

UCHWAŁA NR XXV/159/2026
RADY POWIATU NOWOTOMYSKIEGO

z dnia 27 maja 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowotomyski.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotomyski;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Nowotomyski;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) podejmowane działań sprzyjających rozwijaniu przez uczniów zainteresowań i uzdolnień,
 - c) opracowanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, publikacji;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) organizowanie przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjnych i społecznych,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno– kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) inicjowanie i podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania środków pozabudżetowych,

- c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- d) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- h) przestrzeganie dyscypliny pracy;

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowi 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów 25% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora starosta.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) mentora.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Dyrektor szkoły	od 40% do 100% wynagrodzenie zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły	od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Kierownik internatu	od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
5.	Wychowawca klasy	9% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym

		magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Mentor	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora starosta, na dany rok szkolny.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły (liczba oddziałów, uczniów, pracowników),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Wysokość dodatku ustalona w ust. 4 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.

10. Przepis ust. 9 stosuje się również do wicedyrektora, bądź innego nauczyciela szkoły, któremu Zarząd Powiatu powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego,

- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) za prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internacie) – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) za prowadzenie badań psychologiczno-pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora starosta.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.

Rozdział 6.

Przepisy końcowe

§ 7. Traci moc uchwała nr XL/354/2022 Rady Powiatu Nowotomyskiego z dnia 28 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2022 r. poz. 7742).

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Nowotomyskiego

Renata Gruszka

UZASADNIENIE
do uchwały nr XXV/159/2026
Rady Powiatu Nowotomyskiego

z dnia 27 maja 2026r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z uwzględnieniem w szczególności dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia wskazanych w ustawie.

Podjęcie niniejszej uchwały stanowi wykonanie ustawowego obowiązku dostosowania regulacji płacowych do aktualnego stanu prawnego oraz zapewnienia przejrzystych i jednolitych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Nowotomyski.

Konieczność uchwalenia nowego regulaminu wynika również z art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160). Zgodnie z art. 18 ust. 1 w/w ustawy, dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły na podstawie art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela w brzmieniu dotychczasowym zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych na podstawie przepisów w brzmieniu nadanym ustawą nowelizującą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy.

W związku z powyższym, w celu zapewnienia ciągłości obowiązywania przepisów prawa miejscowego regulujących zasady wynagradzania nauczycieli, a także dostosowania ich do zmian wprowadzonych ustawą nowelizującą, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały i uchwalenie nowego regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę przyjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.