

**INFORMACJA Z REALIZACJI PLANU FINANSOWEGO
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM
TOMYŚLU ZA ROK 2025 ORAZ PLAN NA ROK 2026**



SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	3
Wydatki budżetu	4
Wydatki z Funduszu Pracy	6
Podsumowanie	18

WPROWADZENIE

Powiat Nowotomyski jest jednym z większych powiatów w zachodniej części województwa wielkopolskiego. W jego skład wchodzi sześć gmin: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Powiat zajmuje powierzchnię 1 014 km² i liczy ponad 76 tys. mieszkańców. Gmina Nowy Tomyśl pełni funkcję administracyjnego i gospodarczego centrum powiatu. Na jej terenie zlokalizowana jest siedziba Starostwa Powiatowego oraz Powiatowego Urzędu Pracy. Gmina charakteryzuje się rozwiniętą działalnością handlową, usługową i produkcyjną, co ma istotne znaczenie dla lokalnego rynku pracy. Istotnym atutem powiatu jest jego korzystne położenie oraz dobrze rozwinięta infrastruktura komunikacyjna. Bliskość autostrady A2 oraz Portu Lotniczego Poznań – Ławica sprzyja rozwojowi przedsiębiorczości i stanowi ważny czynnik przyciągający inwestorów.

Rok 2025 zakończył się liczbą 954 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu. Stopa bezrobocia w Powiecie Nowotomyskim na koniec roku wyniosła 2,9%. Dla porównania stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim kształtowała się na poziomie 3,5%, natomiast w kraju wyniosła 5,7%. Oznacza to, że sytuacja na lokalnym rynku pracy była korzystniejsza zarówno w odniesieniu do poziomu regionalnego, jak i krajowego.

W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy realizował zadanie w zakresie aktywizacji zawodowej poprzez:

- usługi rynku pracy:
 - szkolenia,
 - pośrednictwo pracy,
 - doradztwo zawodowe,
 - dofinansowanie studiów podyplomowych.
- instrumenty rynku pracy:
 - staże,
 - bon na zasiedlenie,
 - szkolenia,
 - jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
 - prace interwencyjne,
 - prace społecznie – użyteczne,
 - roboty publiczne,
 - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+.

W kolejnej części informacji przedstawiam szczegółowe zestawienie wydatków poniesionych w ramach realizacji zadań finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

WYDATKI Z BUDŻETU

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyszu, jako jednostka organizacyjna samorządu terytorialnego, działa w oparciu o przepisy prawa, w tym m.in. ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), która zastąpiła dotychczas obowiązującą ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214, z późn. zm.).

Ponadto działalność Urzędu opiera się na przepisach ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1483, z późn. zm.). Zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy o finansach publicznych jednostki budżetowe są jednostkami organizacyjnymi sektora finansów publicznych, pokrywającymi swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadzają na rachunek odpowiednio dochodów budżetu państwa albo budżetu jednostek samorządu terytorialnego. Podstawą gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy jest plan dochodów i wydatków ustalony przez zarząd powiatu.

Tabela 1. Budżet.

§	Nazwa paragrafu	Plan na 2025r.	Realizacja w 2025r.	Plan na 2026r.
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	5 257 ,00	5 230,56	4 797,00
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 096 101,00	2 094 052,88	2 152 226,00
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	371 177,00	362 705,82	383 690,00
4120	Składki na Fundusz Pracy	53 751,00	52 488,34	55 860,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	128 477,00	128 476,76	155 420,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 050,00	1 050,00	3 198,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 717,00	38 804,84	60 110,00
4270	Zakup usług remontowych	10 600,00	10 516,50	7 650,00
4280	Zakup usług zdrowotnych	1 480,00	1 480,00	1 280,00
4300	Zakup usług pozostałych	114 230,00	112 360,69	107 508,00
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4 583,00	4 485,82	6 000,00

4410	Podróże służbowe krajowe	800,00	645,05	2 000,00
4440	Odpis na Fundusz Świadczeń Socjalnych	63 001,00	63 001,00	64 354,00
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	9 000,00	8 988,71	13 600,00
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	13 086,00	12 525,69	13 129,00
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	20 000,00	19 999,00	0,00
RAZEM		2 932 310,00	2 916 811,66	3 030 822,00

Źródło: Opracowanie własne.

Poniżej przedstawiono szczegółowe rozliczenie wydatków budżetowych z wyszczególnieniem ich przeznaczenia.

Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	kwota	5 230,56 zł
• Świadczenia dla pracowników wynikające z przepisów BHP		2 830,56 zł
• Dopłata do okularów		2 400,00 zł
Wynagrodzenia osobowe pracowników	kwota	2 094 052,88 zł
• Wynagrodzenia osobowe, nagrody jubileuszowe, nagrody		2 094 052,88 zł
Pochodne od wynagrodzeń		415 194,16 zł
• Składki na ubezpieczenia społeczne		362 705,82 zł
• Fundusz Pracy		52 488,34 zł
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	kwota	128 476,76 zł
• Dodatkowe wynagrodzenie roczne		128 476,76 zł
Wynagrodzenia bezosobowe	kwota	1 050,00 zł
• Umowy zlecenia		1 050,00 zł
Zakup materiałów i wyposażenia	kwota	38 804,84 zł
• środki czystości		5 011,71 zł
• artykuły biurowe		8 434,96 zł
• tonery		9 776,04 zł
• wyposażenie		14 380,97 zł
• pozostałe		1 201,16 zł
Zakup usług remontowych	kwota	10 516,50 zł
• naprawa kserokopiarki		1 426,80 zł
• wymiana grzejników		8 536,20 zł
• naprawa zespołu spłukującego w toalecie		553,50 zł
Zakup usług zdrowotnych	kwota	1 480,00 zł
• badania okresowe pracowników		1 480,00 zł
Zakup usług pozostałych	kwota	112 360,69 zł
• usługi informatyczne		48 412,80 zł

• wykonanie pieczęci		14,99 zł
• obsługa prawna		41 920,89 zł
• dostęp do portalu prawnego		6 000,00 zł
• inne - pozostałe		568,13 zł
• pełnienie funkcji IODO		14 760,00 zł
• podpis elektroniczny		683,88 zł
Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	kwota	4 485,82 zł
• Telefony stacjonarne		4 485,82 zł
Podróże służbowe krajowe	kwota	645,05 zł
• Podróże służbowe krajowe		645,05 zł
Odpis na Fundusz Socjalny	kwota	63 001,00 zł
• Odpis na Fundusz Socjalny		63 001,00 zł
Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	kwota	8 988,71 zł
Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	kwota	12 525,69 zł
• PPK pracodawca		12 525,69 zł
Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	kwota	19 999,00 zł
• urządzenie wielofunkcyjne (kserokopiarka)		19 999,00 zł

WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Fundusz pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Środki zgromadzone na Fundusz Pracy przeznaczone są na cele określone w przepisach ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) oraz innych przepisów prawa dotyczących rynku pracy. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązująca od 1 czerwca 2025r., reguluje zadania publicznych służb zatrudnienia oraz mechanizmy wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także współpracę z pracodawcami. Celem ustawy jest m.in. poprawa jakości usług świadczonych przez urzędy pracy, zwiększenie dostępności instrumentów wsparcia oraz lepsze dostosowanie oferty pomocy do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Środki Funduszu Pracy wykorzystywane są w szczególności na finansowanie działań mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz realizację usług i instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu w 2025 r. realizował działania aktywizacyjne dla osób bezrobotnych z powiatu nowotomyskiego, korzystając ze środków:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- Europejski Fundusz Społeczny Plus,
- Fundusz Pracy.

Wsparcie kierowane było do osób pozostających bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Wsparcie realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) oraz rezerwa KFS stanowią dodatkowe środki finansowe niewliczone do Funduszu Pracy, przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Ze środków tych finansowane jest przede wszystkim podnoszenie kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych oraz osób zatrudnionych, a także wspieranie rozwoju zawodowego w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Program ten umożliwia elastyczne reagowanie na zmieniające się wymagania pracodawców oraz dostosowanie oferty szkoleń do indywidualnych potrzeb uczestników.

Poniżej priorytety wydatkowania KFS w roku 2025. Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

Ponadto Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wykorzystania środków pochodzących z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 180 wniosków, z czego 97 zostało rozpatrzonych pozytywnie. W ramach dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeszkolono 26 pracodawców oraz 342 pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwach powiatu nowotomyskiego.

Kształcenie ustawiczne obejmowało przede wszystkim:

- nabycie uprawnień w transporcie i gospodarce magazynowej,
- podnoszenie kwalifikacji w księgowości i rachunkowości pracowników administracyjnych i biurowych,
- rozwój kompetencji informatycznych i obsługi komputerów,
- doskonalenie zawodowe nauczycieli,
- podnoszenie kwalifikacji w zakresie opieki społecznej, usług gastronomicznych, fryzjerskich i kosmetycznych,
- rozwój osobowościowy i zawodowy pracowników.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2025 roku wyniosła 781 797,98 zł, w tym 756 100,00 zł ze środków podstawowych oraz 25 967,98 zł z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniżej przedstawiono tabelkę z wydatkami zrealizowanymi w 2025 r. oraz planowanymi środkami na 2026 r.

Tabela 2. Program dodatkowy niewliczony do środków Funduszu Pracy przeznaczony na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Formy wsparcia	Plan na 2025r.	Realizacja w 2025r.	Plan na 2026r.
----------------	----------------	---------------------	----------------

1	2	3	4
KFS	756 100,00	756 100,00	936 000,00
Rezerwa KFS	29 698,00	25 697,98	brak danych
RAZEM	785 798,00	781 797,98	936 000,00

Źródło: Opracowanie własne.

Wsparcie realizowane w ramach Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

Od stycznia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu realizuje dwuletni projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu nowotomyskiego w ramach EFS+ (II)” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6: Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejski Fundusz Społeczny Plus.

Okres realizacji projektu obejmuje czas od stycznia 2025 r. do grudnia 2026 r. Wsparciem objętych zostanie łącznie 135 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu. Wartość projektu wynosi 2 462 324,83 zł. Wsparcie kierowane jest do osób pozostających bez pracy, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Na realizację działań aktywizacyjnych w 2026 r. przyznano dodatkowe środki w wysokości 1 195 770,96 zł, przeznaczone na kontynuację wsparcia osób bezrobotnych w ramach EFS+.

W ramach projektu uczestnikom zapewniono kompleksowe i zindywidualizowane wsparcie, dostosowane do ich potrzeb oraz aktualnej sytuacji zawodowej. Zakres udzielanej pomocy obejmuje w szczególności:

- pośrednictwo pracy, polegające na przedstawianiu odpowiednich ofert zatrudnienia oraz kojarzeniu uczestników projektu z pracodawcami,
- poradnictwo zawodowe, w tym diagnozę kompetencji, określenie predyspozycji zawodowych oraz wsparcie w planowaniu ścieżki kariery zawodowej,
- organizację staży umożliwiających nabycie doświadczenia zawodowego w warunkach rzeczywistego środowiska pracy,
- szkolenia zawodowe mające na celu podniesienie, uzupełnienie bądź zmianę kwalifikacji,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wspierających rozwój przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych,

- organizację prac interwencyjnych wspierających zatrudnienie uczestników projektu u pracodawców,
- bony na zasiedlenie umożliwiające podjęcie zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Realizacja projektu przyczynia się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców powiatu nowotomyskiego, poprawy ich sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wzrostu poziomu zatrudnienia w regionie.

Poniżej przedstawiono tabelkę z wydatkami zrealizowanymi w 2025 r. oraz planowanymi środkami na 2026 r.

Tabela 3. Europejski Fundusz Społeczny Plus

Aktywne formy	Plan na 2025r.	Realizacja w 2025r.	Plan na 2026r.
1	2	3	4
Stypendium za staż	342 300,00	328 943,62	440 104,11
Szkolenia bezrobotnych wraz ze stypendium szkoleniowym	41 453,90	27 725,16	32 866,85
Bon na zasiedlenie	9 000,00	9 000,00	9 000,00
Jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	864 000,00	826 324,25	704 000,00
Prace interwencyjne	9 800,00	9 800,00	9 800,00
RAZEM	1 266 553,90	1 201 793,03	1 195 770,96

Źródło: Opracowanie własne.

Wsparcie realizowane w ramach Fundusz Pracy (FP)

Ze środków Funduszu Pracy uczestnikom zapewniono następujące formy wsparcia:

- staże, umożliwiające zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy,
- bony na zasiedlenie, umożliwiające podjęcie pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- szkolenia, podnoszące kwalifikacje i kompetencje zawodowe,
- jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wspierające rozwój przedsiębiorczości,
- wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy, umożliwiające tworzenie nowych miejsc pracy lub utrzymanie dotychczasowych,
- prace interwencyjne, wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych u pracodawców,

- prace społecznie użyteczne, zapewniające tymczasowe zatrudnienie przy realizacji zadań pożytecznych dla społeczności lokalnej,
- roboty publiczne, realizowane w interesie lokalnej społeczności,
- refundację kosztów zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia (REF 50+).

Poniżej przedstawiono tabelkę z wydatkami zrealizowanymi w 2025 r. oraz planowanymi środkami na 2026 r.

Tabela 4. Fundusz Pracy

Wydatki realizowane w PUP	Plan na 2025r.	Realizacja w 2025r.	Plan na 2026r.
1	2	3	4
Stypendium za staż (w tym rezerwa – 24300,00 zł)	733 300,00	710 337,21	151 276,27
Bon na zasiedlenie	36 000,00	36 000,00	27 000,00
Szkolenia dla bezrobotnych indywidualne, grupowe	164 015,21	160 173,99	41 689,79
Jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym rezerwa – 64 000,00 zł)	1 183 851,54	1 180 576,89	Brak danych
Wypożyczenie i doposażenie stanowiska pracy	463 614,00	459 257,85	Brak danych
Prace interwencyjne	154 800,00	154 422,13	233 484,74
Prace społecznie użyteczne	7 612,80	6 353,76	8 784,00
Roboty publiczne	24 666,60	24 666,60	16 492,00
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	67 501,00	59 200,05	94 600,08
Badania lekarskie	1 382,00	520,00	500,00
RAZEM	2 836 743,15	2 791 508,48	573 826,88

Źródło: Opracowanie własne.

Poniżej przedstawiono krótki opis każdej formy wsparcia refundowanej przez Powiatowy Urząd Pracy, wraz z informacją o zakresie i celu udzielanej pomocy z Funduszu Pracy.

Staże

Staże stanowią najczęściej wykorzystywaną w Wielkopolsce formę aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Szczególnie chętnie korzystają z nich młode osoby wkraczające na rynek pracy, które dzięki stażom mają możliwość zdobycia praktycznego doświadczenia zawodowego. Jednocześnie staże pozwalają aktywizować osoby dojrzałe i długotrwale bezrobotne, umożliwiając im uzupełnienie lub odświeżenie posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Według nowych przepisów wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które obowiązują od 1 czerwca 2025 r., czas trwania stażu wynosi zasadniczo od 3 do 6 miesięcy. Jednak w przypadku staży, które zakończą się potwierdzeniem nabycia kwalifikacji lub umiejętności przez uprawnioną instytucję, okres stażu może być wydłużony i wynosić od 3 do 12 miesięcy.

Efektywność zatrudnieniowa uczestników staży w 2025 roku kształtowała się następująco:

- w ramach projektu finansowanego ze środków EFS Plus – 87,10%,
- w ramach środków Funduszu Pracy – 58%.

W 2025 r. najczęściej realizowane staże obejmowały następujące obszary zawodowe:

- prace biurowe,
- sprzedawcy,
- usługi kosmetyczne,
- usługi budowlane,
- pomoce administracyjne,
- magazynierzy.

W obszarze kwalifikacji i zawodów deficytowych zidentyfikowanych w powiecie nowotomyskim w 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 108 wniosków o zorganizowanie stażu. W tym 40 wniosków dotyczyło finansowania stażu w ramach programu EFS Plus, a 68 wniosków ze środków Funduszu Pracy, w tym 2 wnioski z rezerwy. Do realizacji zakwalifikowano 87 wniosków, z Funduszu Pracy – 55 wniosków, obejmujących 65 uczestników na kwotę 710 337,21 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 31 wniosków, obejmujących 31 uczestników na kwotę 328 943,62 zł.

Od czerwca 2025 roku wzrosła wysokość stypendium stażowego. Przy pełnym miesięcznym wymiarze stażu jego kwota wynosi 160% zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w przypadku niezdolności do pracy uczestnika stażu stypendium przysługuje w wysokości 50% tej kwoty.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to forma wsparcia finansowego dla osób bezrobotnych, przewidziana w ustawie z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620). Bon przyznawany jest na wniosek osoby zarejestrowanej jako bezrobotna w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Zgodnie z nowymi przepisami bon może zostać udzielony, jeżeli nowe miejsce pracy znajduje się co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub łączny czas dojazdu przekracza trzy godziny dziennie. Środki z bonu przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej, a jego maksymalna wysokość nie może przekroczyć określonego w umowie limitu (np. do 200 % przeciętnego wynagrodzenia). Nowe przepisy zniosły dotychczasowe ograniczenia wiekowe, dzięki czemu bon na zasiedlenie jest dostępny dla wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, niezależnie od wieku, co ma zwiększyć mobilność zawodową i ułatwić podjęcie pracy w nowych lokalizacjach.

Z bonu na zasiedlenie skorzystało 5 osób, przy 7 złożonych wnioskach o przyznanie tej formy wsparcia, umożliwiając tym uczestnikom podjęcie zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, w tym z Funduszu Pracy na kwotę 36 000,00 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na kwotę 9 000,00 zł.

Szkolenia

Celem szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu jest podnoszenie, uzupełnianie oraz aktualizacja kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych poprzez kształcenie ustawiczne realizowane w formach pozaszkolnych. Ich celem jest przede wszystkim zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy, podnoszenie kwalifikacji zawodowych lub zdobywanie nowych umiejętności, dostosowanie kompetencji do potrzeb rynku pracy, przygotowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej, przekwalifikowanie w przypadku braku zapotrzebowania na dotychczas wykonywany zawód oraz aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szkolenia organizowane są jako grupowe lub indywidualne, w zależności od potrzeb uczestników oraz zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

Tematyka szkoleń była dostosowana do zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy i obejmowała m.in.:

- ABC przedsiębiorczości,
- Kompetencje cyfrowe,
- Stylizacja paznokci,

- Florystyka ślubna, kompozycje plenerowe,
- Szkolenie pedologiczne od podstaw
- Prawo jazdy kat. C + CE,
- Kurs groomerski,
- Kurs barberski od podstaw,
- Serwisant gazowych kotłów centralnego ogrzewania.

W 2025 roku wsparciem szkoleniowym objęto łącznie 153 osoby, z czego 145 uczestniczyło w 12 szkoleniach grupowych, natomiast 8 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych z Funduszu Pracy na kwotę 160 173,99 zł, oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na kwotę 27 725,16 zł. Efektywność zatrudnieniowa tej formy wsparcia w 2025 roku wyniosła 95,71%.

Jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacja z Powiatowego Urzędu Pracy to bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób bezrobotnych, mające na celu rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz ograniczenie bezrobocia.

Warunki przyznania dotacji:

- osoba ubiegająca się o wsparcie musi być zarejestrowana jako bezrobotna w PUP,
- nie może prowadzić działalności gospodarczej w ciągu ostatnich 12 miesięcy ani jej zawieszać,
- nie może prowadzić działalności za granicą ani korzystać wcześniej z bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności,
- należy złożyć kompletny wniosek wraz z biznesplanem i wymaganymi załącznikami w terminie określonym w ogłoszonym naborze,
- dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem wywiązania się z postanowień umowy, w przeciwnym razie podlega zwrotowi wraz z odsetkami,
- działalność gospodarcza musi być prowadzona przez co najmniej 12 miesięcy bez jej zawieszania,
- wydatki z dotacji należy rozliczyć zgodnie z umową.

W PUP Nowy Tomyśl w 2025 roku maksymalna wysokość dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej wynosiła 32 000 zł. W tym okresie podpisano 63 umowy w ramach Funduszu Pracy na kwotę 1 180 576,89 zł, oraz 26 umów z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na kwotę 826 324,25 zł.

Wypożyczenia i doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to instrument aktywizacji zawodowej skierowany do przedsiębiorców, niepublicznych placówek oświatowych oraz producentów rolnych, którzy zatrudniają osobę bezrobotną

lub poszukującą pracy, niewykonującą innej pracy zarobkowej, w tym opiekuna osoby niepełnosprawnej. Celem refundacji jest tworzenie nowych miejsc pracy oraz wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych lub zagrożonych wykluczeniem zawodowym.

Podstawą refundacji jest umowa zawarta ze starostą, a maksymalna kwota wsparcia wynosi od 4 do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. Refundacja obejmuje wydatki poniesione na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w kwocie netto (bez VAT, jeżeli przysługuje odliczenie podatku).

Warunki bezzwrotności środków obejmują:

- utrzymanie stanowiska pracy przez okres 12 miesięcy (refundacja do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia) lub 18 miesięcy (refundacja do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia),
- zatrudnienie skierowanego pracownika w wymiarze czasu pracy określonym w umowie (pełny wymiar dla osób bezrobotnych lub opiekunów osób niepełnosprawnych, połowa wymiaru w pozostałych przypadkach),
- rozliczenie wydatków poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

W powiecie nowotomyskim w 2025 roku przyznano łącznie 14 refundacji na łączną kwotę 459 257,85 zł co pozwoliło na utworzenie nowych miejsc pracy i wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia subsydiowanego, która umożliwia osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy poprzez skierowanie ich do pracodawców z częściową refundacją kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

Pracodawcą - organizatorem prac interwencyjnych mogą być:

- przedsiębiorcy,
- jednostki samorządu terytorialnego,
- organizacje pozarządowe,
- inne podmioty prowadzące działalność gospodarczą, które nie zalegają z podatkami ani składkami na ubezpieczenia społeczne i nie przeprowadzają redukcji zatrudnienia z przyczyn własnych.

Refundacja kosztów wynagrodzenia jest określana w umowie zawartej z urzędem pracy i w 2025 roku wynosiła 2450,00 zł miesięcznie. Zazwyczaj umowy zawierane były na okres 6 miesięcy, a zatrudnienie odbywało się w wymiarze czasu pracy określonym w umowie, najczęściej w pełnym wymiarze.

Obowiązki pracodawcy w ramach prac interwencyjnych obejmowały:

- zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
- utrzymanie zatrudnienia przez okres określony w umowie,
- terminowe wypłacanie wynagrodzenia,
- składanie rozliczeń do urzędu pracy.

W przypadku niedotrzymania warunków umowy pracodawca może zostać zobowiązany do zwrotu przyznanej refundacji.

W ramach tych działań podpisano 20 umów z Funduszu Pracy na kwotę 154 422,13 zł oraz 1 umowę z EFS Plus na kwotę 9 800,00 zł, skierowano łącznie 21 osób.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne stanowią instrument aktywizacji zawodowej przewidziany w Ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Realizacja prac społecznie użytecznych odbywa się bez nawiązywania stosunku pracy ani zawierania umowy o pracę. Organizowane są one przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej oraz w podmiotach statutowo prowadzących działalność charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Podstawą ich realizacji jest porozumienie zawarte pomiędzy starostą a gminą, na terenie której wykonywane są prace.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie bezrobotnej skierowanej do wykonywania prac społecznie użytecznych. W określonych przypadkach, w tym przy realizacji prac związanych z wykonywaniem codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób z niepełnosprawnościami, możliwe jest finansowanie do 100% minimalnej kwoty świadczenia. Pozostałe koszty mogą być pokrywane ze środków budżetu gminy.

Efektywność zatrudnieniowa tej formy wsparcia pozostaje na relatywnie niskim poziomie w porównaniu z innymi instrumentami rynku pracy, jednak z uwagi na specyfikę grupy docelowej – osoby długotrwale bezrobotne, oddalone od rynku pracy, często wymagające wieloaspektowego wsparcia – realizacja tego działania ma istotne znaczenie społeczne i aktywizacyjne.

W 2025 roku zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych zgłosiła Gmina Kuślin. Zawarto porozumienie na realizację prac dla 3 osób bezrobotnych

korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Kwota poniesiona na finansowanie tej formy aktywizacji z Funduszu Pracy wyniosła 6 353,76 zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne stanowią formę zatrudnienia subsydiowanego, polegają na zatrudnieniu osoby bezrobotnej w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac użytecznych społecznie, finansowanych lub współfinansowanych ze środków publicznych samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

Organizatorem robót publicznych mogą być m.in. jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, spółdzielnie socjalne oraz inne podmioty realizujące zadania o charakterze publicznym. Starosta może przyznać organizatorowi refundację części kosztów wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego przez okres realizacji robót. Zatrudnienie ma charakter czasowy i służy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez umożliwienie im zdobycia doświadczenia oraz powrotu na rynek pracy.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynął 1 wniosek o organizację robót publicznych na kwotę 24 666,60 zł., w ramach realizacji tej formy wsparcia skierowano 1 osobę bezrobotną.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu realizuje dofinansowanie wynagrodzenia dla pracodawców i przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne lub poszukujące pracy powyżej 50 roku życia.

Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób, które wcześniej nie były zatrudnione u danego pracodawcy, w wieku do 65 lat (mężczyźni) lub 60 lat (kobiety).

Okres i wysokość dofinansowania:

- Bezrobotny w wieku 50 – 60 lat – dofinansowanie przysługuje przez 12 miesięcy, a pracodawca zobowiązany jest utrzymać zatrudnienie przez kolejne 6 miesięcy.
- Bezrobotny powyżej 60 lat – dofinansowanie przysługuje przez 24 miesiące, a pracodawca utrzymuje zatrudnienie przez kolejne 12 miesięcy.
- Poszukujący pracy – dofinansowanie przysługuje przez 1 miesiąc, przy utrzymaniu zatrudnienia przez kolejny 1 miesiąc.
- Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. W PUP Nowy Tomyśl w 2025 roku wynosiła 2 200 zł miesięcznie na osobę i stanowi pomoc de minimis.

W 2025 roku w powiecie nowotomyskim podpisano 6 umów w ramach tej formy wsparcia, dotyczących 6 osób. Zrealizowano też 2 umowy z 2024r. dotyczące dwóch osób. Łącznie udzielono przedsiębiorcom wsparcia na kwotę 59 200,05 zł.

Wydatki fakultatywne z Funduszu Pracy

Pozostałe wydatki fakultatywne z Funduszu Pracy obejmują koszty związane z funkcjonowaniem urzędu oraz realizacją dodatkowych działań wspierających osoby bezrobotne i pracodawców, które nie są obowiązkowe w ramach ustawowych zadań.

Poniżej przedstawiono tabelkę z wydatkami zrealizowanymi w 2025 r. oraz planowanymi środkami na 2026 r.

Tabela 5. Pozostałe wydatki ze środków Funduszu Pracy

Wydatki realizowane w PUP	Plan na 2025r.	Realizacja w 2025r.	Plan na 2026r.
1	2	3	4
Pozostałe usługi	10 390,00	10 388,46	5 153,00
Akt. rynku pracy-delegacje	670,00	664,97	1 000,00
Koszty sądowe i komornicze	1 438,00	1437,05	1 500,00
Koszty szkoleń + dojazdy	52 610,00	52 607,60	34 517,31
Materiały biurowe	8 322,00	8 299,54	13 140,00
Usługi pocztowe	51 871,24	48 880,22	51 816,24
Rozwój systemu informatycznego	85 142,00	85 090,41	77 300,00
Dodatki motywacyjne	37 265,50	37 028,37	78 061,50
Koszty dojazdu członków PRRP	0,00	0,00	1 000,00
RAZEM	247 708,74	244 396,62	263 488,05

Źródło: Opracowanie własne.

PODSUMOWANIE

W 2025 roku przedsiębiorcy w Polsce nadal odczuwali skutki zmieniającej się koniunktury gospodarczej, choć nastroje w większości sektorów były bardziej stabilne niż w poprzednim roku. Największe wyzwania sygnalizowano w transporcie i gospodarce magazynowej, przetwórstwie przemysłowym, budownictwie oraz handlu detalicznym. W porównaniu z 2024 rokiem, przedsiębiorcy wskazywali na mniejsze znaczenie niepewności

gospodarczej oraz stabilniejsze przepisy prawne, jednak nadal istotnym czynnikiem wpływającym na koszty funkcjonowania firm pozostawały ceny energii, paliw i koszty zatrudnienia.

Według badań większość przedsiębiorstw (ponad 80–90%) uważała, że wpływ wojny w Ukrainie na ich działalność był nieznaczny lub nieodczuwalny. Jednocześnie podmioty zatrudniające pracowników z Ukrainy nadal notowały zarówno napływ, jak i odpływ pracowników, zwłaszcza w sektorach transportu, przetwórstwa i rolnictwa.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2025 roku kontynuował aktywne działania na rzecz pracodawców i pracobiorców, dostosowując swoje procedury do nowych przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Szczególny nacisk położono na cyfryzację usług oraz usprawnienie obsługi bezrobotnych i pracodawców. Dzięki tym działaniom lokalny rynek pracy utrzymał stabilność, a stopa bezrobocia w powiecie nadal pozostawała na niskim poziomie, zapewniając pracodawcom dostęp do wykwalifikowanej kadry, a osobom bezrobotnym – możliwości satysfakcjonującego zatrudnienia.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomyślu
mgr Bogumiła Sprywa