy i dostawcy
listonosze i kurierzy	floryści
pracownicy poczty	instruktorzy rekreacji i sportu
recepjoniści i rejestratorzy	pracownicy poczty
szefowie kuchni	recepjoniści i rejestratorzy

kucharze	szeffowie kuchni
pomoce kuchenne	kucharze
kelnerzy i barmani	pomoce kuchenne
opiekunki dziecięce	kelnerzy i barmani
fryzjerzy	opiekunki dziecięce
kosmetyczki	kosmetyczki
kierownicy sprzedaży	kierownicy sprzedaży
kamieniarze	kamieniarze
betoniarze i zbrojarze	monterzy okien i szklarze
cieśle i stolarze budowlani	ślusarze
monterzy okien i szklarze	operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy obrabiarek skrawających	mechanicy pojazdów samochodowych
diagności samochodowi	diagności samochodowi
tapicerzy	piekarze
obuwnicy	cukiernicy
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	robotnicy obróbki drewna i stolarze
kierowcy samochodów osobowych	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	tapicerzy
specjaliści ds. organizacji produkcji	obuwnicy
pracownicy sprzedaży internetowej	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	kierowcy samochodów osobowych
weterynarze	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	specjaliści ds. organizacji produkcji
rolnicy i hodowcy	pracownicy sprzedaży internetowej
monterzy konstrukcji metalowych	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
przetwórcy mięsa i ryb	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
pracownicy przetwórstwa metali	weterynarze
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy przetwórstwa spożywczego	monterzy konstrukcji metalowych
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	przetwórcy mięsa i ryb
robotnicy leśni	pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
ogrodnicy i sadownicy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy poligraficzni	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	robotnicy leśni
kierownicy ds. produkcji	pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej	ogrodnicy i sadownicy
pracownicy myjni, pralni i prasowni	pracownicy poligraficzni
pracownicy ds. jakości	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
sekretarki i asystenci	kierownicy ds. produkcji
pozostali specjaliści edukacji	kierownicy ds. usług
blacharze i lakiernicy samochodowi	pracownicy ochrony fizycznej



optycy i pracownicy wytwarzający protezy	pracownicy myjni, pralni i prasowni
animatory kultury i organizatorzy imprez	pracownicy ds. jakości
pracownicy zajmujący się zwierzętami	sekretarki i asystenci
administratorzy stron internetowych	specjaliści telekomunikacji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
windykatorzy	pozostali specjaliści edukacji
lakiernicy	blacharze i lakiernicy samochodowi
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pracownicy ds. techniki dentystycznej	animatory kultury i organizatorzy imprez
logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy zajmujący się zwierzętami
asystenci w edukacji	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	administratorzy stron internetowych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	lakiernicy
pracownicy usług pogrzebowych	pracownicy ds. techniki dentystycznej
maszyniści	logopedzi i audiofonolodzy
monterzy elektronicy	asystenci w edukacji
diagności laboratoryjni medyczni	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
pracownicy ds. BHP	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
specjaliści ds. finansowych	pracownicy usług pogrzebowych
personel sprząający	kierownicy ds. logistyki
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
	diagności laboratoryjni medyczni
	pracownicy ds. BHP
	specjaliści ds. finansowych
	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
<b>NADWYŻKA</b>	
specjaliści ds. administracji	technicy informatycy
mechanicy pojazdów samochodowych	spedytorzy i logistycy
robotnicy obróbki drewna i stolarze	fryzjerzy
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń

Źródło –barometr zawodów na rok 2024 oraz na rok 2025vn. Opracowanie własne PUP Nowy Tomyśl.

Z analizy rynku pracy w roku 2024 roku można wyciągnąć następujące wnioski:

1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu na koniec grudnia 2024 roku wynosiła 720 osób. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego odnotowano spadek o 106 osób (z 826 osób na 720 osób). Jeśli chodzi o osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, nastąpił spadek we wszystkich grupach które wchodzi w skład takich osób przy czym największy spadek nastąpił, w



stosunku do analogicznego okresu 2023 roku, wśród osób do 30 roku życia o 66 osób ( w tym osób do 25 roku życia – o 40 osób). Taki stan rzeczy mógł być spowodowany niżem demograficznym. W ubiegłym roku obserwowaliśmy mniejszą rejestrację osób młodych w urzędzie pracy. Mogły one podejmować chętniej pracę, nawet niezwiązaną z wyuczonym zawodem, aby nabyć kwalifikacje i praktykę zawodową i nie były zainteresowane rejestracją w urzędzie pracy. Mogły one też kontynuować naukę w celu polepszenia swojego wizerunku i startu na rynku pracy. Należy również zaznaczyć, że osoby które kończyły szkoły branżowe w wieku 17 lat nie mogły zostać zarejestrowane w urzędzie gdyż nie spełniały warunków.

2. Najliczniejszymi grupami bezrobotnych zarejestrowanych według stanu na koniec grudnia 2024 r. byli: sprzedawcy, monterzy podzespołów i zespołów elektronicznych, kucharze, fryzjerzy, ślusarze, robotnicy gospodarczy, pozostali stolarze meblowi i pokrewni, pomocniczy robotnicy budowlani, stolarze, szwaczki ręczne, pomocniczy robotnicy przemysłowi, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali pracownicy obsługi biurowej. W pozostałych zawodach zarejestrowanych było jednostkowo poniżej 10 osób. 56 osób na koniec 2024 roku nie posiadało żadnego wyuczonego zawodu.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nowym Tomyszu  
*mgr Bogumiła Sprywa*