

LEGALIZACJA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W POWIECIE NOWOTOMYSKIM



SPIIS TREŚCI

Wstęp.....	3
Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	4
Dokumenty składane w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń	5
Odmowa dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	6
Obowiązki pracodawcy.....	7
Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca.....	7-8
Dokumenty składane w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową	9-10
Postępowanie o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	10-11
Odstępstwa i odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową	12-13
Obowiązki pracodawcy w związku z powierzeniem pracy sezonowej cudzoziemcowi	13-14
Dane za rok 2025	14-15
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	16
Podsumowanie	16-17

W 2025 roku polski rynek pracy odnotował dalszy wzrost liczby pracujących obcokrajowców. Nasza gospodarka z powodu braku rąk do pracy musi się opierać na pracownikach zagranicznych, uzupełniając braki pracownicze i stymulując wzrost gospodarczy. Cudzoziemcy, którzy są zatrudniani przez pracodawców pracują często w takich sektorach gospodarki, w których Polacy nie chcą pracować, np. w rolnictwie, transporcie, produkcji.

Rok 2025 był przełomowy ze względu na wdrożenie nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która od 1 czerwca 2025 r. gruntownie zmieniła procedury i wprowadziła pełną elektronizację wniosków. Następnie od 1 grudnia zaczęły obowiązywać nowe rozporządzenia wykonawcze do ww. ustawy, które określają:

- szczególne przypadki, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- wysokość opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- państwa, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową,
- dokumenty, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową.

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu w 2025 roku realizował zadania związane z obsługą procedury podejmowania pracy przez cudzoziemców na rzecz lokalnych przedsiębiorców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Procedura ta stanowi tryb legalizacji zatrudnienia i jest istotnym instrumentem wspierającym lokalny rynek pracy oraz potrzeby kadrowe pracodawców. Realizacja zadań ma na celu zapewnienie sprawnej obsługi pracodawców, prawidłowości procedur administracyjnych oraz zgodności zatrudnienia cudzoziemców z obowiązującymi przepisami prawa.

Z dniem 01.06.2025 r. nastąpiła pełna elektronizacja procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składa za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl oświadczenie, jeżeli:

- cudzoziemiec jest obywatelem państw wymienionych w rozporządzeniu i dotyczy obywateli: Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy - z dniem 1 grudnia z procedury została wyłączona Gruzja,
- praca będzie wykonywana na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- cudzoziemiec będzie wykonywał pracę poza zakresem działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową,
- powierzenie pracy cudzoziemcowi nie będzie dotyczyło przypadków pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych, reprezentacji lub prowadzenia spraw spółki, pełnienia funkcji prokurenta,
- okres wykonywania pracy określony w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie będzie dłuższy niż 24 miesiące,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia tego oświadczenia.

Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub w przypadku gdy podmiotem jest obywatel państwa strony umowy o EOG, który prowadzi działalność gospodarczą na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej, nie mając miejsca pobytu stałego na tym terytorium, w oświadczeniu podaje stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli złożone oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie spełnia powyższych warunków pozostawia się bez rozpoznania.

W postępowaniu w sprawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi stroną jest wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

DOKUMENTY SKŁADANE W CELU WPISU OŚWIADCZENIA DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ

Składając oświadczenie, podmiot powierzający dołącza do oświadczenia wymagane dokumenty tj.:

- cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenie;
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków – w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- dowód wniesienia opłaty określający cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenie – z dniem **1 grudnia 2025** r. nastąpiła zmiana wysokości opłat, podwyższono kwotę ze 100 zł do 400 zł;
- oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi czy zachodzą okoliczności, o których mowa w ar. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g.
- oświadczenie, że posiada środki finansowe lub źródła dochodu niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
- oświadczenie, czy według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek albo oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, był prawomocnie

skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

- dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu, dołącza się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych, prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

ODMOWA DOKONANIA WPISU OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ

Starosta odmawia dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w szczególności, gdy:

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi:

- przedłożył dokumenty zawierające nieprawdziwe dane,
- został prawomocnie ukarany za nielegalne powierzanie pracy cudzoziemcom lub inne naruszenia przepisów dotyczących zatrudnienia,
- zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne lub zobowiązań podatkowych,
- nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi,
- wskazuje warunki powierzenia pracy niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa,
- podaje proponowane wynagrodzenie niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,

jak również cudzoziemiec:

- figuruje w wykazie osób, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany,
- został prawomocnie skazany za przestępstwa określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny,
- w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wjechał na terytorium RP, nie podjął pracy mimo uzyskanego zezwolenia lub oświadczenia o powierzeniu pracy, bez uzasadnionej przyczyny.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń ma obowiązek:

- uwzględnić w umowie z cudzoziemcem warunki określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- przekazać organowi, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi,
- przekazać cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń,
- powiadomić starostę, który dokonał wpisu, o:
 - ✓ podjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
 - ✓ niepodjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń,
 - ✓ zakończeniu pracy lub że cudzoziemiec nie podejmie pracy (definitywnie) - złożenie informacji o tym, że cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej lub jej nie podejmie skutkuje unieważnieniem oświadczenia z mocy prawa i nie będzie możliwe podjęcie lub kontynuowanie pracy na jego podstawie.

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIMCA

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu realizował również zadania związane z obsługą procedur dotyczących wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na rzecz lokalnych przedsiębiorców czy osób fizycznych prowadzących gospodarstwo rolne. Procedura ta stanowi legalizację zatrudnienia w sektorach uznanych za działalność sezonową. Zakres działalności, w których możliwe jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, został określony w przepisach wykonawczych, tj. w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę

sezonową. Akt ten wskazuje podklasy działalności zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD).

Z dniem 01.06.2025 r. nastąpiła pełna elektronizacja. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składa za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w zakresie działalności w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową;
- praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

W okresie ważności zezwolenia podmiot powierzający pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć cudzoziemcowi pracę innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- cudzoziemiec jest obywatelem państw: Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy,
- cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową,
- cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

DOKUMENTY SKŁADANE W CELU UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, podmiot powierzający dołącza wymagane dokumenty tj.:

- cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- cyfrowe odwzorowanie ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w ciągu 5 ostatnich lat – jeżeli wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków – w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- dowód wniesienia opłaty określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek – z dniem **1 grudnia 2025 r.** nastąpiła zmiana wysokości opłat, podwyższono kwotę z 30 zł do 100 zł;
- oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g.
- oświadczenie, że posiada środki finansowe lub źródła dochodu niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
- oświadczenie, czy według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek albo oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, był prawomocnie

skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

- dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu, dołącza się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych, prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową nie spełnia wymagań ustalonych przepisami prawa, starosta wzywa wnioskodawcę, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia złożenia wniosku, do usunięcia braków formalnych. W przypadku niezuzupełnienia braków formalnych wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zostanie pozostawiony bez rozpoznania.

W postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca stroną jest wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

POSTĘPOWANIE O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową

W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca przebywającego na terytorium RP na podstawie tytułu pobytowego uprawniającego do wykonywania pracy, starosta dokonuje weryfikacji wniosku i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania w drodze decyzji administracyjnej.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres legalnego pobytu cudzoziemca, nie dłuższy jednak niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

2. Procedura w przypadku cudzoziemca przebywającego poza terytorium RP

Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku zamierza ubiegać się o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej albo planuje wjazd na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego, starosta dokonuje wstępnej weryfikacji wniosku:

- w przypadku gdy wniosek jest kompletny i nie wymaga przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, starosta dokonuje wpisu wniosku do ewidencji

wniosków w sprawie pracy sezonowej w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku,

- w sprawach wymagających przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje wpisu wniosku do ewidencji wniosków albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

Podmiot powierzający pracę przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Dokument ten stanowi podstawę do ubiegania się o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej albo – w przypadku wjazdu w ruchu bezwizowym – potwierdzenie celu wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Czynności po przyjeździe cudzoziemca

Po przyjeździe cudzoziemca do Polski podmiot powierzający pracę przedkłada właściwemu staroście:

- oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy,
- kopię dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium RP, albo potwierdzenie wjazdu w ramach ruchu bezwizowego wraz z informacją o dacie wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen,
- informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca na terytorium RP.

Po spełnieniu powyższych obowiązków oraz potwierdzeniu legalności pobytu cudzoziemca starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

4. Umorzenie postępowania

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa:

- z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub

- z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków ulega unieważnieniu z mocy prawa.

ODSTĘPSTWA I ODMOWY OD WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową w szczególności, gdy:

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi:

- przedłożył dokumenty zawierające nieprawdziwe dane,
- został prawomocnie ukarany za nielegalne powierzanie pracy cudzoziemcom lub inne naruszenia przepisów dotyczących zatrudnienia,
- zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne lub zobowiązań podatkowych,
- nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi,
- wskazuje warunki powierzenia pracy niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa,
- podaje proponowane wynagrodzenie niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,

jak również cudzoziemiec:

- figuruje w wykazie osób, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany,
- został prawomocnie skazany za przestępstwa określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny,
- w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wjechał na terytorium RP, nie podjął pracy mimo uzyskanego zezwolenia lub oświadczenia o powierzeniu pracy, bez uzasadnionej przyczyny.

Odmowa wydania zezwolenia następuje w formie decyzji administracyjnej, od której przysługuje odwołanie do organu wyższego stopnia w rozumieniu przepisów kodeksu postępowania administracyjnego, jest to minister właściwy do spraw pracy.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, gdy:

1. polski podmiot powierzający pracę zmienił siedzibę lub miejsca stałego pobytu, nazwę lub formę prawną;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli:
 - umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu,
 - umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu,
 - inną umowę cywilnoprawną zamiast umowy o pomocy przy zbiorach wskazanej w zezwoleniu,
4. zwiększono wymiar czasu pracy do pełnego etatu w przypadku umowy o pracę albo zwiększono liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu w przypadku umowy cywilnoprawnej – pod warunkiem proporcjonalnego zwiększenia wynagrodzenia w każdym z tych przypadków.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY W ZWIĄZKU Z POWIERZENIEM PRACY SEZONOWEJ CUDZOZIEMCOWI

Pracodawca ma obowiązek:

- zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienia jej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu - umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu,
- przekazać organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku, kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy,
- informować cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem w sprawie zezwolenia na pracę oraz przekazać cudzoziemcowi decyzję o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informację o odmowie wydania zezwolenia na pracę,

- żądania od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu pobytowego,
- przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy jak i również przez okres 2 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia cudzoziemca uległ rozwiązaniu lub wygaś.

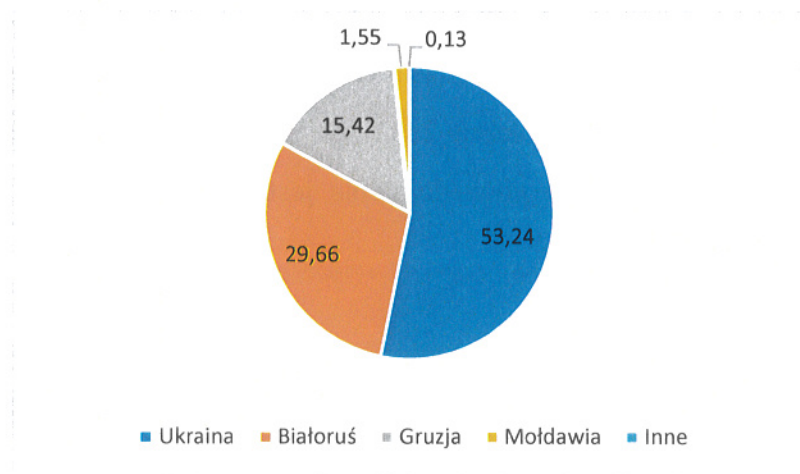
DANE ZA 2025 ROK

Ilość wniosków i oświadczeń jakie wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyszu w 2025 roku to:

- 772 - oświadczenia o powierzenia pracy cudzoziemcowi w tym:
 - ✓ 705 - oświadczeń wpisanych do ewidencji,
 - ✓ 33 - umorzone (na wniosek pracodawcy),
 - ✓ 15 - decyzji o odmowie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy do ewidencji oświadczeń,
 - ✓ 13 - bez rozpoznania (pracodawca nie uzupełnił braków formalnych).
- 187 - wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w tym:
 - ✓ 71 - wydanych zezwoleń na pracę sezonową,
 - ✓ 35 - wpisanych do ewidencji wniosków,
 - ✓ 68 – umorzonych z mocy prawa (pracodawca nie złożył oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej),
 - ✓ 17 - umorzonych (na wniosek pracodawcy),
 - ✓ 16 - bez rozpoznania (pracodawca nie uzupełnił braków formalnych),
 - ✓ 3 - decyzje o odmowie wydania zezwolenia na pracę.

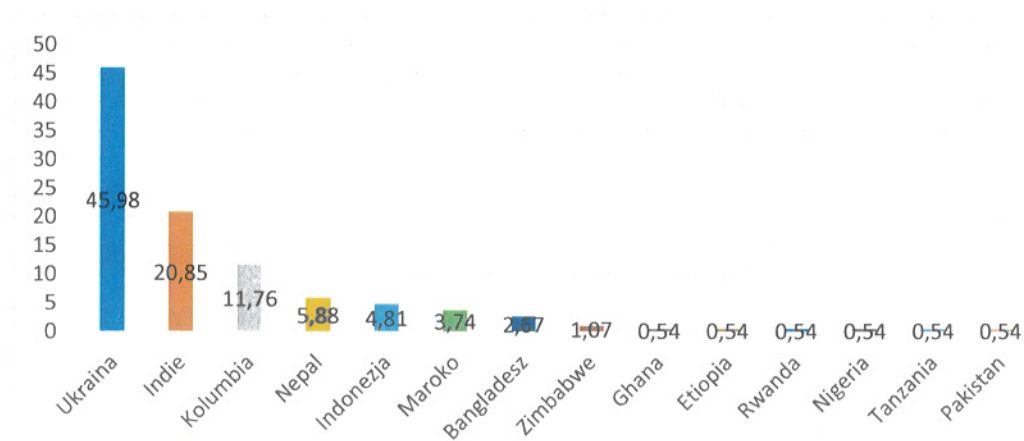
Dominującą grupą obcokrajowców chętnych do podjęcia zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi na terenie powiatu nowotomyskiego są obywatele Ukrainy - 411 (53,24%), Białorusi - 229 (29,66%), Gruzji - 119 (15,42%), Mołdawii - 12 (1,55%), Inni - 1 (0,13%)

WYKRES DOTYCZĄCY OBYWATELI DLA KRTÓTYCH ZOSTAŁY ZŁOŻONE OŚWIDCZENIA O POWIERZENIU PRACY W ROKU 2025



Jeśli chodzi o obcokrajowców chętnych do podjęcia zatrudnienia w 2025 roku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową dominującą grupą są obywatele Ukrainy - 86 (45,98%), Indii - 39 (20,85%), Kolumbii - 22 (11,76%), Nepalu - 11 (5,88%), Indonezji - 9 (4,81%), Maroko - 7 (3,74%), Bangladeszu - 5 (2,67%), Zimbabwe - 2 (1,07%), Ghana - 1 (0,54%), Etiopii - 1 (0,54%), Rwandy - 1 (0,54%), Nigerii - 1 (0,54%), Tanzanii - 1 (0,54%), Pakistanu - 1 (0,54%)

WYKRES DOTYCZĄCY OBYWATELI DLA KRTÓTYCH ZOSTAŁY ZŁOŻONE WNIOSKI O WYDANIE ZWZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ W ROKU 2025



POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

W następstwie wejścia w życie przepisów ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r., poz. 337 ze zm.) możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie należy złożyć elektronicznie za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl, w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy. Procedura ta nie podlega opłacie. W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu wpłynęło elektronicznie 2354 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Każde powiadomienie jest rejestrowane w systemie Syriusz i posiada swój wyodrębniony numer.

PODSUMOWANIE

Obywatele państw, którzy przyjeżdżają do pracy w Polsce, zapełniają nie tylko lukę na rynku pracy, ale dzięki zalegalizowanej pracy uzupełniają niedobory kadrowe w wielu branżach, a także przyczyniają się do wzrostu wpływów do budżetu państwa.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu odnotował wpływy z tytułu opłat za złożenie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, które wynosiły: 91 450,00 zł z czego ½ tej kwoty, czyli 45 725,00 zł stanowi dochód budżetu państwa, a ½, czyli kwota 45 725,00 zł stanowi dochód powiatu.

Legalne zatrudnienie cudzoziemców oznacza bowiem odprowadzanie składek na ubezpieczenia społeczne oraz podatków dochodowych, co bezpośrednio wzmacnia system finansów publicznych. Napływ pracowników z zagranicy staje się jednym z kluczowych elementów stabilizujących gospodarkę.

Poprzez narastające problemy na rynku pracy nasz region stoi w obliczu konieczności zmiany polityki wobec cudzoziemców, żeby zrównoważyć ubytek siły roboczej. Pomimo trwającego w 2025 roku konfliktu zbrojnego na Ukrainie, polski rynek pracy pozostaje atrakcyjny dla obcokrajowców. W ostatnich latach obserwuje się nie tylko stałą obecność pracowników z Ukrainy, ale także wzrost napływu cudzoziemców z krajów Azji oraz Ameryki

Południowej. Świadczy to o rosnącym znaczeniu Polski jako kraju docelowego migracji zarobkowej.

Cudzoziemcy podejmują zatrudnienie przede wszystkim w sektorach, które od dłuższego czasu zmagają się z niedoborem pracowników. Należą do nich między innymi rolnictwo, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, transport oraz branża usługowa. Szczególnie widoczne jest to na poziomie lokalnym. W powiecie nowotomyskim jednym z sektorów o największym zapotrzebowaniu na pracowników jest rolnictwo, w tym zwłaszcza prace sezonowe. Charakter prac sezonowych wymaga dużego nakładu pracy fizycznej w krótkim okresie i sprawia, że zainteresowanie wśród lokalnej społeczności jest ograniczone. W rezultacie to właśnie cudzoziemcy stanowią istotną część siły roboczej, umożliwiając sprawne przeprowadzenie zbiorów, utrzymanie ciągłości produkcji oraz stabilność ekonomiczną lokalnych gospodarstw.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyszu
mgr Bogumiła Sprywa