

**ANALIZA RYNKU PRACY I STANU BEZROBOCIA
W POWIECIE NOWOTOMYSKIM WEDŁUG STANU
NA KONIEC 2025 ROKU**



Powiatowy Urząd Pracy

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	3
Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim	4
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13

WPROWADZENIE

Powiat nowotomyski jest jednym z większych w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powiat składa się z sześciu gmin i są to: Kuślin, Lwówek, Opalenica, Miedzichowo, Zbąszyń oraz Nowy Tomyśl. Obszar jaki obejmuje powiat nowotomyski to 1 012 km², a liczba mieszkańców wynosi powyżej 75 tys. osób¹. Ważnym atutem powiatu jest jego lokalizacja jak i szlaki komunikacyjne. Bliskość autostrad jak i lotnisko Poznań – Ławica mają kluczowy wpływ dla przedsiębiorców chcących inwestować w powiecie nowotomyskim.

Rok 2025 w powiecie nowotomyskim zakończył się stosunkowo niskim poziomem bezrobocia ale wyższym niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W skali województwa powiat uplasował się na 5 miejscu ze stopą bezrobocia wynoszącą 2,9%.

Od 2015 roku urząd pracy w ramach panelu ekspertów przeprowadza badanie pod nazwą „Barometr zawodów”. Sytuacja na rynku pracy w stosunku do 2024 roku wykazała pewne pogorszenie co wiązało się z kroczącym wzrostem stopy bezrobocia w kraju. Przez cały 2025 r. główną barierą dla przedsiębiorców w prowadzeniu działalności gospodarczej pozostawały wysokie koszty zatrudnienia. Szczególnie często wskazywały na nie przedsiębiorstwa prowadzące działalność w budownictwie oraz w zakwaterowaniu i gastronomii. Ponadto przedsiębiorcy zwracali również uwagę na niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej, która była szczególnie uciążliwa dla firm zajmujących się handlem hurtowym. Z kolei w zakwaterowaniu i gastronomii, handlu detalicznym oraz budownictwie jednym z ważniejszych ograniczeń były także wysokie obciążenia na rzecz budżetu. W 2025 r. decyzje przedsiębiorców dotyczące wynagrodzeń ich pracowników najczęściej były uzależnione od sytuacji finansowej ich firm. Czynniki te najczęściej wskazywano w przetwórstwie przemysłowym, gdzie w każdym kwartale 2025 r. zwracało na niego uwagę co najmniej 57% przedsiębiorstw. W budownictwie odsetek takich wskazań w kolejnych kwartałach przekraczał 50% przedsiębiorstw. W 2025 r. poprawę ocen koniunktury gospodarczej w porównaniu z rokiem poprzednim, obserwowano we wszystkich analizowanych obszarach gospodarki, przy czym jej skala była zróżnicowana w zależności od rodzaju prowadzonej działalności. Najczęściej pozytywne zmiany występowały w informacji i komunikacji oraz w zakwaterowaniu i gastronomii, gdzie przedsiębiorcy z większości województw wskazywali na wzrost koniunktury gospodarczej. W transporcie i gospodarce magazynowej poprawę ocen koniunktury w większości miesięcy obserwowano w połowie województw. Mimo że w części województw widoczne były oznaki poprawy, prognozy dotyczące ogólnej sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw w kraju w najbliższych miesiącach po zakończeniu 2025 roku pozostają w większości obszarów negatywne. W 2025 roku wojna w Ukrainie nie destabilizowała polskiej gospodarki bezpośrednio, ale definiowała jej strukturę poprzez wysoki wkład ukraińskich pracowników w rynek pracy, konieczność zwiększonych wydatków obronnych oraz nowe możliwości handlowe (rekonstrukcja Ukrainy). Czynniki wymienione powyżej powodowały pewną ostrożność w podejmowaniu przez pracodawców decyzji

¹ Zob. Statystyczne Vademecum Samorządowca, <https://svs.stat.gov.pl/416/37/119>

o inwestowaniu w zatrudnienie a popyt i podaż na pracę wykazuje, podobnie jak w 2024 roku – zrównoważenie. Z drugiej jednak strony obserwujemy ciągły deficyt w zawodach w branży budowlanej, produkcyjno - przemysłowej, służbie zdrowia oraz w szkolnictwie.

Aktywność pracodawców we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy przejawiała się przede wszystkim w liczbie ofert pracy rejestrowanych w Centralnej bazie Ofert Pracy oraz wykorzystaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na doskonalenie pracodawców i pracowników. Zauważalna była również spora ilość rejestracji wniosków pracodawców starających się o pracowników z Ukrainy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji zawodowej w roku 2025 prowadzone były w formie usług rynku pracy (szkolenia, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe) oraz instrumentów rynku pracy (staży, bonów na zasiedlenie, prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia nowego stanowiska pracy, Prac Społecznie Użytecznych, bonów zasiedleniowych).

Działania aktywizacyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu w 2025 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTOMYSKIM

Analiza bezrobocia w powiecie nowotomyskim przeprowadzona została na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez urząd, danych z Banku Danych Lokalnych, Głównego Urzędu Statystycznego, badania ankietowego klientów urzędu pracy oraz informacji uzyskanych ze sprawozdań indywidualnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu.

Pozyskane informacje pozwoliły na przedstawienie sytuacji osób bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. z uwzględnieniem:

1. Miejsca zamieszkania
2. Wiek
3. Wykształcenia
4. Okresu pozostawania bez pracy
5. Stażu pracy
6. Zawodów generujących bezrobocie

Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie nowotomyskim była istotnym czynnikiem determinującym określenie kierunków działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Urząd w 2025 roku.

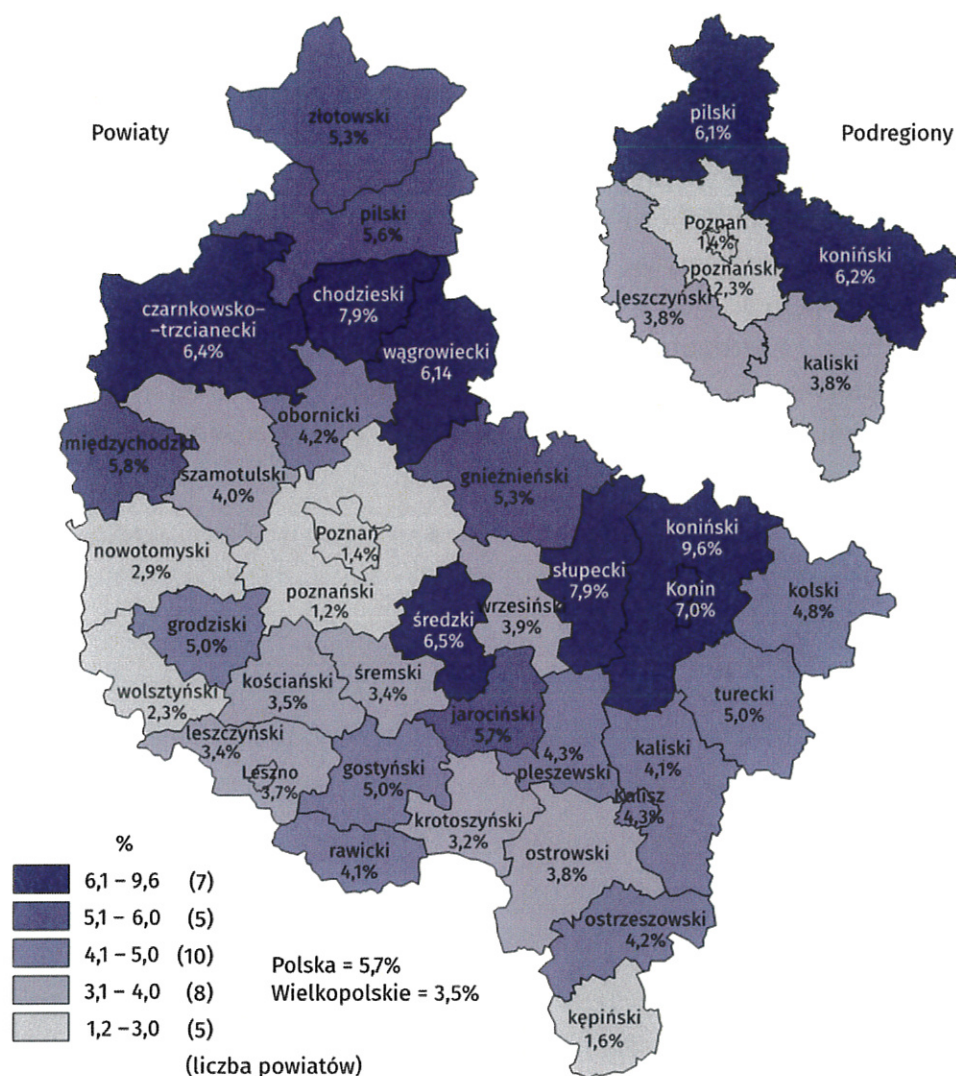
BEZROBOCIE W LICZBACH

W 2025 roku na rynku pracy obserwowaliśmy kroczący wzrost liczby bezrobotnych wyrażony procentowo w stopie bezrobocia, która w styczniu wynosiła 2,4% i zaczęła w kolejnych miesiącach rosnąć, żeby na koniec roku osiągnąć poziom 2,9%. Rok zakończył się liczbą 954 zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowotomyskim przy 720 osobach w grudniu 2024 roku. Na koniec roku 2025 stopa bezrobocia osiągnęła poziom 2,9% i była o 0,7% wyższa niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych to efekt trwających zmian strukturalnych w gospodarce, m.in. procesów automatyzacji, restrukturyzacji oraz dostosowań do nowych realiów gospodarczych. Dodatkowo nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmieniła zasady rejestracji bezrobotnych, m.in. umożliwiając zachowanie statusu bez konieczności osobistej wizyty w urzędzie, co wpłynęło na zmniejszenie liczby wyrejestrowań i tym samym wpłynęło na zwiększenie liczby osób bezrobotnych zarówno w kraju jak i w naszym powiecie.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów i podregionów w 2025 r.

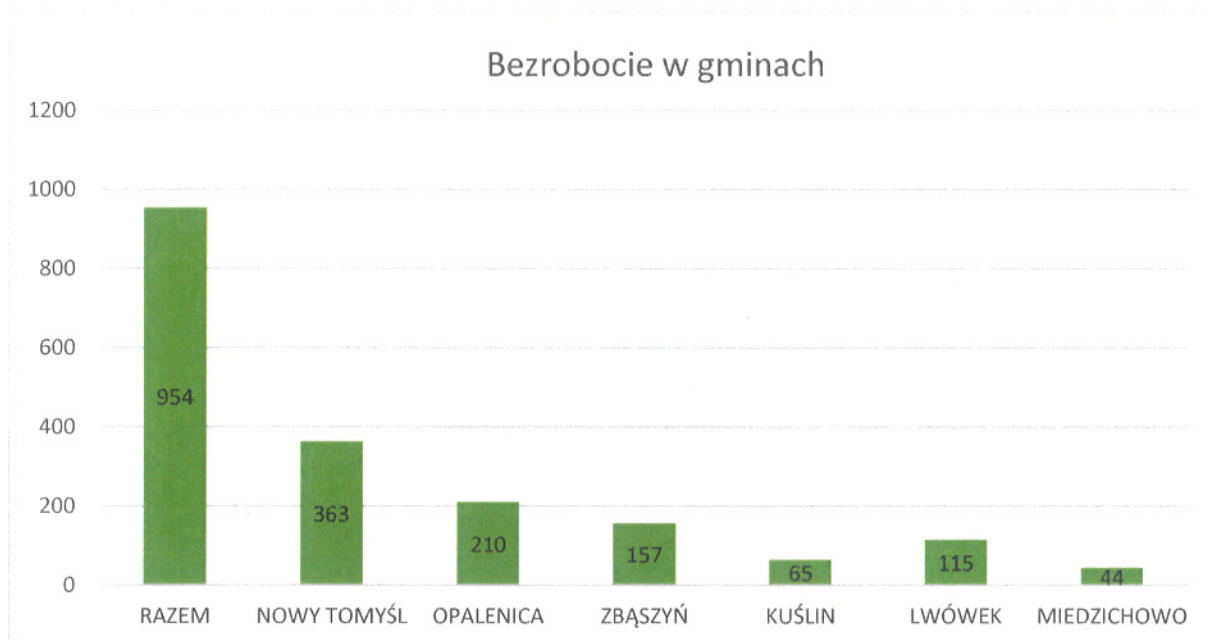
Stan w końcu grudnia 2025 r.



Źródło <https://poznan.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/inne-opracowania/komunikat-o-sytuacji-spoeczno-gospodarczej-województwa-wielkopolskiego-grudzien-2025-r,1,194.html>

Rozkład liczby osób bezrobotnych w gminach powiatu nowotomyskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. prezentuje się następująco:

Wykres 2. Bezrobocie w gminach na dzień 31 grudnia 2025 roku.



Źródło: Opracowanie własne.

BEZROBOCIE NA WSI

Bezrobotni zamieszkujący na wsi to przede wszystkim kobiety. Osoby z terenów wiejskich mieszczą się najczęściej w grupie wiekowej 25-34 oraz 35-44 lat. Osoby zamieszkałe na wsi legitymują się w zdecydowanej większości wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, posiadają przeważnie staż pracy od 1 roku do 5 lat. Jeśli chodzi o czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zamieszkujących na wsi, to w większości przypadków nie przekracza on 6 miesięcy.

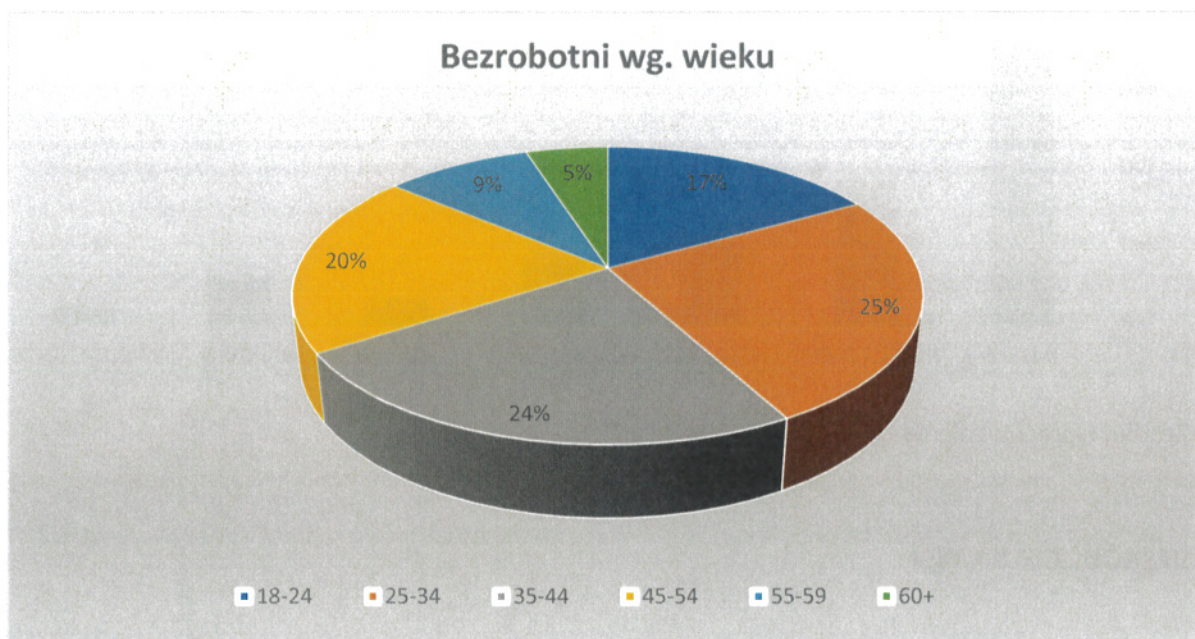
Analizując bezrobocie wiejskie należy zwrócić uwagę na zmieniający się charakter współczesnej wsi. Peryferia miast powiatu nowotomyskiego zmieniające się w „sypialnie” osób pracujących w oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów aglomeracjach tracą swój rolniczy profil. Mimo prawie 60% udziału osób zamieszkujących na wsi w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nowotomyskim, nie jest to zjawisko niepokojące, w szczególności w kontekście dość krótkiego okresu poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne. Zwrócić jednak należy uwagę na trudności jakie z powrotem na rynek pracy mają zamieszkujące wieś kobiety, opiekujące się dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Brak miejsc opieki nad dziećmi na terenach wiejskich, które zapewniałyby matkom pomoc od wczesnych godzin porannych do co najmniej godziny 16 często staje się przyczyną odmowy podjęcia przez młode kobiety pracy proponowanej przez urząd. Tereny wiejskie są też gorzej skomunikowane od miast naszego regionu, przez które przechodzą linie kolejowe lub posiadają dogodne

połączenia autobusowe z większymi ośrodkami miejskimi Poznania, Zielonej Góry czy Gorzowa. Powoduje to, że osoby z terenów wiejskich nie posiadające samochodu oraz uprawnień do kierowania pojazdami mogą mieć problem z dotarciem do potencjalnej pracy.

BEZROBOTNI WG. WIEKU

W ogólnej liczbie bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata 24,6% i 35-44 lata 24,0% – łącznie 48,6% bezrobotnych. Jedynie około 5,3% bezrobotnych to osoby powyżej 60 roku życia, na co niewątpliwie wpływ ma skrócenie okresu przechodzenia na emeryturę dokonane w 2017 roku.

Wykres 3. Bezrobocie wg wieku.



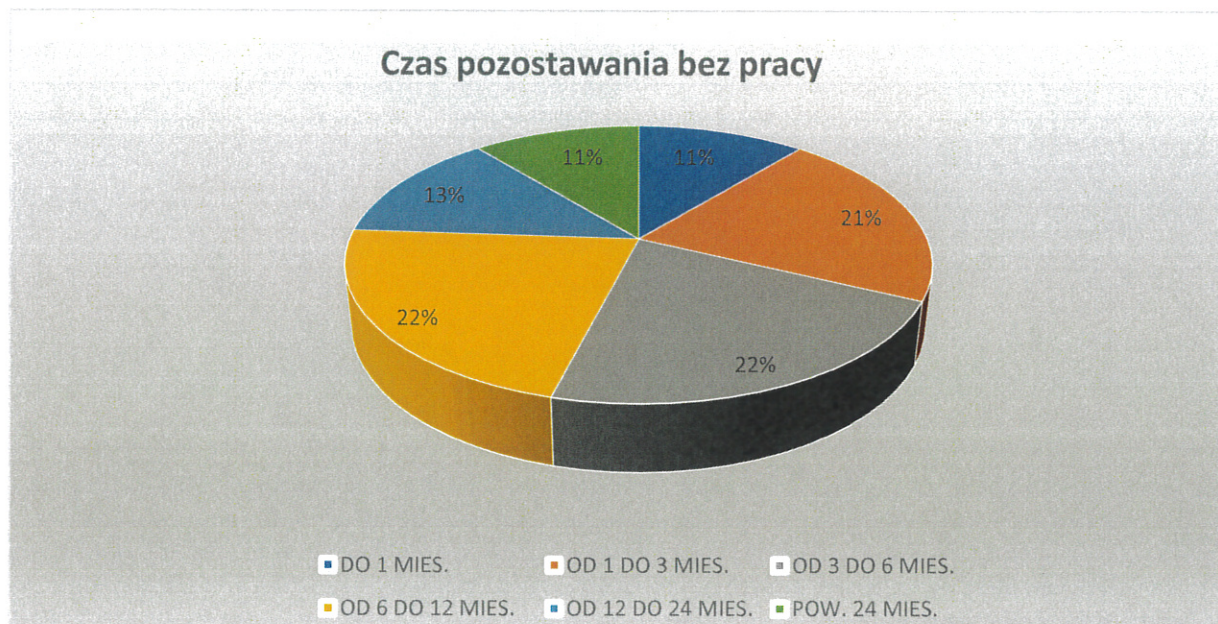
Źródło: Opracowanie własne.

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Najliczniejsza grupa bezrobotnych pozostawała w 2025 roku bez pracy przez okres od 6 do 12 mies. 213 osób, co stanowi 22,3 % ogółu bezrobotnych w powiecie nowotomyskim (wzrost o 3,7% w stosunku do porównywalnego okresu ubiegłego roku). 12,8% bezrobotnych opuszcza rejestr w ciągu od 12 do 24 miesięcy i stanowi to spadek o 0,8% w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku gdzie takich osób było 13,6%. Grupa najdłużej zarejestrowanych – tj. powyżej 24 miesięcy stanowi 11,0% ogółu bezrobotnych i zasila grupę tzw. długotrwale bezrobotnych. Analizując te dane można stwierdzić, że nastąpił wzrost, w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku, osób bezrobotnych poszukujących zatrudnienia powyżej 6 miesięcy. Odnosząc czas pozostawania bez pracy do wieku osób bezrobotnych można stwierdzić, że okres pozostawania bez pracy jest wprost proporcjonalny do wieku bezrobotnych (osoby młodsze szybciej opuszczają rejestr bezrobotnych niż osoby starsze). Wśród osób do 24 roku życia tylko około 10% pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Dla osób w wieku 25-44 około 1/4 osób zarejestrowanych

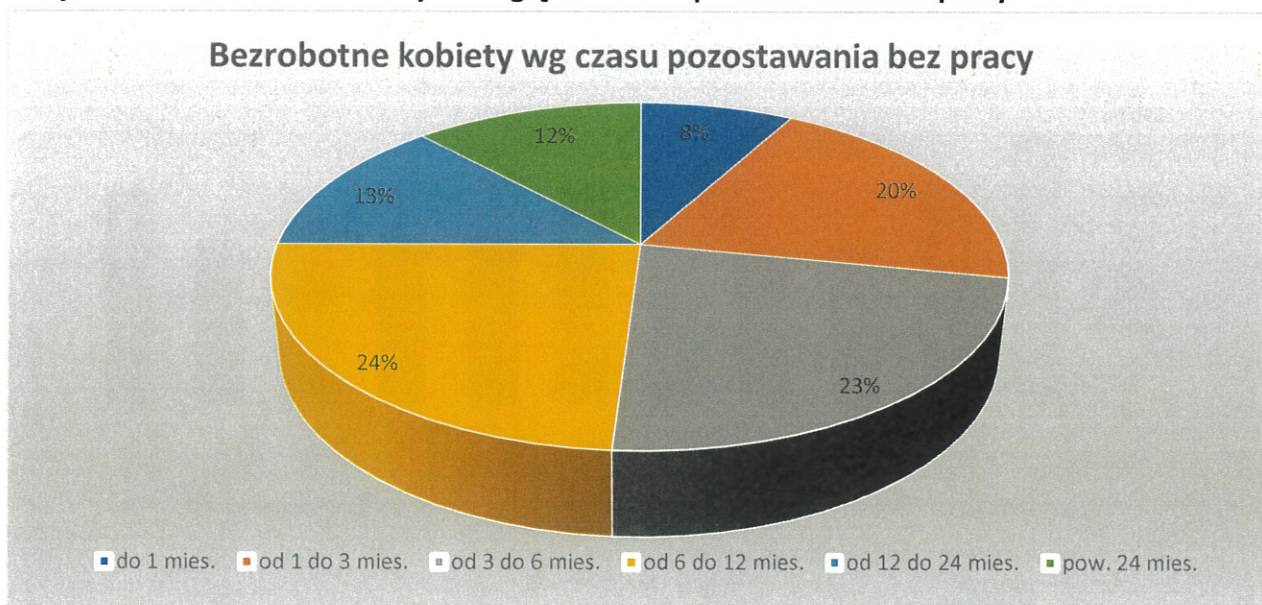
jest powyżej 12 miesięcy, osoby w wieku 45-59 lat ta proporcja wynosi więcej niż 1/4, a dla osób powyżej 60 roku życia ponad połowa to osoby zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy.

Wykres 4. Bezrobocie ze względu na czas pozostawania bez pracy.



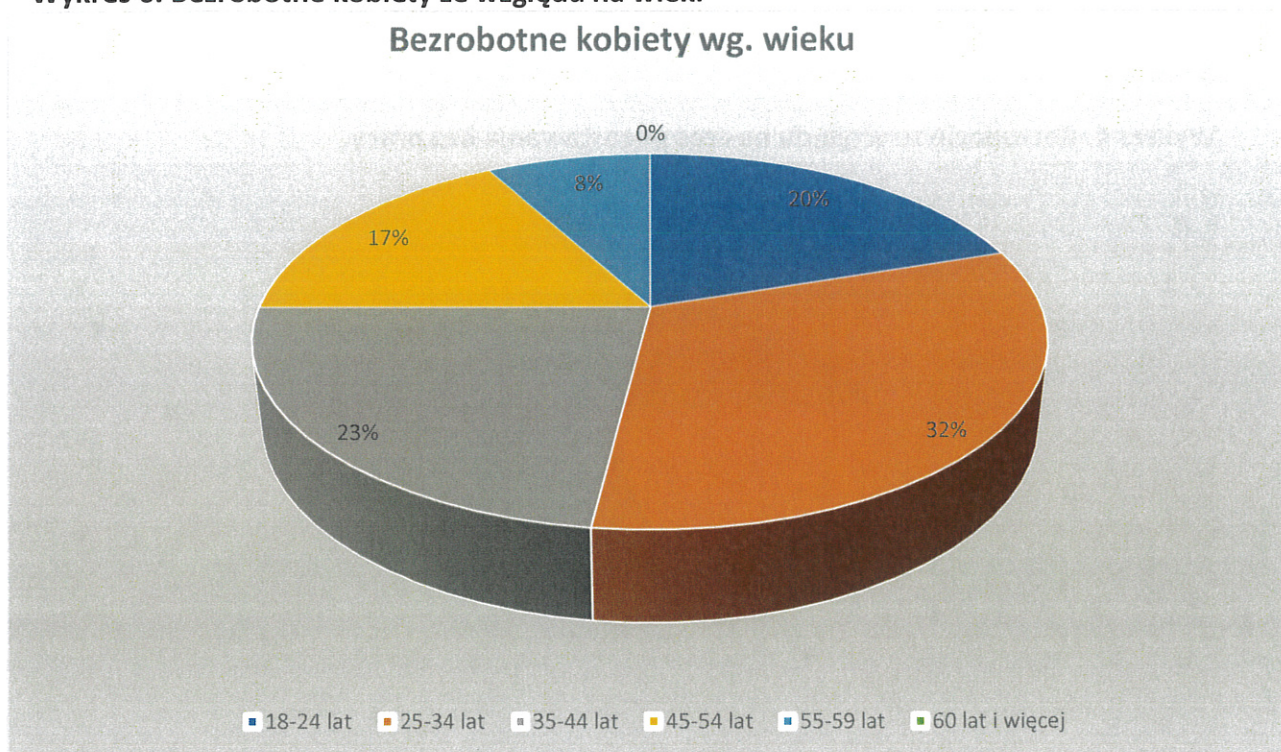
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 5. Bezrobotne kobiety ze względu na czas pozostawania bez pracy.



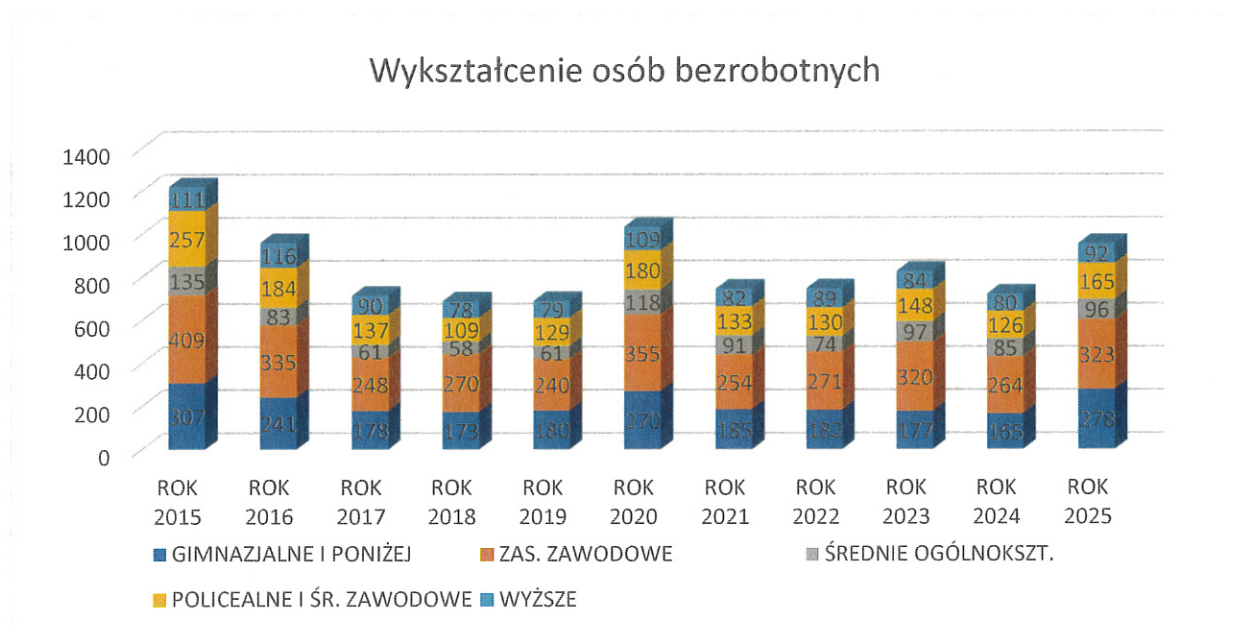
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 6. Bezrobotne kobiety ze względu na wiek.



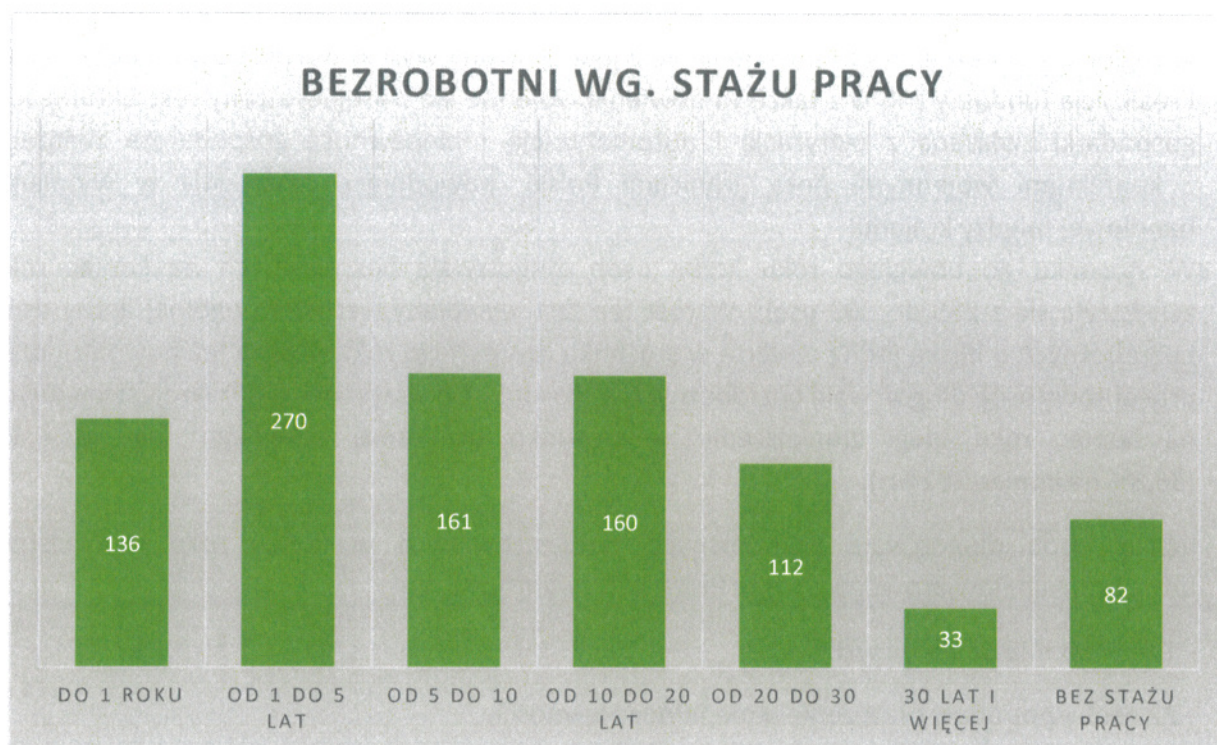
Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 7. Bezrobocie ze względu na wykształcenie.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 8. Bezrobotni ze względu na staż pracy.



Źródło: Opracowanie własne.

Bezrobotni w powiecie nowotomyskim nie posiadający stażu pracy lub o stażu nie przekraczającym jednego roku stanowią około 23,5% ogółu bezrobotnych. Ma to wpływ na lokalny rynek pracy, gdyż pracodawcy są bardziej skłonni do zatrudniania osób posiadających doświadczenie zawodowe niż posiadających znikome lub żadne doświadczenie zawodowe. Znajduje to potwierdzenie w stosunkowo krótkim okresie pozostawiania osób bezrobotnych w rejestrze bezrobotnych urzędu pracy, chociaż w okresie ostatniego roku obserwujemy rosnącą liczbę osób które oczekują na zatrudnienie powyżej 6 miesięcy ale krócej niż rok. W 2025 roku 1844 osoby uzyskały status bezrobotnego przy mniejszej liczbie wyrejestrowanych w tym okresie - 1610 osoby. Świadczy to o powoli pogarszającej się sytuacji w naszym powiecie, podobnie jak w całym kraju, jeśli chodzi o rynek pracy. Restrukturyzacja firm, automatyzacja, wysokie koszty pracy i niepewność gospodarcza związana nie tylko z konfliktem na Ukrainie ale także w innych rejonach zapalnych świata takich jak bliski wschód powoduje restrukturyzację zatrudnienia w firmach i zwolnienia. Znajduje to odzwierciedlenie w stopie bezrobocia wykazującej stopniowy wzrost w kolejnych miesiącach ubiegłego roku aż do osiągnięcia 2,9% na koniec roku.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i polityki Społecznej wynika, że w końcu grudnia 2025 roku 47,7 % osób bezrobotnych w Polsce to osoby długotrwale bezrobotne (osoba długotrwale bezrobotna to osoba zarejestrowana jako bezrobotna przez 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy). W województwie wielkopolskim współczynnik ten kształtował się na poziomie 39,0% w analogicznym okresie. W powiecie nowotomyskim osoby długotrwale bezrobotne stanowiły w końcu 2025 roku 32,4% ogółu bezrobotnych. Było to o 15,3% mniej

niż w kraju i 6,6% mniej niż w województwie wielkopolskim. Świadczy to o tym, że większość osób dosyć szybko znajduje pracę pomimo pogarszającej się koniunktury gospodarczej w regionie i w Polsce, na którą składa się z jednej strony wysoki wzrost gospodarczy (3,6%) i realizacja funduszy z KPO a także zamówienia wojenne ale z drugiej strony restrukturyzacja gospodarki związana z cyfryzacją i automatyzacją i niepewność gospodarcza związana z konfliktami wojennymi poza granicami Polski, powodujące zakłócenia w wymianie handlowej między krajami.

W stosunku do ubiegłego roku liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec roku zwiększyła się z 265 do 309 osób. Wzrost ten jest wywołany wzrostem ogólnej liczby osób bezrobotnych o blisko jedną czwartą w stosunku do zeszłego roku. Z tego też powodu udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do wszystkich osób zarejestrowanych na koniec roku uległ zmniejszeniu w stosunku do końca ubiegłego roku o 4,4% (36,8% na koniec 2024 r.).

Wśród osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w końcu roku w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomysłu:

- 128 osób mieszkało na wsi;
- 22 osoby posiadały orzeczenie o niepełnosprawności;
- 42 osoby posiadały co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- 46 osób nie ukończyło 30 roku życia;
- 75 osób było powyżej 50 roku życia.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Barometrze zawodów w Powiecie Nowotomyskim (analiza porównawcza 2025 -2026)

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Obecnie badanie jest prowadzone w całej Finlandii.

Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równolegle do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

CELE MONITORINGU

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy:

- planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się kształcić, gdyż są najlepsze z perspektywy na pracę)
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach – gdzie może być łatwiej o pracę)
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagający odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.

Uprawnienia charakteryzowane są jako dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji zadań zawodowych.

WYKORZYSTANE ŹRÓDŁA DANYCH

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiadają się danymi ilościowymi dostępnymi w module „Dane o zawodach”.

Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i pozostałych ekspertów. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS). Liczba pozycji została ograniczona do 168, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista jest uaktualniana raz w roku, aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Tabela 1. Barometr zawodów

DEFICYT	
2025 (barometr zawodów)	2026 (barometr zawodów)
lekarze	lekarze
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
nauczyciele przedmiotów zawodowych	pedagodzy i nauczyciele wspierający
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedszkoli	nauczyciele przedszkoli
pedagodzy	logopedzi i audiofonolodzy

psycholodzy i psychoterapeuci	psycholodzy i terapeuci
ratownicy medyczni	ratownicy medyczni
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
pracownicy administracyjni i biurowi	samodzielni księgowi
pracownicy socjalni	pracownicy socjalni i mediatorzy
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
magazynierzy	magazynierzy
listonosze i kurierzy	farmaceuci
sprzedawcy i kasjerzy	sprzedawcy i kasjerzy
betoniarze i zbrojarze	opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
cieśle i stolarze budowlani	cieśle i stolarze budowlani
robotnicy budowlani	robotnicy budowlani
brukarze	brukarze
dekarze i blacharze budowlani	dekarze i blacharze budowlani
monterzy instalacji budowlanych	monterzy instalacji budowlanych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
kierowcy autobusów	mechanicy pojazdów samochodowych
rolnicy i hodowcy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	pielęgniarki i położne
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	murarze i tynkarze
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	pracownicy służb mundurowych
spawacze	
pracownicy służb mundurowych	
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
inżynierowie elektrycy i energetycy	
murarze i tynkarze	
pielęgniarki i położne	
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	
monterzy elektroniki	
samodzielni księgowi	
personel sprzątający	

RÓWNOWAGA	
inżynierowie chemicy i chemicy	chemicy
architekci i urbaniści	architekci i urbaniści
architekci krajobrazu	architekci krajobrazu
inżynierowie budownictwa	inżynierowie budownictwa
kierownicy budowy	kierownicy budowy
inspektorzy nadzoru budowlanego	inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie mechanicy	technicy informatycy
geodeci i kartografowie	geodeci i kartografowie
biolodzy i biotechnolodzy	biolodzy i biotechnolodzy
specjaliści technologii żywności i żywienia	dentyści
dentyści	administratorzy stron internetowych
farmaceuci	fizjoterapeuci i masażyści
fizjoterapeuci i masażyści	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	technicy ekonomišci
ekonomišci	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. rynku nieruchomości	prawnicy
prawnicy	archiwiści i muzealnicy
archiwiści i muzealnicy	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	filolodzy i tłumacze
filolodzy i tłumacze	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	dziennikarze i redaktorzy
dziennikarze i redaktorzy	specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. administracji	technicy budownictwa
technicy budownictwa	technicy mechanicy
technicy mechanicy	graficy komputerowi
graficy komputerowi	fotografowie
fotografowie	operatorzy aparatury medycznej
operatorzy aparatury medycznej	instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy nauki jazdy	agenci ubezpieczeniowi
agenci ubezpieczeniowi	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	przedstawiciele handlowi
przedstawiciele handlowi	zaopatrzeniowcy i dostawcy
zaopatrzeniowcy i dostawcy	floryści
floryści	instruktorzy rekreacji i sportu
instruktorzy rekreacji i sportu	pracownicy poczty
pracownicy poczty	recepjoniści i rejestratorzy

repcjoniści i rejestratorzy	szeffowie kuchni
szeffowie kuchni	kucharze
kucharze	pomoce kuchenne
pomoce kuchenne	kelnerzy i barmani
kelnerzy i barmani	opiekunki dziecięce
opiekunki dziecięce	fryzjerzy
kosmetyczki	kamieniarze
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
kamieniarze	ślusarze
monterzy okien i szklarze	operatorzy obrabiarek skrawających
ślusarze	lakiernicy
operatorzy obrabiarek skrawających	diagności samochodowi
mechanicy pojazdów samochodowych	piekarze
diagności samochodowi	cukiernicy
piekarze	robotnicy obróbki drewna i stolarze
cukiernicy	pracownicy ds. techniki dentystycznej
robotnicy obróbki drewna i stolarze	tapicerzy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	obuwnicy
tapicerzy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
obuwnicy	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	kierowcy samochodów osobowych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
kierowcy samochodów osobowych	diagności laboratoryjni medyczni
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	pracownicy sprzedaży internetowej
specjaliści ds. organizacji produkcji	asystenci w edukacji
pracownicy sprzedaży internetowej	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	weterynarze
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
weterynarze	monterzy konstrukcji metalowych
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	przetwórcy mięsa i ryb
monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy przetwórstwa metali
przetwórcy mięsa i ryb	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
pracownicy przetwórstwa metali	pracownicy przetwórstwa spożywczego
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
pracownicy przetwórstwa spożywczego	specjaliści ds. finansowych
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	pracownicy usług pogrzebowych
robotnicy leśni	pracownicy poligraficzni

pracownicy obsługi ruchu szynowego	robotnicy leśni
ogrodnicy i sadownicy	ogrodnicy i sadownicy
pracownicy poligraficzni	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
kierownicy ds. produkcji	spedytorzy i logistycy
kierownicy ds. usług	pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy ochrony fizycznej	pracownicy myjni, pralni i prasowalni
pracownicy myjni, pralni i prasowalni	pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
pracownicy ds. jakości	sekretarki i asystenci
sekretarki i asystenci	specjaliści telekomunikacji
specjaliści telekomunikacji	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pozostali specjaliści edukacji
pozostali specjaliści edukacji	blacharze i lakiernicy samochodowi
blacharze i lakiernicy samochodowi	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
optycy i pracownicy wytwarzający protezy	animatory kultury i organizatorzy imprez
animatory kultury i organizatorzy imprez	pracownicy zajmujący się zwierzętami
pracownicy zajmujący się zwierzętami	mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
projektanci i administratorzy baz danych, programiści	elektronicy, automatycy i robotycy
administratorzy stron internetowych	kierowcy autobusów
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
lakiernicy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
pracownicy ds. techniki dentystycznej	elektrycy i energetycy
logopedzi i audiofonolodzy	spawacze
asystenci w edukacji	kurierzy i listonosze
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy usług pogrzebowych	nauczyciele przedmiotów zawodowych
kierownicy ds. logistyki	praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
diagności laboratoryjni medyczni	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
pracownicy ds. BHP	technologzy żywności i żywienia
specjaliści ds. finansowych	specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
	pomoce w gospodarstwie domowym
	inżynierowie inżynierii środowiska
	betoniarze i zbrojarze

	rolnicy i hodowcy
	monterzy elektronicy
	pracownicy usług kosmetycznych
	analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
	inżynierowie elektrycy i energetycy
	specjaliści technologii produkcyjnych
	pracownicy administracyjni i biurowi
	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
	programiści
	windykatorzy
	kadra kierownicza, menadżerowie
	monterzy okien i szklarze
	specjaliści mechanicy
	personel sprzątający
NADWYŻKA	
technicy informatycy	
spedytorzy i logistycy	
fryzjerzy	
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	

Źródło –barometr zawodów na rok 2025 oraz na rok 2026. Opracowanie własne PUP Nowy Tomyśl.

Z analizy rynku pracy w roku 2025 roku można wyciągnąć następujące wnioski:

1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu na koniec grudnia 2025 roku wynosiła 954 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego odnotowano wzrost o 234 osoby (z 720 osób na 954 osób). Jeśli chodzi o osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, nastąpił wzrost we wszystkich grupach osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przy czym największy wzrost nastąpił, w stosunku do analogicznego okresu 2024 roku, wśród osób do 30 roku życia o 68 osób (w tym osób do 25 roku życia – o 44 osoby). Taki stan rzeczy mógł być spowodowany restrukturyzacją, cyfryzacją i automatyzacją w przedsiębiorstwach oraz pogorszeniem nastrojów gospodarczych w końcówce roku. Firmy chcąc ograniczyć koszty mogły zdecydować się na redukcję części etatów. Zwolnienia w zakładach dotyczą najczęściej osób młodych z krótkim stażem pracy i małym doświadczeniem zawodowym.
2. Najliczniejszymi grupami bezrobotnych zarejestrowanych według stanu na koniec grudnia 2025 r. byli: sprzedawcy, monterzy podzespołów i zespołów elektronicznych, kucharze, fryzjerzy, ślusarze, murarze, malarze-tapeciarze, pozostali stolarze meblowi

i pokrewni, krawcy, pracownicy produkcji, pomocniczy robotnicy budowlani, stolarze, szwaczki ręczne, pomocniczy robotnicy budowlani, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali pracownicy obsługi biurowej. W pozostałych zawodach zarejestrowanych było jednostkowo poniżej 10 osób. 88 osób na koniec 2025 roku nie posiadało żadnego wyuczonego zawodu.


DIREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Tomysłu
mgr Bogumiła Sprywa