

**INFORMACJA Z REALIZACJI ZADAŃ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU
W 2025 ROKU ORAZ AKTUALNA SYTUACJA NA RYNKU
PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM**



SPIS TREŚCI

Wstęp	3
Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim	4
Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowotomyskim według barometru zawodów (analiza porównawcza 2025-2026)	13
Analiza na rynku pracy w powiecie nowotomyskim	19
Cudzoziemcy na rynku pracy w powiecie nowotomyskim	21
Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu w 2025 roku	22
Podsumowanie	37

Powiat nowotomyski jest jednym z większych w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powiat składa się z sześciu gmin i są to: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Obszar jaki obejmuje powiat nowotomyski to 1.012km², a liczba mieszkańców wynosi powyżej 75 tys. osób¹ Ważnym atutem powiatu jest jego lokalizacja jak i szlaki komunikacyjne. Bliskość autostrad jak i lotniska Poznań – Ławica mają kluczowy wpływ dla przedsiębiorców chcących inwestować w powiecie nowotomyskim.

Rok 2025 w powiecie nowotomyskim zakończył się stosunkowo niskim poziomem bezrobocia ale wyższym niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W skali województwa powiat uplasował się na 5 miejscu ze stopą bezrobocia wynoszącą 2,9%.

Od 2015 roku urząd pracy w ramach panelu ekspertów przeprowadza badanie pod nazwą „Barometr zawodów”. Sytuacja na rynku pracy w stosunku do 2024 roku wykazała pewne pogorszenie co wiązało się z kroczącym wzrostem stopy bezrobocia w kraju. Przez cały 2025 r. główną barierą dla przedsiębiorców w prowadzeniu działalności gospodarczej pozostawały wysokie koszty zatrudnienia. Szczególnie często wskazywały na nie przedsiębiorstwa prowadzące działalność w budownictwie oraz w zakwaterowaniu i gastronomii. Ponadto przedsiębiorcy zwracali również uwagę na niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej, która była szczególnie uciążliwa dla firm zajmujących się handlem hurtowym. Z kolei w zakwaterowaniu i gastronomii, handlu detalicznym oraz budownictwie jednym z ważniejszych ograniczeń były także wysokie obciążenia na rzecz budżetu. W 2025 r. decyzje przedsiębiorców dotyczące wynagrodzeń ich pracowników najczęściej były uzależnione od sytuacji finansowej ich firm. Czynniki te najczęściej wskazywano w przetwórstwie przemysłowym, gdzie w każdym kwartale 2025 r. zwracało na niego uwagę co najmniej 57% przedsiębiorstw. W budownictwie odsetek takich wskazań w kolejnych kwartałach przekraczał 50% przedsiębiorstw. W 2025 r. poprawę ocen koniunktury gospodarczej w porównaniu z rokiem poprzednim, obserwowano we wszystkich analizowanych obszarach gospodarki, przy czym jej skala była zróżnicowana w zależności od rodzaju prowadzonej działalności. Najczęściej pozytywne zmiany występowały w informacji i komunikacji oraz w zakwaterowaniu i gastronomii, gdzie przedsiębiorcy z większości województw wskazywali na wzrost koniunktury gospodarczej. W transporcie i gospodarce magazynowej poprawę ocen koniunktury w większości miesięcy obserwowano w połowie województw. Mimo że w części województw widoczne były oznaki poprawy, prognozy dotyczące ogólnej sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw w kraju w najbliższych miesiącach po zakończeniu 2025 roku pozostają w większości obszarów negatywne. W 2025 roku wojna w Ukrainie nie destabilizowała polskiej gospodarki bezpośrednio, ale definiowała jej strukturę poprzez wysoki wkład ukraińskich pracowników w rynek pracy, konieczność zwiększonych wydatków obronnych oraz nowe możliwości handlowe (rekonstrukcja Ukrainy). Czynniki wymienione powyżej powodowały pewną ostrożność w podejmowaniu przez pracodawców decyzji o inwestowaniu w zatrudnienie a popyt i podaż na pracę wykazuje, podobnie jak w 2024 roku

¹ Zob. Statystyczne Vademecum Samorządowca, <https://svs.stat.gov.pl/416/37/119>

– zrównoważenie. Z drugiej jednak strony obserwujemy ciągły deficyt w zawodach w branży budowlanej, produkcyjno - przemysłowej, służbie zdrowia oraz w szkolnictwie.

Aktywność pracodawców we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy przejawiała się przede wszystkim w liczbie ofert pracy rejestrowanych w Centralnej bazie Ofert Pracy oraz wykorzystaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na doskonalenie pracodawców i pracowników. Zauważalna była również spora ilość rejestracji wniosków pracodawców starających się o pracowników z Ukrainy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2025 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, bonów na zasiedlenie, prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy, Prac Społecznie Użytecznych, bonów zasiedleniowych).

Działania aktywizacyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2025 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim przeprowadzona została na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez urząd, danych z Banku Danych Lokalnych, Głównego Urzędu Statystycznego, badania ankietowego klientów urzędu pracy oraz informacji uzyskanych ze sprawozdań indywidualnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.

Pozyskane informacje pozwoliły na przedstawienie sytuacji osób bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. z uwzględnieniem:

1. Miejsca zamieszkania
2. Wiek
3. Wykształcenia
4. Okresu pozostawania bez pracy
5. Stażu pracy
6. Zawodów generujących bezrobocie

Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowotomyskim była istotnym czynnikiem determinującym określenie kierunków działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Urząd w 2025 roku.

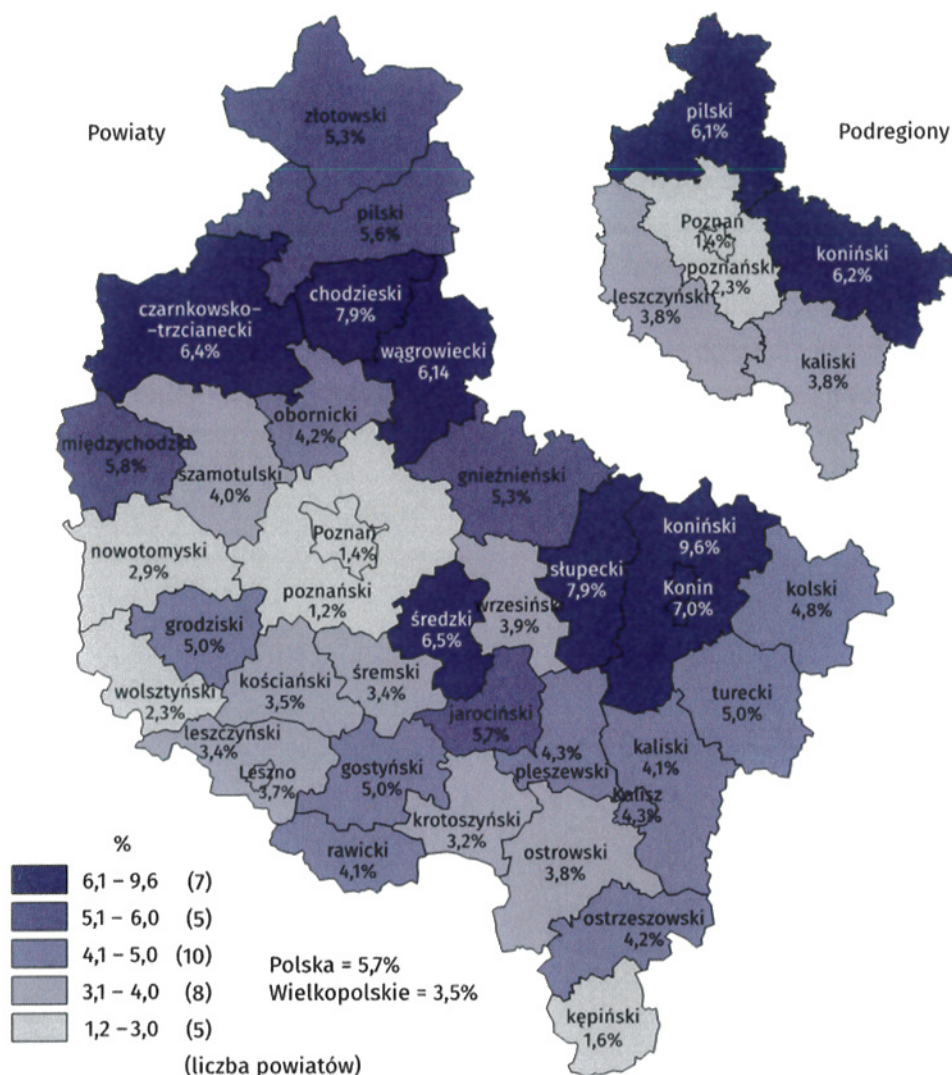
BEZROBOCIE W LICZBACH

W 2025 roku na rynku pracy obserwowaliśmy kroczący wzrost liczby bezrobotnych wyrażony procentowo w stopie bezrobocia, która w styczniu wynosiła 2,4% i zaczęła w kolejnych miesiącach rosnąć, żeby na koniec roku osiągnąć poziom 2,9%. Rok zakończył się liczbą 954 zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowotomyskim przy 720 osobach w grudniu 2024 roku. Na koniec roku 2025 stopa bezrobocia osiągnęła poziom 2,9% i była o 0,7% wyższa niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych to efekt trwających zmian strukturalnych w gospodarce, m.in. procesów automatyzacji, restrukturyzacji oraz dostosowań do nowych realiów gospodarczych. Dodatkowo nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmieniła zasady rejestracji bezrobotnych, m.in. umożliwiając zachowanie statusu bez konieczności osobistej wizyty w urzędzie, co wpłynęło na zmniejszenie liczby wyrejestrowań i tym samym wpłynęło na zwiększenie liczby osób bezrobotnych zarówno w kraju jak i w naszym powiecie.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów i podregionów w 2024 r.

Stan w końcu grudnia 2025 r.



Źródło <https://poznan.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-województwa-wielkopolskiego-grudzien-2025-r,1,194.html>

W 4 kwartale 2025 r. liczba osób aktywnych zawodowo w wieku 15-89 lat wyniosła 17 912 tys., z tego: 17 346 tys. stanowili pracujący, natomiast 567 tys. – bezrobotni. Populacja biernych zawodowo w tej grupie wieku liczyła 12 456 tys. osób.

Zbiorowość aktywnych zawodowo pozostała na zbliżonym poziomie względem 3 kwartału 2025 r. (w 4 kwartale 2025 r. liczba osób aktywnych zawodowo była mniejsza o 11 tys., tj. o 0,1 %), natomiast wzrosła w odniesieniu do 4 kwartału 2024 r. (o 170 tys., tj. o 1,0%).

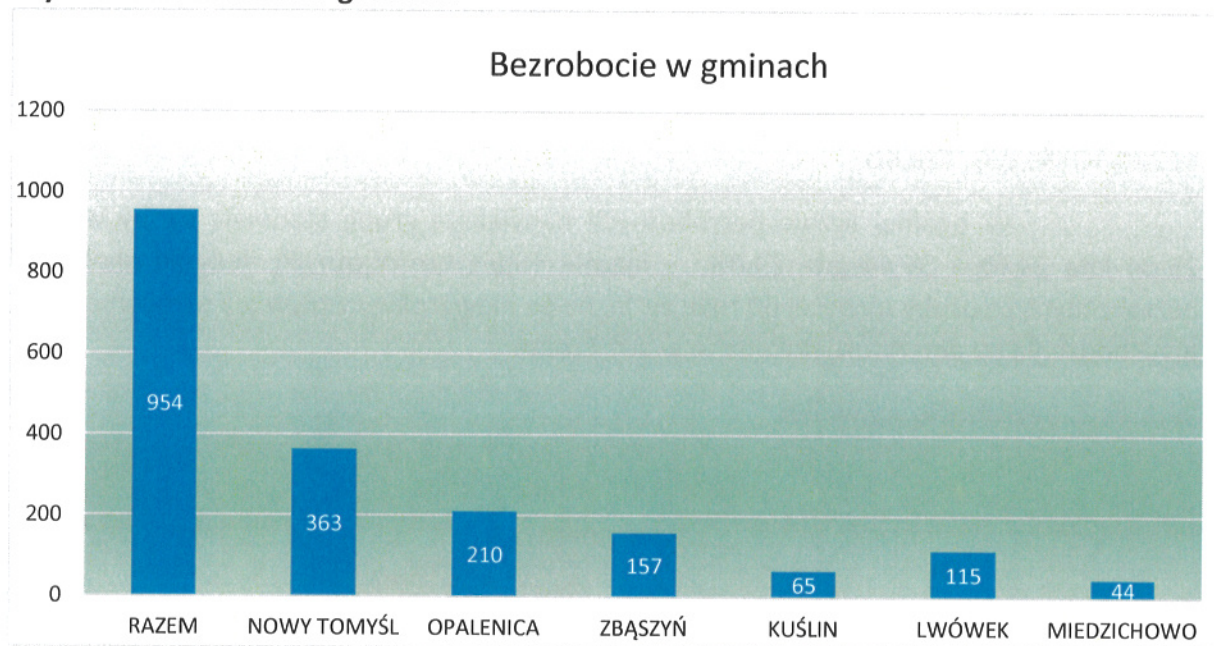
W ogólnej liczbie pracujących udział pracowników zatrudnionych w firmach/ instytucjach publicznych lub u prywatnego pracodawcy wyniósł 81,1% (14 067 tys. osób), pracujących na własny rachunek – 18,2%, a pomagających bezpłatnie członków rodzin – 0,7%, przy czym zdecydowanie większy udział pracujących na własny rachunek odnotowano wśród mężczyzn (23,0%) niż kobiet (12,5%), natomiast odsetek zatrudnionych u państwowego

bądź prywatnego pracodawcy był wyższy wśród kobiet (86,5%) niż mężczyzn (76,5%). Sekcje, w których pracowało najwięcej osób to: Przetwórstwo przemysłowe – 19,0% wszystkich pracujących (3 300 tys. osób), Handel; naprawa pojazdów samochodowych – 12,9% (2 237 tys.), Edukacja – 8,1% (1 419 tys.) oraz Budownictwo – 7,5% (1 308 tys.). W 4 kwartale 2025 r. największe spadki liczby pracujących w porównaniu z poprzednim kwartałem odnotowano w sekcji Przetwórstwo przemysłowe (o 98 tys. osób) oraz w sekcji Budownictwo (o 71 tys.). Największe wzrosty dotyczyły natomiast liczby pracujących w sekcji Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (o 85 tys.) oraz w sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (o 63 tys.).

W porównaniu z 4 kwartałem 2024 r. największe spadki liczby pracujących wystąpiły w sekcji Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (o 50 tys. osób) oraz w sekcji Górnictwo i wydobywanie (o 15 tys.), zaś największe wzrosty – wśród pracujących w sekcji Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami (o 49 tys.) oraz w sekcji informacja i komunikacja (o 32 tys.).²

Rozkład liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu nowotomyskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. prezentuje się następująco:

Wykres 2. Bezrobocie w gminach.



Źródło: Opracowanie własne.

W stosunku do grudnia ubiegłego roku zanotowano zwiększenie ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu nowotomyskiego, przy czym najmniejszy przyrost nastąpił w gminie Lwówek (o 3 osoby) a największy w gminie Nowy Tomyśl (o 136 osób).

² <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-bierni-zawodowo-wg-bael/pracujacy-bezrobotni-i-bierni-zawodowo-2026-wyniki-wstepne-badania-aktywnosci-ekonomicznej-ludnosci-w-4-kwartale-2025-r-,12,67.html>

BEZROBOCIE NA WSI

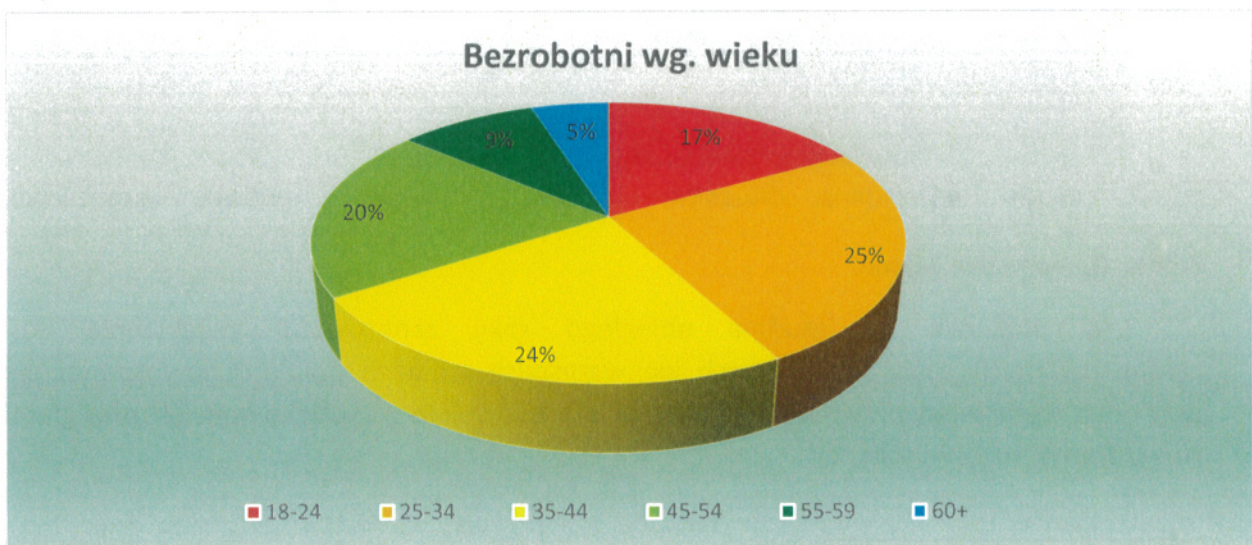
Bezrobotni zamieszkujący na wsi to przede wszystkim kobiety. Osoby z terenów wiejskich mieszczą się najczęściej w grupie wiekowej 25-34 oraz 35-44 lat. Osoby zamieszkałe na wsi legitymują się w zdecydowanej większości wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, posiadają przeważnie staż pracy od 1 roku do 5 lat. Jeśli chodzi o czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zamieszkujących na wsi, to w większości przypadków nie przekracza on 6 miesięcy.

Analizując bezrobocie wiejskie należy zwrócić uwagę na zmieniający się charakter współczesnej wsi. Peryferia miast powiatu nowotomyskiego zmieniające się w „sypialnie” osób pracujących w oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów aglomeracjach tracą swój rolniczy profil. Mimo prawie 60% udziału osób zamieszkujących na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nowotomyskim, nie jest to zjawisko niepokojące, w szczególności w kontekście dość krótkiego okresu poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne. Zwrócić jednak należy uwagę na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają zamieszkujące wieś kobiety, opiekujące się dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Brak miejsc opieki nad dziećmi na terenach wiejskich, które zapewniałyby matkom pomoc od wczesnych godzin porannych do co najmniej godziny 16 często staje się przyczyną odmowy podjęcia przez młode kobiety pracy proponowanej przez urząd. Tereny wiejskie są też gorzej skomunikowane od miast naszego regionu, przez które przechodzą linie kolejowe lub posiadają dogodne połączenia autobusowe z większymi ośrodkami miejskimi Poznania, Zielonej Góry czy Gorzowa. Powoduje to, że osoby z terenów wiejskich nie posiadające samochodu oraz uprawnień do kierowania pojazdami mogą mieć problem z dotarciem do potencjalnej pracy.

BEZROBOTNI WG. WIEKU

W ogólnej liczbie bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata 24,6% i 35-44 lata 24,0% – łącznie 48,6% bezrobotnych. Jedynie około 5,3% bezrobotnych to osoby powyżej 60 roku życia, na co niewątpliwie wpływ ma skrócenie okresu przechodzenia na emeryturę dokonane w 2017 roku.

Wykres 3. Bezrobocie wg wieku.

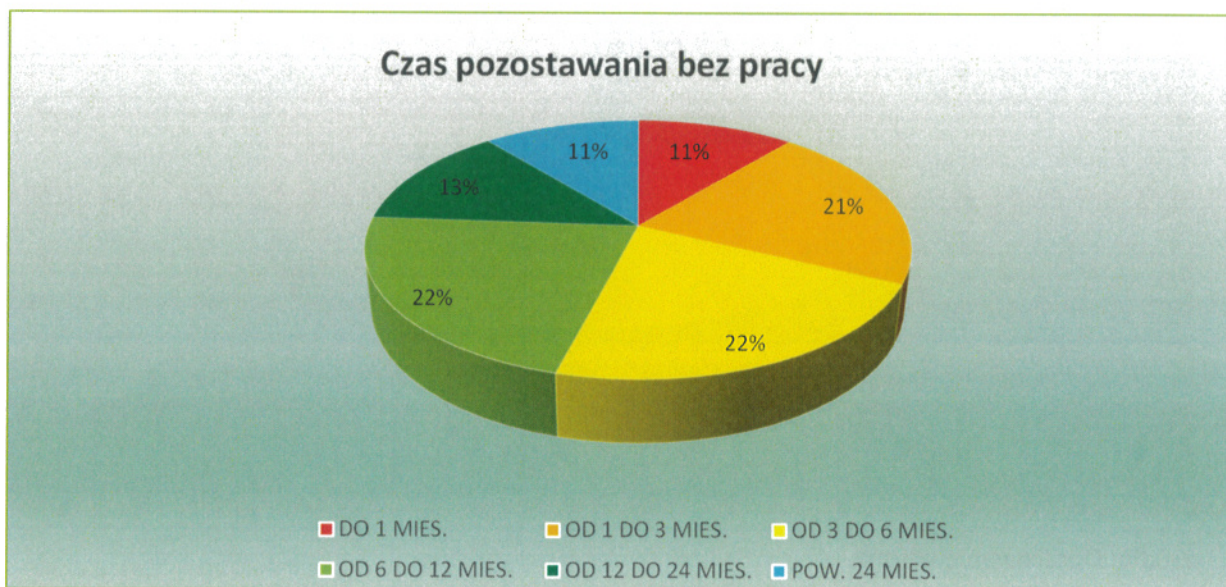


Źródło: Opracowanie własne.

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

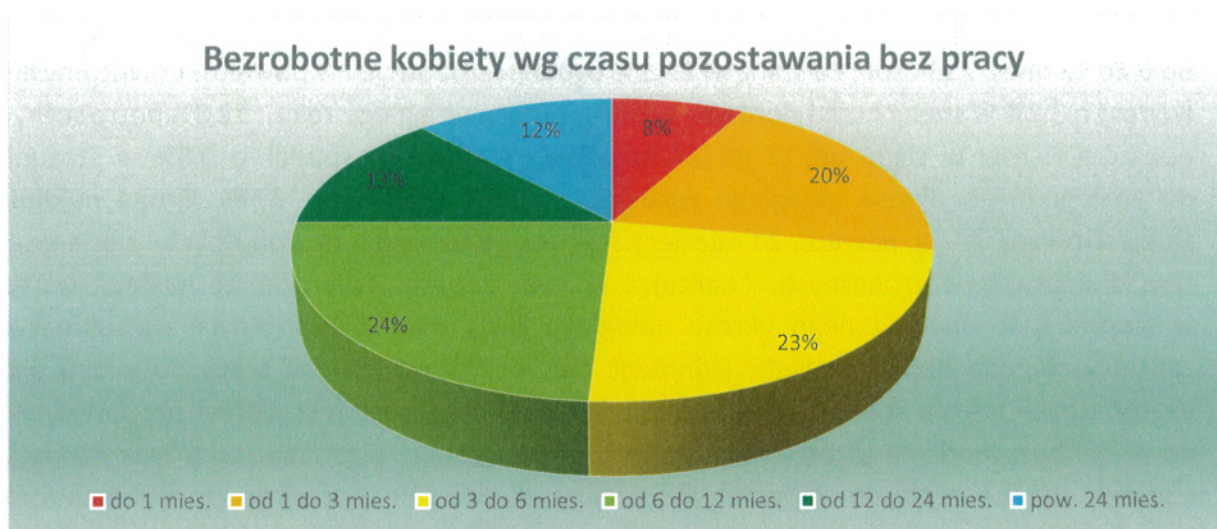
Najliczniejsza grupa bezrobotnych pozostawała w 2025 roku bez pracy przez okres od 6 do 12 mies. 213 osób, co stanowi 22,3 % ogółu bezrobotnych w powiecie nowotomyskim (wzrost o 3,7% w stosunku do porównywalnego okresu ubiegłego roku). 12,8% bezrobotnych opuszcza rejestr w ciągu od 12 do 24 miesięcy i stanowi to spadek o 0,8% w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku gdzie takich osób było 13,6%. Grupa najdłużej zarejestrowanych – tj. powyżej 24 miesięcy stanowi 11,0% ogółu bezrobotnych i zasila grupę tzw. długotrwale bezrobotnych. Analizując te dane można stwierdzić, że nastąpił wzrost, w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku, osób bezrobotnych poszukujących zatrudnienia powyżej 6 miesięcy. Odnosząc czas pozostawania bez pracy do wieku osób bezrobotnych można stwierdzić, że okres pozostania bez pracy jest wprost proporcjonalny do wieku bezrobotnych (osoby młodsze szybciej opuszczają rejestr bezrobotnych niż osoby starsze). Wśród osób do 24 roku życia tylko około 10% pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Dla osób w wieku 25-44 około 1/4 osób zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy, osoby w wieku 45-59 lat ta proporcja wynosi więcej niż 1/4, a dla osób powyżej 60 roku życia ponad połowa to osoby zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy.

Wykres 4. Bezrobocie ze względu na czas pozostawania bez pracy.

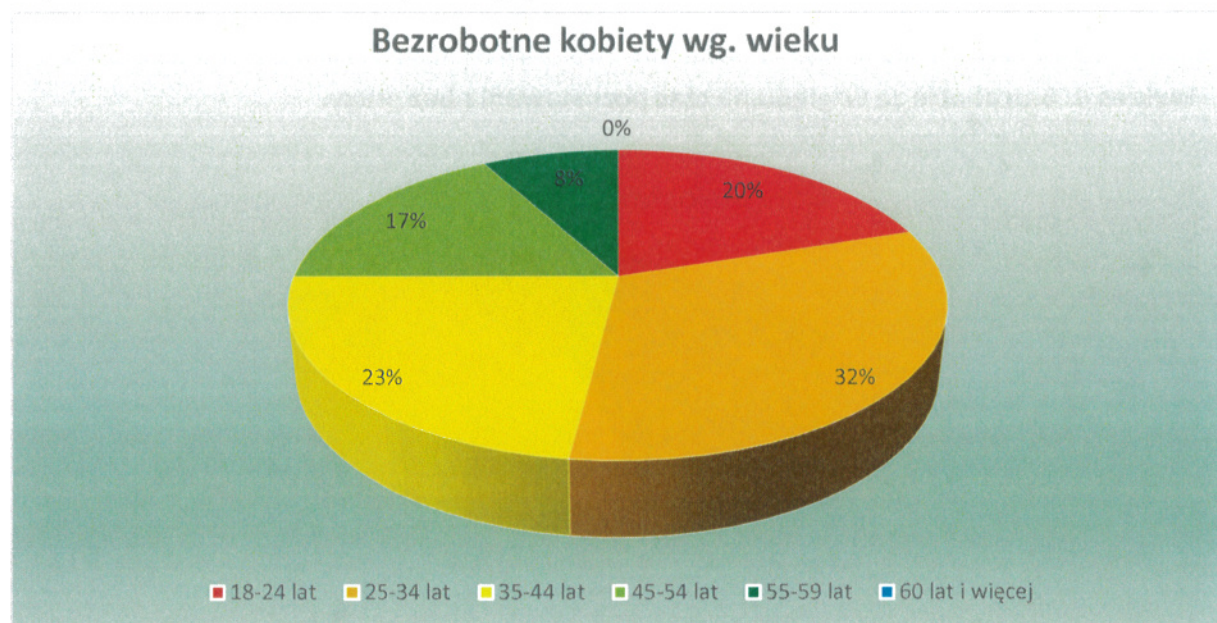


Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 5. Bezrobotne kobiety ze względu na czas pozostawania bez pracy.

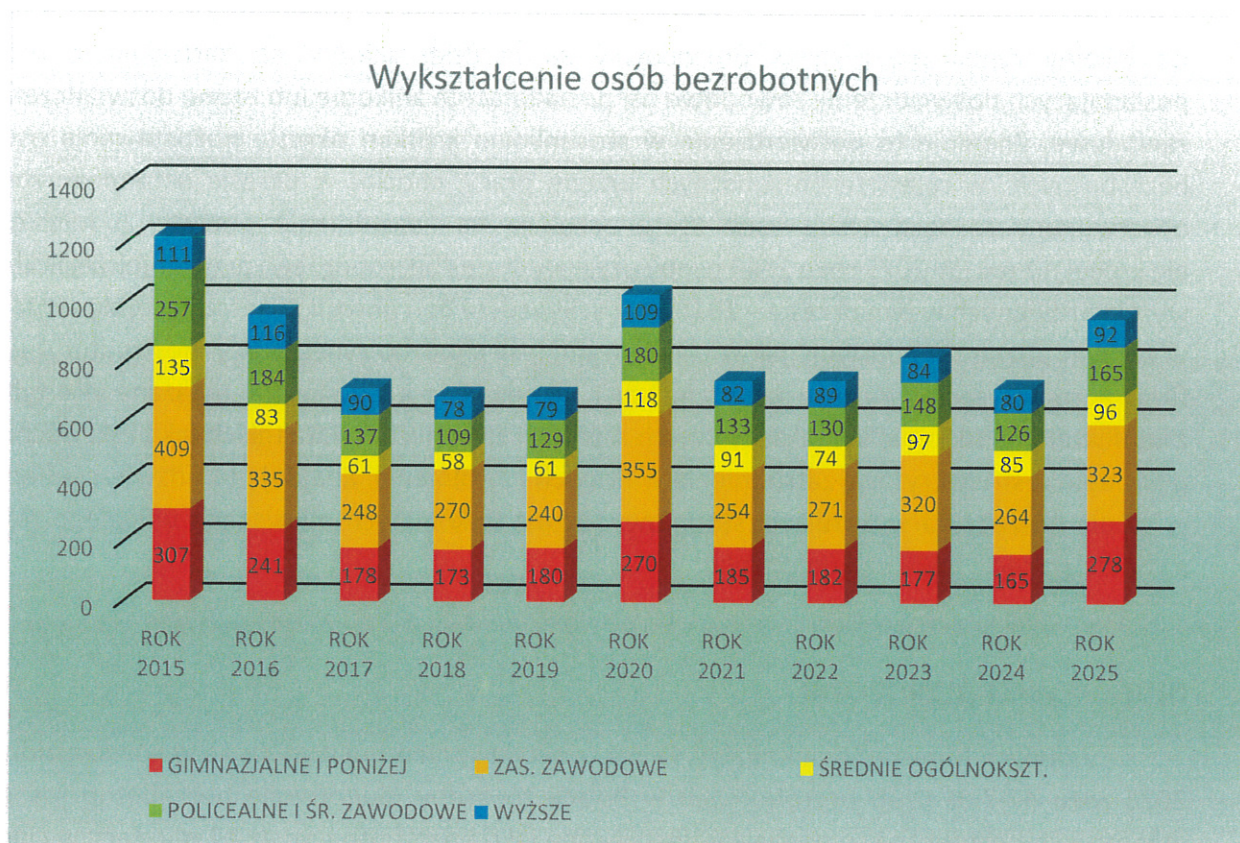


Wykres 6. Bezrobotne kobiety ze względu na wiek.



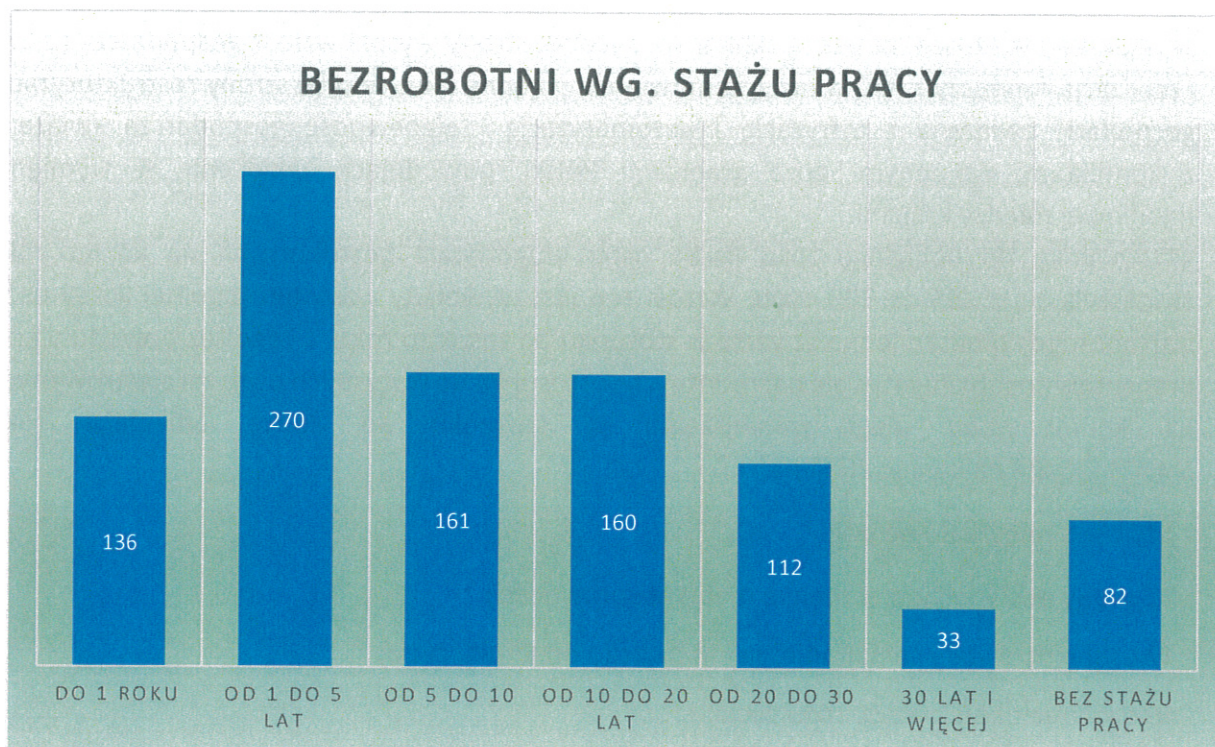
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 7. Bezrobocie ze względu na wykształcenie.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 8. Bezrobotni ze względu na staż pracy.



Źródło: Opracowanie własne.

Bezrobotni w powiecie nowotomyskim nie posiadający stażu pracy lub o stażu nie przekraczającym jednego roku stanowią około 23,5% ogółu bezrobotnych. Ma to wpływ na lokalny rynek pracy, gdyż pracodawcy są bardziej skłonni do zatrudniania osób posiadających doświadczenie zawodowe niż posiadających znikome lub żadne doświadczenie zawodowe. Znajduje to potwierdzenie w stosunkowo krótkim okresie pozostawiania osób bezrobotnych w rejestrze bezrobotnych urzędu pracy, chociaż w okresie ostatniego roku obserwujemy rosnącą liczbę osób które oczekują na zatrudnienie powyżej 6 miesięcy ale krócej niż rok. W 2025 roku 1844 osoby uzyskały status bezrobotnego przy mniejszej liczbie wyrejestrowanych w tym okresie - 1610 osoby. Świadczy to o powoli pogarszającej się sytuacji w naszym powiecie, podobnie jak w całym kraju, jeśli chodzi o rynek pracy. Restrukturyzacja firm, automatyzacja, wysokie koszty pracy i niepewność gospodarcza związana nie tylko z konfliktem na Ukrainie ale także w innych rejonach zapalnych świata takich jak bliski wschód powoduje restrukturyzację zatrudnienia w firmach i zwolnienia. Znajduje to odzwierciedlenie w stopie bezrobocia wykazującej stopniowy wzrost w kolejnych miesiącach ubiegłego roku aż do osiągnięcia 2,9% na koniec roku.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i polityki Społecznej wynika, że w końcu grudnia 2025 roku 47,7 % osób bezrobotnych w Polsce to osoby długotrwale bezrobotne (osoba długotrwale bezrobotna to osoba zarejestrowana jako bezrobotna przez 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy). W województwie wielkopolskim współczynnik ten kształtował się na poziomie 39,0% w analogicznym okresie. W powiecie nowotomyskim osoby długotrwale bezrobotne stanowiły w końcu 2025 roku 32,4% ogółu bezrobotnych. Było to o 15,3% mniej niż w kraju i 6,6% mniej niż w województwie wielkopolskim. Świadczy to o tym, że większość osób dosyć szybko znajduje pracę pomimo pogarszającej się koniunktury gospodarczej w regionie i w Polsce, na którą składa się z jednej strony wysoki wzrost gospodarczy (3,6%) i realizacja funduszy z KPO a także zamówienia wojenne ale z drugiej strony restrukturyzacja gospodarki związana z cyfryzacją i automatyzacją i niepewność gospodarcza związana z konfliktami wojennymi poza granicami Polski, powodujące zakłócenia w wymianie handlowej między krajami.

W stosunku do ubiegłego roku liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec roku zwiększyła się z 265 do 309 osób. Wzrost ten jest wywołany wzrostem ogólnej liczby osób bezrobotnych o blisko jedną czwartą w stosunku do zeszłego roku. Z tego też powodu udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do wszystkich osób zarejestrowanych na koniec roku uległ zmniejszeniu w stosunku do końca ubiegłego roku o 4,4% (36,8% na koniec 2024 r.).

- 128 osób mieszkało na wsi;
- 22 osoby posiadały orzeczenie o niepełnosprawności;
- 42 osoby posiadały co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- 46 osób nie ukończyło 30 roku życia;
- 75 osób było powyżej 50 roku życia.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE NOWOTOMYSKIM WEDŁUG BAROMETRU ZAWODÓW (ANALIZA PORÓWNAWCZA 2025-2026)

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Powiecie Nowotomyskim według barometru zawodów w roku 2025 i prognoza na 2026

Od ostatnich kilku lat popyt na pracowników w Wielkopolsce w wielu branżach przekracza podaż pracy. W 2025 roku w powiecie nowotomyskim zidentyfikowano 40 zawodów deficytowych. Prognozy na 2026 rok identyfikują na poziomie powiatu 28 zawodów deficytowych. Większość zawodów w grupie deficytu to przede wszystkim stanowiska związane z branżą budowlaną tj: murarze i tynkarze, dekarze i blacharze budowlani, robotnicy budowlani, monterzy instalacji budowlanych, cieśle i stolarze budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, betoniarze i zbrojarze; oświatą tj: nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego i przedszkoli, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, nauczyciele przedmiotów zawodowych; branżą produkcyjno - przemysłową tj: spawacze, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, inżynierowie elektrycy i energetycy, monterzy elektroniki, magazynierzy oraz branżą medyczną tj: psycholodzy i psychoterapeuci, lekarze, pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni. Ponadto przedstawiciele takich zawodów jak: sprzedawcy i kasjerzy, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy administracyjni i biurowi, samodzielni księgowi, brukarze, pedagodzy, pracownicy socjalni, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, kierowcy autobusów, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, pracownicy służb mundurowych, listonosze i kurierzy, personel sprzątający, rolnicy i hodowcy.

Tabela 1. Porównanie

DEFICYT	
2025 (barometr zawodów)	2026 (barometr zawodów)
lekarze	lekarze
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
nauczyciele przedmiotów zawodowych	pedagodzy i nauczyciele wspierający
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedszkoli	nauczyciele przedszkoli
pedagodzy	logopedzi i audiofonolodzy
psycholodzy i psychoterapeuci	psycholodzy i terapeuci
ratownicy medyczni	ratownicy medyczni
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
pracownicy administracyjni i biurowi	samodzielni księgowi

pracownicy socjalni	pracownicy socjalni i mediatorzy
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
magazynierzy	magazynierzy
listonosze i kurierzy	farmaceuci
sprzedawcy i kasjerzy	sprzedawcy i kasjerzy
betoniarze i zbrojarze	opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
cieśle i stolarze budowlani	cieśle i stolarze budowlani
robotnicy budowlani	robotnicy budowlani
brukarze	brukarze
dekarze i blacharze budowlani	dekarze i blacharze budowlani
monterzy instalacji budowlanych	monterzy instalacji budowlanych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
kierowcy autobusów	mechanicy pojazdów samochodowych
rolnicy i hodowcy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	pielęgniarki i położne
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	murarze i tynkarze
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	pracownicy służb mundurowych
spawacze	
pracownicy służb mundurowych	
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
inżynierowie elektrycy i energetycy	
murarze i tynkarze	
pielęgniarki i położne	
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	
monterzy elektronicy	
samodzielni księgowi	
personel sprzątający	
RÓWNOWAGA	
inżynierowie chemicy i chemicy	chemicy
architekci i urbaniści	architekci i urbaniści
architekci krajobrazu	architekci krajobrazu
inżynierowie budownictwa	inżynierowie budownictwa
kierownicy budowy	kierownicy budowy
inspektorzy nadzoru budowlanego	inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie mechanicy	technicy informatycy
geodeci i kartografowie	geodeci i kartografowie

biolodzy i biotechnolodzy	biolodzy i biotechnolodzy
specjaliści technologii żywności i żywienia	dentyści
dentyści	administratorzy stron internetowych
farmaceuci	fizjoterapeuci i masażyści
fizjoterapeuci i masażyści	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	technicy ekonomisci
ekonomisci	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. rynku nieruchomości	prawnicy
prawnicy	archiwiści i muzealnicy
archiwiści i muzealnicy	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	filolodzy i tłumacze
filolodzy i tłumacze	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	dziennikarze i redaktorzy
dziennikarze i redaktorzy	specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. administracji	technicy budownictwa
technicy budownictwa	technicy mechanicy
technicy mechanicy	graficy komputerowi
graficy komputerowi	fotografowie
fotografowie	operatorzy aparatury medycznej
operatorzy aparatury medycznej	instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy nauki jazdy	agenci ubezpieczeniowi
agenci ubezpieczeniowi	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	przedstawiciele handlowi
przedstawiciele handlowi	zaopatrzeniowcy i dostawcy
zaopatrzeniowcy i dostawcy	floryści
floryści	instruktorzy rekreacji i sportu
instruktorzy rekreacji i sportu	pracownicy poczty
pracownicy poczty	recepjoniści i rejestratorzy
recepjoniści i rejestratorzy	szefowie kuchni
szefowie kuchni	kucharze
kucharze	pomoce kuchenne
pomoce kuchenne	kelnerzy i barmani
kelnerzy i barmani	opiekunki dziecięce
opiekunki dziecięce	fryzjerzy
kosmetyczki	kamieniarze
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
kamieniarze	ślusarze

monterzy okien i szklarze	operatorzy obrabiarek skrawających
ślusarze	lakiernicy
operatorzy obrabiarek skrawających	diagności samochodowi
mechanicy pojazdów samochodowych	piekarze
diagności samochodowi	cukiernicy
piekarze	robotnicy obróbki drewna i stolarze
cukiernicy	pracownicy ds. techniki dentystycznej
robotnicy obróbki drewna i stolarze	tapicerzy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	obuwnicy
tapicerzy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
obuwnicy	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	kierowcy samochodów osobowych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
kierowcy samochodów osobowych	diagności laboratoryjni medyczni
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	pracownicy sprzedaży internetowej
specjaliści ds. organizacji produkcji	asystenci w edukacji
pracownicy sprzedaży internetowej	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	weterynarze
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
weterynarze	monterzy konstrukcji metalowych
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	przetwórcy mięsa i ryb
monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy przetwórstwa metali
przetwórcy mięsa i ryb	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
pracownicy przetwórstwa metali	pracownicy przetwórstwa spożywczego
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
pracownicy przetwórstwa spożywczego	specjaliści ds. finansowych
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	pracownicy usług pogrzebowych
robotnicy leśni	pracownicy poligraficzni
pracownicy obsługi ruchu szynowego	robotnicy leśni
ogrodnicy i sadownicy	ogrodnicy i sadownicy
pracownicy poligraficzni	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
kierownicy ds. produkcji	spedytorzy i logistycy
kierownicy ds. usług	pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy ochrony fizycznej	pracownicy myjni, pralni i prasowalni
pracownicy myjni, pralni i prasowalni	pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji

pracownicy ds. jakości	sekretarki i asystenci
sekretarki i asystenci	specjaliści telekomunikacji
specjaliści telekomunikacji	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pozostali specjaliści edukacji
pozostali specjaliści edukacji	blacharze i lakiernicy samochodowi
blacharze i lakiernicy samochodowi	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
optycy i pracownicy wytwarzający protezy	animatory kultury i organizatorzy imprez
animatory kultury i organizatorzy imprez	pracownicy zajmujący się zwierzętami
pracownicy zajmujący się zwierzętami	mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
projektanci i administratorzy baz danych, programiści	elektronicy, automatycy i robotycy
administratorzy stron internetowych	kierowcy autobusów
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
lakiernicy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
pracownicy ds. techniki dentystycznej	elektrycy i energetycy
logopedzi i audiofonolodzy	spawacze
asystenci w edukacji	kurierzy i listonosze
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy usług pogrzebowych	nauczyciele przedmiotów zawodowych
kierownicy ds. logistyki	praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
diagności laboratoryjni medyczni	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
pracownicy ds. BHP	technolodzy żywności i żywienia
specjaliści ds. finansowych	specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
	pomoce w gospodarstwie domowym
	inżynierowie inżynierii środowiska
	betoniarze i zbrojarze
	rolnicy i hodowcy
	monterzy elektronicy
	pracownicy usług kosmetycznych
	analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
	inżynierowie elektrycy i energetycy
	specjaliści technologii produkcyjnych
	pracownicy administracyjni i biurowi
	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
	programiści

	windykatorzy
	kadra kierownicza, menadżerowie
	monterzy okien i szklarze
	specjaliści mechanicy
	personel sprzątający
NADWYŻKA	
technicy informatycy	
spedytorzy i logistycy	
fryzjerzy	
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	

Źródło –barometr zawodów na rok 2025 oraz na rok 2026. Opracowanie własne PUP Nowy Tomyśl.

ANALIZA NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

POŁOŻENIE KOMUNIKACYJNE POWIATU

Teren powiatu nowotomyskiego położony jest w korzystnej relacji przestrzennej do krajowego systemu komunikacji drogowej, kolejowej jak i lotniczej (Poznań – Ławica). Bliskość autostrad jak i lotnisko mają ogromny wpływ na decyzje przedsiębiorców chcących inwestować w naszym powiecie. Krajowe i regionalne szlaki komunikacyjne uzupełnia sieć dróg powiatowych i gminnych

LICZBA I STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH

Na terenie powiatu nowotomyskiego (dane na koniec 2025 roku z GUS) zarejestrowanych było 10141 podmiotów gospodarczych - w stosunku do analogicznego okresu roku 2024 nastąpił wzrost zarejestrowanych podmiotów o 200.

Najwięcej podmiotów gospodarczych było zarejestrowanych w gminie Nowy Tomyśl (4198), następnie w gminie Opalenica (2204), Zbąszyń (1720), Lwówek (1022), Kuślin (541) i Miedzichowo (456). We wszystkich gminach powiatu nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. W ostatnim miesiącu 2025 roku zarejestrowały się 54 podmioty gospodarcze (o 2 więcej niż w grudniu 2024 r.) a 35 zostało wyrejestrowanych (o 3 więcej niż w 2024 r.)

Wyzwaniem rynku pracy w powiecie nowotomyskim pozostaje zaspokojenie zapotrzebowania na kadrę potrzebną do uzupełnienia stanowisk pracy w podmiotach zgłaszających oferty pracy. W całym roku 2025 do Powiatowego Urzędu wpłynęło 664 ofert pracy. Najwięcej ofert wpłynęło w następujących zawodach:

- magazynier – 379 stanowisk w ramach 15 ofert;
- pomocniczy robotnik polowy – 181 stanowisk w ramach 5 ofert;
- monter podzespołów i zespołów elektronicznych – 150 stanowisk w ramach 6 ofert;
- pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 95 stanowisk w ramach 10 ofert;
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) – 64 stanowiska w ramach 8 ofert;
- pozostali magazynierzy i pokrewni – 60 stanowisk w ramach 5 ofert;
- operator wtryskarki – 34 stanowiska w ramach 6 ofert;
- sprzedawca – 33 stanowiska w ramach 21 ofert;
- kierowca samochodu ciężarowego – 22 stanowiska w ramach 3 ofert;

- pracownik biurowy – 20 stanowisk w ramach 20 ofert;
- nauczyciel praktycznej nauki zawodu – 18 stanowisk w ramach 18 ofert;
- kucharz – 18 stanowisk w ramach 9 ofert;
- brukarz – 12 stanowisk w ramach 7 ofert;
- psycholog – 10 stanowisk w ramach 10 ofert.

Zawody wskazywane również w poprzednich latach jako deficytowe takie jak: nauczyciele, pedagodzy, lekarze, pielęgniarki, psycholodzy, magazynierzy wiążą się z wymogami dobrze wykwalifikowanej kadry, często z doświadczeniem zawodowym, ze znajomością systemów informatycznych oraz szeregiem uprawnień, których uzyskanie pochłania czas i koszty. Odpowiednio wykwalifikowanych pracowników poszukiwała również w 2025 roku branża handlowa. W deficycie cały czas utrzymują się sprzedawcy i kasjerzy. Występuje tu duża rotacja pracowników, wynikająca ze stosunkowo niskich wynagrodzeń, mało atrakcyjnych godzin pracy czy otrzymywanych świadczeń w ramach programów socjalnych.

Liczba inwestycji deweloperskich w powiecie nowotomyskim przekłada się na zapotrzebowanie pracodawców na pracowników budowlanych: murarzy, dekarzy, tynkarzy, stolarzy i zawodów powiązanych. Dynamika rozwoju tej branży wymaga sięgnięcia przez pracodawców po pracowników ze wschodu.

W roku 2025 na liście były 4 zawody nadwyżkowe: technicy informatycy, spedytorzy i logistycy, fryzjerzy i mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń. Liczba zawodów deficytowych była prawie taka sama jak w 2024 roku, więcej za to było zawodów w równowadze. Wszystko to świadczy o stabilizacji rynku i dobrym dostosowaniu potencjalnych pracowników do wymogów stawianych im przez pracodawców.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu planowane do realizacji w 2026 roku, będące odpowiedzią na zidentyfikowane deficyty w zawodach i kwalifikacjach to przede wszystkim szkolenia osób bezrobotnych (indywidualne i grupowe) oraz staże, które pozwolą na zaspokajanie potrzeb kadrowych w powiecie. Ponadto przedsiębiorcy, w tym samozatrudnieni, mogą wnioskować o sfinansowanie ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** szkoleń, kursów, egzaminów i studiów podyplomowych w zakresie kwalifikacji deficytowej, w wybranej przez siebie instytucji szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu wspierał będzie też w 2026 r. osoby podejmujące działalność gospodarczą oraz pracodawców tworzących stanowiska pracy przy użyciu takich form wsparcia jak: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+.

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu w 2025 roku realizował zadania związane z obsługą procedury podejmowania pracy przez cudzoziemców na rzecz lokalnych przedsiębiorców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Realizacja zadań ma na celu zapewnienie sprawnej obsługi pracodawców, prawidłowości procedur administracyjnych oraz zgodności zatrudnienia cudzoziemców z obowiązującymi przepisami prawa. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozwala na zatrudnienie w okresie wykonywania pracy określonym w dokonanym wpisie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie dłuższym niż 24 miesiące. Od dnia 01.12.2025 r. obowiązuje Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową (Dz.U. 2025 r., poz. 1617). Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli 4 państw: Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy. Z procedury oświadczeń i niektórych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę sezonową została wyłączona Gruzja.

W 2025 roku wydano **705** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Dominującą grupą obcokrajowców podejmujących zatrudnienie na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy na terenie powiatu nowotomyskiego są obywatele Ukrainy 52,20%, Białorusi 30,07%, Gruzji 16,31%, Mołdawii 1,42%. Natomiast wydano **71** zezwoleń na pracę sezonową, gdzie przeważającą grupą byli obywatele: Indii – 25 (35,21%), Ukrainy – 24 (33,80%), Indonezji – 9 (12,68%), Bangladeszu – 5 (7,04%) Kolumbii – 3 (4,22), Zimbabwe – 2 (2,82%), Pakistanu – 1 (1,41%), Nigerii – 1 (1,41%), Tanzanii – 1 (1,41%).

Procedura zezwoleń na pracę sezonową stanowi legalizację zatrudnienia w sektorach uznanych za działalność sezonową. Zakres działalności, w których możliwe jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, został określony w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową (Dz.U. 2025 r., poz.1654). W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca przebywającego na terytorium RP na podstawie tytułu pobytowego uprawniającego do wykonywania pracy, starosta dokonuje weryfikacji wniosku i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania w drodze decyzji administracyjnej. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres legalnego pobytu cudzoziemca, nie dłuższy jednak niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku zamierza ubiegać się o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej albo planuje wjazd na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego, starosta dokonuje weryfikacji wniosku i w przypadku, gdy wniosek jest kompletny, starosta dokonuje wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Podmiot powierzający pracę przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Dokument ten stanowi podstawę do ubiegania się o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej albo – w przypadku wjazdu w ruchu bezwizowym – potwierdzenie celu wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Wpływy z tytułu opłat za wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wyniosły w 2025 roku **91 450,00 zł** z czego ½ tej kwoty, czyli **45 725,00 zł** stanowi dochód budżetu państwa, a ½, czyli kwota **45 725,00 zł** stanowi dochód powiatu.

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWYM TOMYŚLU W 2025 ROKU

Zadania zlecone na podstawie ustaw:

- o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do 31.05.2025 r.,
- o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 01.06.2025 r.,

realizowało w 2025 roku 23 pracowników Urzędu.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji:

- zarejestrował 1844 osoby bezrobotne i 38 poszukujących pracę;
- udostępnił 613 informacji, dotyczących osób bezrobotnych uprawnionym instytucjom;
- wydał 1396 zaświadczeń, potwierdzających status bezrobotnego, okresy ubezpieczeń i wypłat zasiłków;
- wydał 708 deklaracji PIT;
- przyznał 140 dodatków aktywizacyjnych;
- prowadził systematyczną digitalizację dokumentacji osobowej osób bezrobotnych powracających do rejestru a zarejestrowanych poprzednio przed 2013 rokiem.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- sporządzili 1631 Indywidualnych Planów Działania;
- przeprowadzili 112 indywidualnych porad zawodowych;
- w ramach 20 grupowych informacji zawodowych udzielili informacji 144 osobom;
- obsłużyli bezrobotnych w ramach 10.571 wizyt;
- zarejestrowali 664 oferty pracy.

Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przedstawia się następująco:

STAŻE I BONY NA ZASIEDLENIE

Staże to najpopularniejsza w Wielkopolsce forma aktywizacji osób bezrobotnych, które dzięki tej formie wsparcia mają możliwość nabycia doświadczenia zawodowego. Osoby bezrobotne mają szansę na uzupełnienie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Czas trwania stażu wynosił w 2025 roku 4 miesiące w przypadku staży organizowanych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i od 3 do 12 miesięcy przy stażach finansowanych z Funduszu Pracy. Efektywność zatrudnieniowa po ukończeniu stażu w 2025 roku wynosiła odpowiednio:

- EFS Plus 87,10 %
- Fundusz Pracy 50,00 %

Najpopularniejsze obszary zawodowe, w których bezrobotni przyjmowani byli na staż w 2025 roku to:

- prace biurowe,
- sprzedawcy,
- usługi kosmetyczne i fryzjerskie (w tym barberskie),

co wpisuje się w obszar kwalifikacji i zawodów deficytowych zidentyfikowanych w powiecie nowotomyskim. Łącznie w 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 108 wniosków o zorganizowanie stażu w tym 40 wniosków o sfinansowanie stażu z programu EFS Plus oraz 68 wniosków z Funduszu Pracy, w tym 2 wnioski ze środków rezerwy Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Do zorganizowania stażu zakwalifikowano 89 wniosków odpowiednio, z Funduszu Pracy – 57 wniosków dla 64 osób, z EFS Plus – 32 wnioski dla 31 osób. Ponadto 5 osób wnioskowało i miało przyznany bon na zasiedlenie, w tym 4 – ze środków Funduszu Pracy i 1 - ze środków EFS Plus .

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysku podpisał 26 umów z EFS Plus oraz 37 umów z Funduszu Pracy, w tym 2 umowy z rezerwy Funduszu Pracy z osobami bezrobotnymi w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację tych umów wydano:

1. EFS Plus 826 324,25 zł
2. Fundusz Pracy 1 180 576,89 zł,

w tym 64 000,00 zł z rezerwy Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 18 lub 12 miesięcy. Refundacja może być przyznana do poziomu 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia uzależnionego od długości utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy. W powiecie nowotomyskim łącznie w roku 2025 przyznano 14 refundacji dla 14 osób bezrobotnych na kwotę 459 257,85 zł.

DOFINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Urząd pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mógł do końca maja 2025 roku sfinansować osobie bezrobotnej do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzymywała także stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 tejże ustawy była także ubezpieczana od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze studiami podyplomowymi oraz w drodze do miejsca studiów i z powrotem. Od wejścia w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia forma ta realizowana może być w ramach bonu na kształcenie ustawiczne, który może być udzielany na sfinansowanie kosztów takich studiów do wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotny pokrywa koszty wykraczające poza tę kwotę. Łączne koszty należne organizatorowi studiów podyplomowych nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia w okresie kolejnych trzech lat na jedną osobę korzystającą z tych studiów.

W 2025 roku nie finansowano tej formy aktywizacji, gdyż nie wpłynął do Urzędu żaden wniosek dotyczący sfinansowania tej formy pomocy.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO W WIEKU 50+ I POSZUKUJĄCEGO PRACY 60/65+

Celem zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w wieku 50+ i poszukujących pracy 60/65+ jest dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia ale nie ukończył 60 roku życia – kobiety lub 65 roku życia - mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – kobieta lub 65 lat - mężczyzna.

Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50-60 lat – kobieta, 50-65 lat - mężczyzna lub poszukującego pracy w wieku 60+ - kobiety lub 65+ - mężczyzny skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych,
- 1 miesiąca w przypadku poszukujących pracy.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób bezrobotnych;
- przez okres 1 miesiąca w przypadku osób poszukujących pracy.

Umowa o dofinansowanie jest zawierana na okres do 12 miesięcy. Dofinansowanie dla pracodawcy lub przedsiębiorcy za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy jest przyznawane na 1 miesiąc z tym, że może być przyznane wielokrotnie w okresie obowiązywania umowy. Za każdy miesiąc refundowanego zatrudnienia pracodawca lub przedsiębiorca będzie obowiązany w kolejnym miesiącu zatrudniać poszukującego pracy na własny koszt.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia oraz poszukującego pracy 60/65+ jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia lub poszukującego pracy 60/65+ podpisano w 2025 roku 6 umów dla 6 osób bezrobotnych. Kwota poniesiona na dofinansowania ze środków Funduszu Pracy wyniosła 59 200,05 zł.

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - subsydiowane zatrudnienie osoby bezrobotnej polegające na częściowym dofinansowaniu ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia osoby bezrobotnej. Ta forma wsparcia zatrudnienia umożliwia długotrwałą aktywizację zawodową obejmującą okres od 3 do 12 miesięcy. Wysokość dofinansowania do kosztów zatrudnienia w okresie refundacji wynosi nie więcej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdą skierowaną i zatrudnioną osobę bezrobotną. Po zakończeniu prac interwencyjnych pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia przez połowę okresu, za który uzyskał refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Długookresowe zatrudnienia osoby bezrobotnej przekłada się bezpośrednio na wysoką efektywność zatrudnieniową tej formy pomocy.

W 2025 roku podpisano 19 umów dla 19 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy na łączną kwotę 154 422,13 zł oraz 1 umowę dla 1 osoby z EFS+ za kwotę 9 800,00zł.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne a także spółki wodne i ich związki jeżeli te prace są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków. W 2025 roku podpisano jedną umowę na sfinansowanie robót publicznych dla 1 osoby bezrobotnej za kwotę 24 666,60 zł.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są przez gminę w:

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej;
- podmiotach ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej;

- podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a wójtem lub burmistrzem lub prezydentem miasta.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy:

- do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu;
- 100% minimalnej kwoty przysługującego bezrobotnemu świadczenia, jeżeli skierowany został do wykonania prac społecznie użytecznych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

Prace te mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

Za wykonywanie prac społecznie użytecznych bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż wysokość minimalnej stawki godzinowej ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę za każdą godzinę wykonywania tych prac. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy jest na poziomie najniższym wśród wszystkich form aktywizacji zawodowej, jednak z uwagi na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają osoby od niego znacznie oddalone, często niesamodzielne na wielu płaszczyznach codziennego funkcjonowania, wymagające wszechstronnego wsparcia ze strony instytucji pomocowych, Powiatowy Urząd Pracy realizuje to działanie zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym co roku przez gminy powiatu nowotomyskiego (w 2025 roku zapotrzebowanie złożyła gmina Kuślin, z którą zawarto porozumienie na realizację prac społecznie użytecznych dla 3 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Kwota poniesiona na finansowanie tej formy aktywizacji z Funduszu Pracy wyniosła 6 353,76 zł.).

POZOSTAŁE ZADANIA USTAWOWE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM TOMYŚLU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nową ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia - podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Usługi stanowią uzupełnienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu omówionych powyżej.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i niezarejestrowanym, w tym biernym zawodowo w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez powiatowe urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje od pracodawców oferty pracy i udostępnia je osobom zainteresowanym, poprzez umieszczenie informacji o ofercie w miejscu ogólnodostępnym w swojej siedzibie oraz internetowej bazie ofert pracy. Po wejściu w życie

ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia stanowiska dawnych pośredników pracy przekształcone zostały w stanowiska doradców ds. zatrudnienia. Doradcy aktywnie pozyskują i upowszechniają oferty pracy, doradzają pracodawcy treść ogłoszenia, dobierają kandydatów na podstawie profilu kompetencyjnego (kwalifikacje twarde/miękkie, dyspozycyjność, preferencje) z poszanowaniem IPD i dostępności klienta, informują osoby bezrobotne, poszukujące pracy i nie zarejestrowane, w tym biernie zawodowo o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy oraz innych ogólnodostępnych bazach. Doradcy inicjują i organizują kontakty osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo z pracodawcami w tym w formie giełd i targów pracy, nawiązują i utrzymują kontakty z bezrobotnymi, poszukującymi pracy, osobami niezarejestrowanymi, w tym biernymi zawodowo i pracodawcami. Doradcy sporządzają także Indywidualne Plany Działania (IPD) dla bezrobotnych ale mogą też je sporządzać dla poszukujących pracy. W trakcie realizacji IPD doradcy Urzędu kontaktują się z bezrobotnym lub poszukującym pracy co najmniej raz na 30 dni w celu monitorowania postępów w realizacji działań zapisanych w IPD. W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 463 ofert pracy od pracodawców oraz 201 ofert z innych urzędów pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu przez doradców zawodowych (2 etaty w 2025 roku). Działania w zakresie poradnictwa prowadzone są zarówno dla klienta urzędu jak i na zewnątrz – w ramach współpracy ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi powiatu nowotomyskiego. Osoba bezrobotna, poszukująca pracy lub niezarejestrowana, w tym bierna zawodowo wymagająca wsparcia w określeniu swoich oczekiwań co do przyszłości zawodowej kierowana jest do doradcy zawodowego przez swojego opiekuna (doradcę ds. zatrudnienia). Doradca zawodowy wykorzystując dostępne narzędzia w postaci kwestionariusza zainteresowań zawodowych (KZZ), kwestionariusza uzdolnień przedsiębiorczych (dla osób chcących podjąć działalność gospodarczą) oraz narzędzie badania kompetencji (NBK) i testu samooceny, wskazuje osobie bezrobotnej mocne i słabe strony oraz sugeruje działania konieczne dla rozwoju zawodowego.

Indywidualny Plan Działania w 2025 roku opracowany został dla 1631 bezrobotnych a z indywidualnej porady zawodowej skorzystało 112 osób - klientów PUP.

Oprócz spotkań i doradztwa indywidualnego urząd systematycznie organizuje grupową informację zawodową. Grupowa informacja zawodowa służy przedstawieniu osobom bezrobotnym możliwych form wsparcia oferowanych przez urząd oraz zasad ubiegania się o nie. W 2025 roku w ramach 20 grupowych informacji zawodowych udzielono informacji 144 osobom – klientom urzędu pracy. Urząd aktywnie uczestniczy w doradztwie zawodowym na rzecz szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu nowotomyskiego. Od września 2018 rok w ramach spotkań z młodzieżą odbywają się również zajęcia adresowane do uczniów klas 8 szkół podstawowych.

SZKOLENIA

Celem szkoleń organizowanych przez PUP w Nowym Tomyślu jest nabycie, aktualizacja lub uzupełnienie kwalifikacji osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy w drodze kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych. Szkolenia organizowane są w dwóch formach – jako szkolenia grupowe lub indywidualne, będące odpowiedzią na konkretne zapotrzebowanie osoby bezrobotnej. Koszt szkolenia pokrywanego z Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Szkolenia mogą trwać maksymalnie do 24 miesięcy. Szkolenia dla osób bezrobotnych realizują podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych (BUR). W 2025 roku szkoleniami objętych zostało 149 osób z czego 141 uczestniczyło w 12 szkoleniach grupowych, a 8 w szkoleniach indywidualnych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy mierzona w 2025 roku wyniosła 95,71%. Tematyka szkoleń uwzględniała kwalifikacje deficytowe na lokalnym rynku pracy i objęła szkolenia z zakresu:

- „Stylizacja paznokci”,
- „Florystyka ślubna, kompozycje plenerowe”,
- „Szkolenie podologiczne od podstaw”,
- „Prawo jazdy kat. C, CE,
- „Kurs groomerski”,
- „Kurs barberski od podstaw”,
- „Serwisant gazowych kotłów centralnego ogrzewania”.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to narzędzie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców a od wejścia w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia także przedsiębiorców pracujących na własny rachunek. Ze środków KFS mogą skorzystać wszystkie podmioty odprowadzające składki na FP lub z nich zwolnione na mocy prawa i spełniający priorytety udzielania pomocy określone co roku przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ubiegłoroczne priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla środków z **Limitu Podstawowego tzw. Pula Ministra** to:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

Ponadto dla środków pochodzących z **Rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyjęte zostały przez Radę Rynku Pracy następujące priorytety:

10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
11. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
12. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
13. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku do urzędu wpłynęło 180 wniosków z czego 97 rozpatrzonych zostało pozytywnie. W ramach dofinansowania przeszkolono 26 pracodawców oraz 333 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w przedsiębiorstwach powiatu nowotomyskiego. Kształcenie ustawiczne obejmowało przede wszystkim nabycie uprawnień w transporcie i gospodarce magazynowej; podnoszenie kwalifikacji z zakresu księgowości i rachunkowości pracowników administracyjnych i biurowych, podnoszenie kwalifikacji w zakresie informatyki i wykorzystania komputerów, doskonalenie nauczycieli, podnoszenie kwalifikacji z zakresu usług gastronomicznych, podnoszenie kwalifikacji z zakresu usług fryzjerskich i kosmetycznych, podnoszenie kwalifikacji z opieki społecznej, podnoszenie kwalifikacji z zakresu rozwoju osobowościowego i kariery zawodowej.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniosła podst. lim. **756 100,00 zł** rezerwa: **25 697,98 zł** suma: **781 797,98 zł**.

Dane statystyczne kształcenie ustawiczne KFS, rok 2025:

środki z tzw. limitu podstawowego KFS w wysokości 756,1 (tys.) zaangażowano w okresie sprawozdawczym, zgodnie z priorytetami ministra ds. pracy na rok 2025:

Tabela 2. Wydatkowanie środków KFS zgodnie z obowiązującymi priorytetami.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota* (tys. zł)
1)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie	536,9
2)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	77,2
3)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku	0,0
4)	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy	37,9
5)	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej	25,8
6)	Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.	9,2
7)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych	0,0
8)	Rozwój umiejętności cyfrowych	61,2
9)	Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną	0,0
14)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.	0,0
	inne (poza priorytetami)	0,0
	promocja KFS	7,9
	Suma	756,1

Źródło: Opracowanie własne.

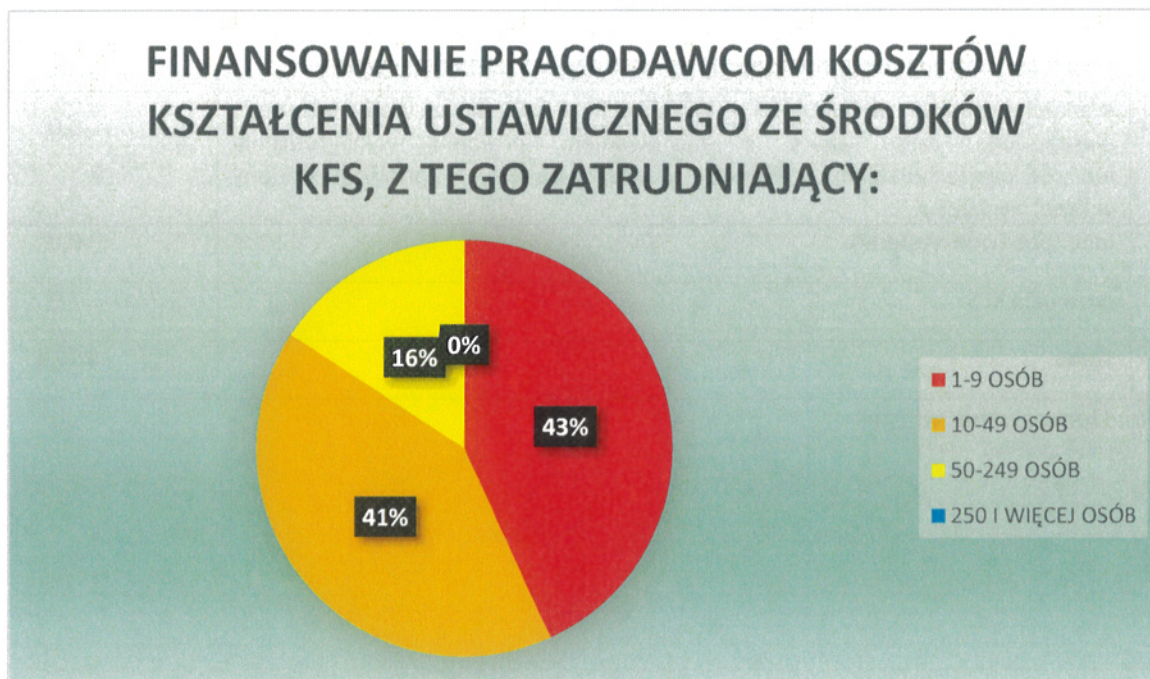
Środki przyznane z tzw. rezerwy KFS w wysokości 25,69798 (tys.) zaangażowano w okresie sprawozdawczym, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy na rok 2025:

Tabela 3. Wydatkowanie środków rezerwy KFS zgodnie z obowiązującymi priorytetami.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota* (tys. zł)
10)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	7,71798
11)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0,0
12)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	17,98
13)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa	0,0
	inne (poza priorytetami)	0,0
	promocja KFS	0,0
	Suma	25,69798

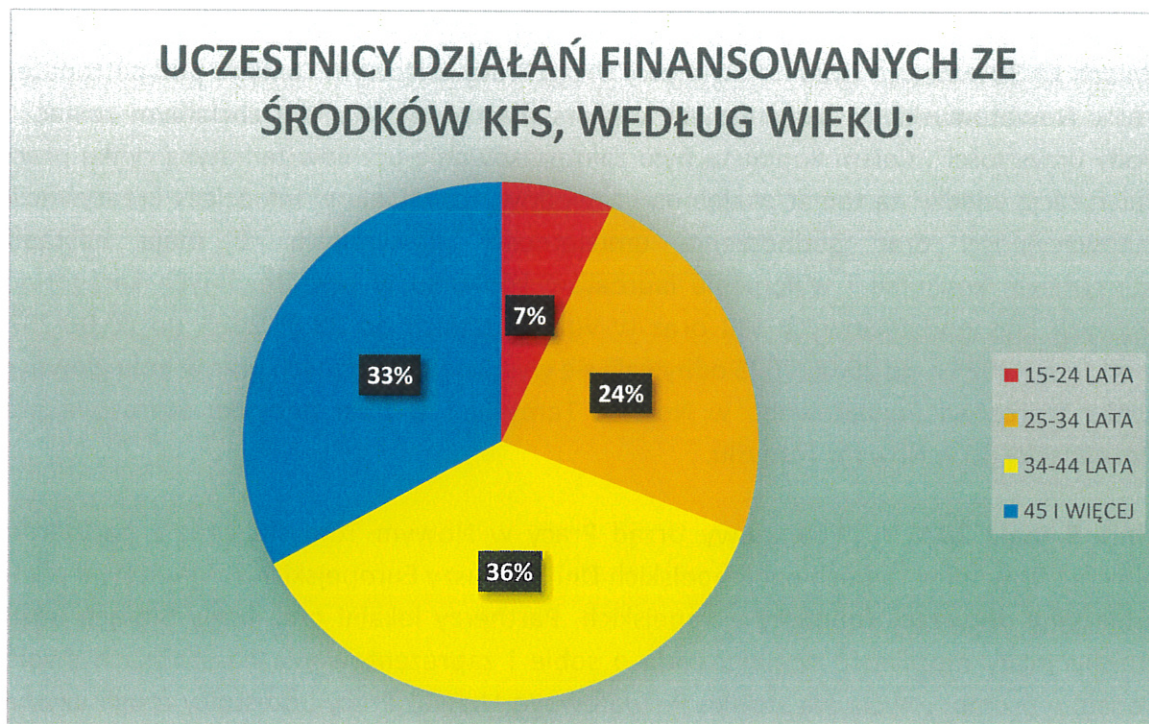
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 9. Ilość zatrudnionych pracowników u pracodawców korzystających z kształcenia ustawicznego w ramach KFS.



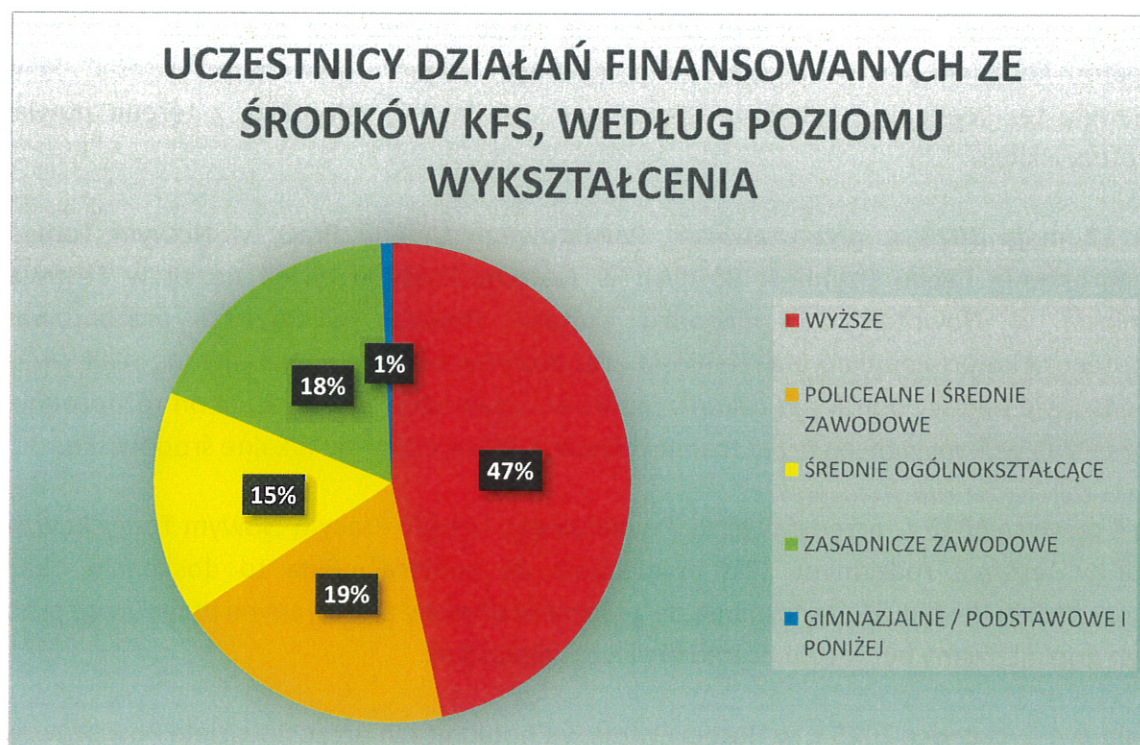
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 10. Uczestnicy KFS wg. wieku.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 11. Uczestnicy KFS wg. wykształcenia.



Źródło: Opracowanie własne.

Kalendarium wydarzeń, które organizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu lub w których uczestniczyli przedstawiciele urzędu pracy w 2025 roku.

W dniach 14-30 kwietnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu pod patronatem Starosty Nowotomyskiego zorganizował konkurs plastyczny pt. „Kim chciałbym zostać? – Zawody przyszłości”. Celem konkursu było zainteresowanie uczniów tematyką rynku pracy, popularyzacją wiedzy na temat znajomości zawodów, rozwijanie w młodzieży kreatywności i innowacyjności oraz podnoszenie umiejętności plastycznych. 5 maja nastąpiło rozstrzygnięcie konkursu i wyłonienie laureatów konkursu w poszczególnych kategoriach wiekowych klas podstawowych I-III oraz IV-VIII. W dniach od 28.05.2025 do 09.06.2025 oraz od 10.06.2025 r. do 20.06.2025 odbywała się wystawa nadesłanych prac w holu głównym budynku Starostwa Powiatowego w Nowym Tomyślu i w holu budynku Starostwa przy ul. Poznańskiej 30 w Nowym Tomyślu.

W dniu 9 maja 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu wraz z partnerami lokalnymi i firmami w ramach ogólnopolskich Dni Funduszy Europejskich zorganizował piknik informacyjny dotyczący funduszy europejskich. Partnerzy lokalni oraz firmy biorące udział w stoisku miały możliwość opowiedzenia o sobie i zaprezentowania na stoiskach swoich materiałów promocyjnych. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy uczestnicy mogli uzyskać informacje dotyczące możliwości wsparcia z funduszy europejskich, a także porad dotyczących rynku pracy, szkoleń i rozwoju zawodowego. Podczas pikniku uczestnicy mogli skorzystać z porad ekspertów Powiatowego Urzędu Pracy, uzyskać informacje o nowej perspektywie finansowej Unii Europejskiej oraz możliwościach pozyskania wsparcia dla osób fizycznych i przedsiębiorców. Podczas pikniku odbyła się także prezentacja prac oraz wyróżnienie laureatów konkursu plastycznego pt. „Kim chciałbym zostać? – Zawody przyszłości”. Piknik uświetniły też występy artystyczne i sportowe uzdolnionej młodzieży z terenu powiatu nowotomyskiego.

Dnia 12 maja 2025 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu na zaproszenie Cechu Rzemiosł Różnych w Nowym Tomyślu wzięli udział w Festiwalu Rzemiosła w Nowotomyskim Ośrodku Kultury. Podczas wydarzenia prezentowany był potencjał i oferta edukacyjna rzemiosła oraz promowana była nauka zawodu realizowana na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Ukazuje on różnorodność branż i usług wykonywanych przez rzemieślników, a także integruje lokalne środowisko.

Dnia 4 czerwca 2025 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu wzięli udział w festynie rodzinnym „Od przedszkola do seniora”. Była to doskonała okazja dla uczestników festynu do zapoznania się z formami pomocy oferowanymi przez urząd pracy. Festyn organizowany był w celu promocji pieczy zastępczej.

W dniach 4-5 czerwca 2025 r. w Hotelu Ostoja w Chobienicach przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu na zaproszenie Stowarzyszenia Monterów Stolarki wzięli udział w wydarzeniu dla środowiska montażyistów – Monter Show '25.

Na miejscu spotkali się fachowcy, producenci, dystrybutorzy oraz przedstawiciele instytucji wspierających rozwój montażu. Drugiego dnia organizowanego pod hasłem „Strategia, edukacja, inspiracja” w panelu dyskusyjnym „Łączymy” głos zabrali m. in. przedstawiciele

producentów, szkół, cechów rzemieślniczych i instytucji. Młodzież z kolei miała możliwość pokazania, jak przyszłościowa jest branża monterska biorąc udział w zawodach i konkursach wiedzy o rzemiośle

Dnia 20 sierpnia 2025 r. o godz. 10.00 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomysłu odbyło się spotkanie promocyjno-informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Nowym Tomysłu.

Celem wydarzenia było przybliżenie zainteresowanym osobom różnych form służby wojskowej.

Podczas spotkania osoby uczestniczące w spotkaniu mogły porozmawiać z żołnierzami, zapoznać się z warunkami naboru, dowiedzieć się o aktualnych ofertach służby i szkoleń wojskowych, uzyskać materiały informacyjne.

Dnia 3 października 2025r. p godzinie 17:00 doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu uczestniczyli w 8 Edycji Nocy Zawodowców 2025. Tematem tej edycji Nocy Zawodowców było „Ucz się jutra. Dziś”. Przedsięwzięcie organizowane było przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego, Powiat Nowotomyski oraz Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Poznaniu. Doradcy zawodowi urzędu biorący udział w wydarzeniu promowali usługi i ofertę Urzędu Pracy, a przede wszystkim poradnictwa zawodowego wśród młodzieży, przed którą jest trudny i odpowiedzialny wybór dalszej ścieżki zawodowej.

Dnia 14 listopada 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu zorganizował spotkanie informacyjne dotyczące legalności zatrudniania cudzoziemców, skierowane do pracodawców z powiatu nowotomyskiego. Odbyło się ono w sali sesyjnej Starostwa Powiatowego w Nowym Tomysłu, a uczestnicy zostali podzieleni na dwie grupy.

Na nasze zaproszenie w spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Nowym Tomysłu, którzy współprowadzili wydarzenie.

Dnia 5 grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu zorganizował Dni Pracodawców 2025 r. , będące częścią ogólnopolskiego przedsięwzięcia pod patronatem Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podczas wydarzenia pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu prezentowali formy wsparcia oferowane przez urząd pracy, m.in. staże, szkolenia dla osób bezrobotnych oraz szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Spotkania odbywały się w formule online (na platformie ZOOM). Celem wydarzenia była promocja zatrudnienia i współpracy z lokalnymi pracodawcami. Ponadto w ramach Dni Pracodawców 2025, zainteresowani przedsiębiorcy mogli skorzystać z bezpłatnej prezentacji oferty swoich firm na stronie Facebook Urzędu.

W okresie od kwietnia 2025 roku do końca 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomysłu realizował projekt skierowanego do osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub osób bezrobotnych bez kwalifikacji.

W ramach projektu trwającego od kwietnia do 31.12.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu zorganizował staże dla 2 osób bezrobotnych oraz przyznał 2 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych.

Środki na realizację projektu w kwocie 88 300,00zł. zostały pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W roku 2025, na podstawie podpisanego w 2021 roku aneksu do porozumienia o współpracy z PFRON, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu kontynuował udzielanie pomocy w ramach Systemu Obsługi Wsparcia (SOW). Jest to nowoczesna platforma przeznaczona do składania i obsługi wniosków przez osoby z niepełnosprawnościami o świadczenia finansowane ze środków PFRON za pomocą i przy wsparciu pracowników PUP.

PODSUMOWANIE

Polska gospodarka w 2025 roku znajdowała się w fazie wyraźnego ożywienia, napędzanego głównie przez konsumpcję wewnętrzną oraz inwestycje finansowane ze środków unijnych (KPO). Z danych gospodarczych rok 2025 był udany. Polska odnotowała jeden z wyższych wzrostów gospodarczych w Europie, przekraczając bilion dolarów PKB. Mimo pozytywnego trendu, gospodarka zmagала się z wyzwaniami strukturalnymi, takimi jak wysoki deficyt i niedobory siły roboczej.

Na pozytywne wskazania w gospodarce wskazywały

- Silny wzrost PKB. Gospodarka utrzymała stabilną ścieżkę wzrostu, przyspieszając w drugiej połowie roku. PKB wzrósł w 2025 r., wg szacunków GUS o 3,6% rok do roku, co oznaczało wynik wyraźnie lepszy niż rok wcześniej i znacznie powyżej średniej dla strefy euro.
- Rekordowe inwestycje. Odblokowaniu środków z Krajowego Planu Odbudowy (KPO), inwestycje w Polsce w 2025 r. osiągnęły rekordowy poziom, przekraczający 650 mld PLN.
- Wzrost konsumpcji prywatnej. Realne wydatki konsumpcyjne rosły szybko (prognozy wskazywały na wzrost o ok. 2,6% w ciągu roku), co było głównym motorem gospodarki, wspieranym przez wzrost płac.
- Stabilna sytuacja na rynku pracy. Mimo wyzwań demograficznych, aktywność zawodowa pozostawała wysoka, a "kuloodporność" polskiej gospodarki pozwalała na stabilne zatrudnienie.
- Przekroczenie bariery biliona dolarów PKB. Polska umocniła swoją pozycję w elitarnej grupie 20 największych gospodarek świata.
- Poprawa dochodu per capita. Według szacunków, dochód na mieszkańca (PPP) w Polsce w 2025 roku nieznacznie wyprzedził Hiszpanię.

Z drugiej strony obserwowane były w 2025 roku negatywne wskazania takie jak:

- Wysoki deficyt finansów publicznych. 2025 rok przyniósł wyzwania w zakresie dyscypliny budżetowej, wynikające ze spadku dochodów podatkowych przy utrzymaniu wysokich wydatków (np. na obronność).
- Problemy demograficzne i niedobory siły roboczej. Narastające braki rąk do pracy ograniczały potencjał szybszego wzrostu i zwiększały presję płacową.
- Słabość inwestycji prywatnych. Mimo wysokich nakładów publicznych, aktywność inwestycyjna sektora prywatnego pozostawała stonowana.

- Presja inflacyjna w usługach. Choć ogólna inflacja była pod kontrolą, ceny usług utrzymywały się na wysokim poziomie (np. wzrost o 5,2% rok do roku w grudniu 2025 r.), co hamowało spadek inflacji bazowej.
- Słabość partnerów handlowych. Eksport borykał się z problemami wynikającymi ze słabości kluczowych partnerów handlowych, zwłaszcza Niemiec.
- Koszty transformacji energetycznej. Konieczność inwestycji w energetykę przy jednoczesnych wyzwaniach klimatycznych stanowiła obciążenie dla konkurencyjności przedsiębiorstw.

Powiatowy urząd pracy pomimo wielu trudności i wyzwań starał się możliwe szybko reagować na potrzeby pracodawców jak i pracobiorców.

Zauważyć możemy, że nasz lokalny rynek okazał się wystarczająco stabilny jak i odporny na zagrożenia wynikające z tendencji gospodarczych na co może wskazywać niska stopa bezrobocia wynoszącą 2,9% na koniec roku.

Stabilna sytuacja na rynku przedsiębiorstw sprzyja ciągłemu zwiększeniu zatrudnienia i stwarza możliwości powrotu do aktywności zawodowej osobom bezrobotnym. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu mają na celu wspieranie zarówno klientów urzędu w poszukiwaniu zatrudnienia i uzupełniania posiadanych kwalifikacji jak i pracodawców poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Aktywizacja zawodowa lokalnego rynku pracy w 2026 roku realizowana będzie w ramach budżetu, na który otrzymaliśmy pismem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej kwotę ze środków Funduszu Pracy w wysokości 2 033 085,91 zł (dwa miliony trzydzieści trzy tysiące osiemdziesiąt pięć złotych 91/100).

Podział środków

Budżet Funduszu Pracy na 2026 rok	2 033 085,91 zł
-----------------------------------	------------------------

w tym na realizację projektów przypada:

- Regionalny Program 2021-2027:	1 195 770,98 zł
- Na zadania fakultatywne	263 488,05 zł

kwota na aktywne formy w 2026 roku	573 826,88 zł
------------------------------------	----------------------

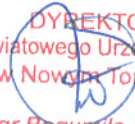
Oprócz wymienionych wyżej kwot otrzymaliśmy również decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środki w ramach limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości: **936 00,00 zł.**, na finansowanie w 2026 roku szkoleń ustawicznych pracowników oraz pracodawców.

W 2026 roku przed urzędem pracy stoją wyzwania związane z dostosowaniem swojej oferty do zmian na rynku pracy związanych głównie z kompetencjami cyfrowymi, zmianami demograficznymi (starzenie się społeczeństwa) oraz niedostosowaniem kwalifikacji osób rejestrujących się na bezrobociu do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

Ponadto, w związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, urząd pracy dostosowuje swoje funkcjonowanie do wymogów nowej ustawy, w której nacisk położony jest na informatyzację usług, szerszy dostęp do instrumentów rynku pracy dla nowych grup (rolników, osób biernych zawodowo, seniorów), a także nowe narzędzia aktywizujące i większe wsparcie dla pracujących.

Pomimo pozytywnych trendów w gospodarce (wzrost PKB za 2025 rok – według szacunków GUS wyniósł 3,6%, spadek inflacji do 2,4 % na koniec grudnia 2025 roku oraz wzrost inwestycji o około 4% w stosunku do 2024 roku związany z realizacją funduszy unijnych z KPO oraz inwestycjami publicznymi) to niepokojący jest wysoki poziom deficytu budżetowego zaplanowany na cały 2025 na poziomie aż 289 mld złotych, wysoki deficyt sektora finansów publicznych (prognozuje się wzrost deficytu, który w 2025 roku ma wynieść około 6,8% PKB, co jest jednym z najwyższych wyników w UE), zadłużenie publiczne (relacja do PKB) na poziomie 59-60%, problemy na rynku pracy mimo nadal niskiego bezrobocia, firmy zgłaszają trudności rekrutacyjne i niedopasowanie umiejętności pracowników, co jest ujemnym czynnikiem strukturalnym oraz wysokie koszty obsługi długu - rosnące wydatki państwa na obsługę zadłużenia, co zwiększa deficyt.

Czynniki te powodują, że przedsiębiorcy ograniczają swoje plany inwestycyjne, w tym te związane z zatrudnianiem pracowników, co znajduje swoje odzwierciedlenie w ilości zgłaszanych do urzędu pracy ofert pracy. Urząd pracy w 2026 roku zmagać się będzie z tymi wyzwaniami wykorzystując do tego środki jakimi dysponuje przy użyciu form pomocy, które będą adekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomysku

mgr Bogumiła Sprywa